АННОТАЦИЯ

дисциплины «ЭВОЛЮЦИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 10,5 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 6 час.; 88,8 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2 часа, КРП 0,3 часа, контроль – 8,7 часа)

Цель дисциплины: изложение основных положений, касающихся комплексного и научного видения методологии компетентного подхода на основе целостного освещения проблем и ключевых понятий компетентного подхода, разработанных в зарубежной и отечественной науке для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации.

Задачи дисциплины: знакомство с современными и классическими концепциями применения компетентного подхода; углубление знаний и умений в области организации и поддержания связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации; формирование ресурса толерантности и гуманизма; развитие навыков межкультурного общения и понимания необходимых для решения профессиональных задач.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Эволюция компетенций управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: профессиональных компетенций (ПК-12)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного	теорию и методы организации связей с деловыми партнерами для расширения внешних связей в контексте управления человеческим ресурсами используя системы сбора необходимой	организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами для расширения деловых связей посредством управления человеческими ресурсами используя системы сбора необходимой информации и обмена опытом при реализации	владеть методами организацией поддерживать связи с деловыми партнерами для расширения связей посредством управления человеческими ресурсами используя системы сбора необходимой информации

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		или муниципального управления)	информации и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственн ого или муниципальн ого управления)	проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственн ого или муниципального управления)	и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственн ого или муниципально го управления)

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд иторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
	Сущность компетентностного подхода и этапы его становления	16,5	0,5	1	-	15
	Подходы к определению компетенций	16,5	0,5	1	-	15
	Сущность и типология компетенций. Структура и уровни модели компетенций	22	1	1	-	20
	Технологии формирования модели компетенций. Алгоритм формирования модели компетенций	22	1	1	-	20
	Компетенций в управлении человеческими ресурсами	21,8	1	2	-	18,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		4	6	-	88,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Семенова, И.И. История менеджмента : учебное пособие / И.И. Семенова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва :Юнити-Дана, 2015. - 199 с. : схемы - Библиогр. в кн. - ISBN

978-5-238-01330-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115181>

2. Бакирова, Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом : учебное пособие / Г.Х. Бакирова. - Москва :Юнити-Дана, 2015. - 591 с. - (Magister). - ISBN 978-5-238-01437-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118124>

3. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Университет «Синергия», 2017. - 681 с. : ил., табл. - (Университетская серия). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0269-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>.

Автор : С.А. Борисов