

## АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.13 «Управление персоналом»

**Объем трудоемкости:** 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 20 часов аудиторной нагрузки: лекционных 10 час., практических 10 час.; КРП 4 час.; ИКР 0,3 час., 111 часов самостоятельной работы; 8,7 часов контроль)

### Цель дисциплины:

освоение всех разнообразных форм менеджмента персонала в развитых странах и их адаптация к современным российским условиям.

### Задачи дисциплины:

- дать студентам теоретические и практические знания в области современного менеджмента персонала;
- сформировать умение и навыки стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
- развить представление о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации и их влиянием на человеческие ресурсы.

### Место дисциплины в структуре ООП ВО

"Управление персоналом" является дисциплиной вариативной части ФГОС ВО бакалавриата (Б1.В.13) по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика", профиль Экономика предприятий и организаций. Эта дисциплина логически и содержательно-методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Рабочая программа дисциплины "Управление персоналом" предназначена для студентов четвертого курса экономического факультета и соответствует компетентностному подходу в образовании.

Для освоения дисциплины "Управление персоналом" студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: "Экономика труда", "Менеджмент", "Производственный менеджмент" и др.

Дисциплина "Управление персоналом" позволяет эффективно формировать общекультурные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки.

Предполагается, что по завершении курса студенты смогут читать современную экономическую литературу, писать рефераты и исследовательские работы по соответствующей курсу тематике.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-9, ПК-11.

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
2.	ПК-9	способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	теорию и практику последствия управленчески х решений в управление персоналом	осуществлять оценку принимаемых решений в области управления персоналом	инструментар ием управленческ их решений в области управление персоналом
3.	ПК-11	способностью критически оценить предлагаемые	алгоритм разработки и реализации	критически оценить риски и возможных	навыками совершенство вания

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	управленческого решения, содержание критериев социально-экономической эффективности	социально-экономические последствия принимаемых управленческих решений	управленческих решений, оценки рисков

#### Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами).	16	2	2	-	12
2.	Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования.	14	1	1		12
3.	Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции.	14	1	1		12
4.	Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.	14	1	1		12
5.	Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала.	14	1	1		12
6.	Управленческие конфликты.	14	1	1		12
7.	Оценка эффективности управления персоналом.	14	1	1		12
8.	Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.	14	1	1		12
9.	Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений	17	1	1		15

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
<i>Итого по дисциплине:</i>		<b>131</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>111</b>

**Курсовые работы:** *предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *экзамен*

**Основная литература:**

1. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / Кибанов А. Я. Баткаева И. А. Ивановская Л. В. ; под ред. А.Я.Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 695 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=942757>

2. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Л. В. Ивановская ; под ред. А. Я. Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 695 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=551362>

3. Управление персоналом в России: теория, отечественная и зарубежная практика [Электронный ресурс] : книга 2 / А. Я. Кибанов, Б. М. Генкин, И. В. Лаврентьева; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 283 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=557119>

Автор (ы) Кротова М.А.  
Ф.И.О.