

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.09.01 «Управление социальным развитием персонала»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 14 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 10 час.; КСР 0,3 час.; ИКР 0,3 час.; 84,7 часа самостоятельной работы, 8,7 часов контроль)

Цель дисциплины:

Цель дисциплины усвоение базовых принципов научного управления социальными процессами в организациях.

Задачи дисциплины:

– приобретение научного представления о характере связи между экономическими, производственными и собственно социальными процессами, об исторических тенденциях в изменении социально-трудовых отношений.

– изучение особенностей развития социально-трудовых отношений и их функционирования в условиях рыночной экономики;

– определением роли социальных факторов в успешной деятельности и общем развитии организации;

– усвоение научных представлений об особенностях современного состояния социальной сферы российской экономики и существующих подходах к управлению соответствующими процессами на уровне организаций.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

"Управление социальным развитием персонала" является дисциплиной по выбору ФГОС ВО бакалавриата (Б1.В.ДВ.09.01) по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент", направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами. Эта дисциплина логически и содержательно-методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Рабочая программа дисциплины "Управление социальным развитием персонала" предназначена для студентов четвертого курса экономического факультета и соответствует компетентностному подходу в образовании.

Для освоения дисциплины "Управление социальным развитием персонала" студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: "Деловые коммуникации", "Корпоративная социальная ответственность", "Методы принятия управленческих решений", "Теория организации", "Организационное поведение", "Организационная культура".

Дисциплина "Управление социальным развитием персонала" позволяет эффективно формировать профессиональные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки.

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: и др.

Предполагается, что по завершении курса студенты смогут читать современную экономическую литературу, писать рефераты и исследовательские работы по соответствующей курсу тематике.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-2.

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	владением различными способами разрешения	современные технологии управления	проектировать межличностные, групповые и	различными способами разрешения

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	персоналом	организационны е коммуникаций	конфликтных ситуаций

Основные разделы дисциплины:

№ раз- дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение в дисциплину: объект, предмет, структура	14	2		-	12
2.	Организация как объект социального управления. История управленческой социальной мысли	14	2			12
3.	Социальное развитие как объект управления	14		2		12
4.	Российский и зарубежный опыт формирования основ научного управления социальным развитием и решение социально-трудовых проблем	14		2		12
5.	Факторы внутренней и внешней социальной среды организации	14		2		12
6.	Влияние на организацию социальной политики государства	14		2		12
7.	Создание благоприятных условий для труда, быта и досуга работников, повышение качества их трудовой жизни	14,7		2		12,7
<i>Итого по дисциплине:</i>		98,7	4	10		84,7

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Оксинойд, К.Э. Управление социальным развитием организации : учебное пособие / К.Э. Оксинойд. - 3-е изд., испр. и доп. - Москва : Флинта, 2017. - 182 с. - (Экономика и управление). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-0031-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115105>.

2. Иванов, С.Ю. Социальное управление в организациях : учебное пособие / С.Ю. Иванов, Д.В. Иванова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Московский педагогический государственный университет. - Москва : МПГУ, 2017. - 120 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4263-0472-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472895>.

3. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии : монография / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет» ; под общ. ред. Е.В. Михалкиной. - 2-е изд., перераб. и доп. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2013. - 428 с. : ил. - Библ. в кн. - ISBN 978-5-9275-1077-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=445481>.

Автор (ы) Мукучян Р.Р.
Ф.И.О.