

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 ч., из них 10,5 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,3 ч., КРП 0,2 ч.; самостоятельной работы 124,8 ч., контроль 8,7 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – сформировать теоретические знания особенностей кадрового планирования, умения и навыки его анализа и оценки, в том числе на основе современных технологий управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- усвоение теоретических знаний о кадровом планировании, задачах, принципах, методах определения потребности в персонале;
- овладение навыками анализа факторов, определяющих потребность в кадрах.
- приобретение навыков применения различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий кадрового планирования в управлении персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Кадровое планирование» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами. Предназначена для бакалавров 4 курса ЗФО (8 семестр).

Для предварительного изучения дисциплины «Кадровое планирование» необходимы следующие курсы: «Основы менеджмента», «Организационная культура», «Управление человеческими ресурсами», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности». Материал дисциплины «Кадровое планирование» используется при написании выпускной квалификационной работы и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами с квалификацией (степенью) «бакалавр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-1, ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения	теоретические основы кадрового планирования, теории мотивации, лидерства и власти	использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных	навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационно й культуры		управленческих задач кадрового планирования; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	оперативных управленческих задач кадрового планирования, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
2.	ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационны х коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	теоретические основы кадрового планирования, современные технологии кадрового планирования и способы разрешения конфликтных ситуаций в управлении персоналом	использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий кадрового планирования в управлении персоналом	способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий кадрового планирования в управлении персоналом, в том числе в межкультурной среде

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 8 семестре

№ разде ла	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР
					СРС

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Характеристика кадрового планирования	67,4	2	3		62,4
2.	Практические аспекты кадрового планирования в организации	67,4	2	3		62,4
	Итого по дисциплине:		4	6	-	124,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Одегов Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджан. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 283 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02239-1. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/76D4001B-E815-4C4E-9CE9-D24BB73579D3/kadrovaya-politika-i-kadrovoye-planirovanie-v-2-ch-chast-2>.

2. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я.Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/942757>.

3. Маслова В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 3-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-08457-3. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/0BFF602F-0534-4203-B15E-51E45C5FE3AF/upravlenie-personalom>.

4. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 392 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93387>.

Автор РПД: Захарова Л.Н., доц. кафедры ЭПРиКМ, канд. экон. наук, доцент