АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.В.ДВ.07.01 ВНУТРЕННИЙ РЫНОК ТРУДА**

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 ч., из них 10,5 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,3 ч., КРП 0,2 ч.; самостоятельной работы 124,8 ч., контроль 8,7 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – сформировать теоретические знания особенностей механизма функционирования внутреннего рынка труда, умения и навыки его анализа и оценки, в том числе на основе современных технологий управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- усвоение теоретических знаний о внутреннем рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и функционирование;
- овладение навыками анализа показателей, характеризующих состояние внутреннего рынка труда.
- приобретение навыков применения различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде внутреннего рынка труда.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Внутренний рынок труда» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами. Предназначена для бакалавров 4 курса ЗФО (8 семестр).

Для предварительного изучения дисциплины «Внутренний рынок труда» необходимы следующие курсы: «Основы менеджмента», «Организационная культура», «Рынок труда», «Управление человеческими ресурсами», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности». Материал дисциплины «Внутренний рынок труда» используется при написании выпускной квалификационной работы и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами с квалификацией (степенью) «бакалавр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-1, ПК-2

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для	теоретические основы внутреннего рынка труда	использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и	навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		оперативных управленческих задач внутреннего рынка труда; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	стратегических и оперативных управленческих задач внутреннего рынка труда, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды рынка труда предприятия
2.	ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	теоретические основы внутреннего рынка труда, современные технологии управления персоналом	использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций внутреннего рынка труда	способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде внутреннего рынка труда

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 8 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов		
		Всего	Аудиторная работа	Самостоятельная работа

			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Характеристика внутреннего рынка труда	67,4	2	3		62,4
2.	Механизм функционирования внутреннего рынка труда	67,4	2	3		62,4
	Итого по дисциплине:		4	6	-	124,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Рынок труда: учебник и практикум для академического бакалавриата [Электронный ресурс] / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под ред. Е. Б. Яковлевой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 219 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01029-9.. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/7AF1AD4E-1829-455A-9694-2225CD8DBC26/rynok-truda>.

2. Корнейчук Б.В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 263 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07391-1. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/97DBA476-6277-4E44-B051-B780898949F8/rynok-truda>.

3. Симонова М.В., Валитова А.А. Рынок труда: региональный аспект: учебное пособие. [Электронный ресурс] - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. — 213 с. — Режим доступа <http://znanium.com/catalog/product/758135>.

Автор РПД: Захарова Л.Н.