

АННОТАЦИЯ
дисциплины «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 8 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 4 час.; 90 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2 часа, контроль -3,8)

1.1 Цель освоения дисциплины.

- изучение студентами важнейших категорий и механизмов социального партнерства;
- освоение приемов и методов согласования субъектов социально-трудовых отношений.

1.2 Задачи дисциплины.

- формирование представлений о природе института социального партнерства, его сущности, целях и задачах в социально-трудовой сфере;
- определение смысла и значимости социального партнерства;
- формирование знания об основных правовых нормах, определяющих основные формы социального партнерства;
- ознакомление студентов с механизмами урегулирования трудовых споров.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Социальное партнерство» относится к обязательным дисциплинам вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами. Предназначена для бакалавров 4 курса ЗФО (7 семестр).

Полученные при изучении дисциплины знания используются при написании выпускной квалификационной работы и в последующей практической деятельности.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-12.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов,	Теорию и методы организации связей с деловыми партнерами для расширения внешних связей в контексте управления человеческим	Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами для расширения деловых связей посредством управления человеческим	Владеть методами организацией поддерживать связи с деловыми партнерами для расширения связей посредством управления человеческим

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	и ресурсами	и ресурсами	и ресурсами.

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудит орная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Историко-экономические предпосылки возникновения и развития социального партнерства	18	2	-	-	16
2.	Основные принципы и функции социального партнерства	18	2	2		14
3.	Роль международной организации труда (МОТ), ее основополагающих конвенций по вопросам социального партнерства	18	-	2	-	16
4.	Субъекты коллективных трудовых отношений	18	-	2	-	16
5.	Основные уровни и механизмы функционирования системы социального партнерства	16	-	2	-	14
6.	Коллективные переговоры как основной инструмент социального партнерства	16	-	2	-	14
	Итого по дисциплине:	104	4	10	-	90

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

- 1. Социальное партнерство и социальная защита работников: Учебное пособие / Л.С. Морозова, Ю.В. Мурашова, А.Г. Панова и др. - М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 272 с.: ил.; 60х90 1/16. - (Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-98281-351-0, 1000 экз. Электронно-библиотечная система znanium.com ISSN (Online) 2311-8539
- 2. Каким может быть социальное партнерство в России: Монография / Мысляева И.Н. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 48 с.: 60х90 1/16 ISBN 978-5-16-105736-0 (online) Электронно-библиотечная система znanium.com ISSN (Online) 2311-8539

Автор : Ванян М.Н.