

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
**Б1.В.ДВ.10.02 ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Объем трудоемкости дисциплины** для студентов направления подготовки 43.03.03 «Гостиничное дело», ОФО: 108 часов, из них: 54,2 контактные часы (16 часов лекций, 32 часов практик); 0,2 часа ИКР; 6 ч. КСР; 54 часа самостоятельной работы; (3 зачетные единицы).

**Целью дисциплины** является научить студентов анализировать социальные и культурные основы деятельности организации.

**Задачи дисциплины:**

- сформировать у студентов систему знаний о сущности и видах организаций;
- дать комплекс практических навыков по исследованию организаций.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части основной образовательной программы и является дисциплиной по выбору. Преподавание дисциплины опирается на знания, полученные на предыдущих уровнях образования. В полной мере используется мировоззренческая и методологическая подготовка студентов по направлению «Гостиничное дело». Предполагаются устойчивые знания по дисциплинам гуманитарного и экономического характера: «Конфликтология», «Технологии гостиничной деятельности», «Психология».

**1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение учебной дисциплины «Теория организации» направлено на формирование у обучающихся следующих профессиональных компетенций: ПК-4, ПК-5.

**Таблица 1 – Результаты освоения дисциплины «Теория организации»**

| № п.п | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                    | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                    |                                                                                                                                          | знать                                                                                                             | уметь                                                                                                                                                                           | владеть                                                                                                                                           |
| 1     | ПК-4               | Готовность анализировать результаты деятельности функциональных подразделений гостиниц и других средств размещения, уровень обслуживания | теоретические основы и закономерности возникновения, предупреждения и регулирования деятельности сотрудников      | - анализировать источники, объективные и субъективные причины возникновения поведения в различных сферах;<br>- применять эффективные способы управления поведением сотрудников. | навыками самостоятельного освоения новых знаний, методами предупреждения и конструктивного управления поведением в профессиональной деятельности. |
| 2     | ПК-5               | Способность контролировать выполнение технологических процессов и должностных инструкций в гостиничной деятельности                      | основные теории и проблемы организационного поведения; теории социологии и психологии в организационном поведении | работать в группе; освоить основные принципы мотивирования, наиболее эффективные методы разрешения внутриорганизационных конфликтов; овладеть основами лидерского поведения.    | способностью находить управленческие решения в нестандартных ситуациях, готовностью нести за них ответственность, руководить людьми и подчиняться |

**Таблица 2 – Основные разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсе ОФО**

| № раздела            | Наименование разделов                   | Количество часов |                   |    |                      |
|----------------------|-----------------------------------------|------------------|-------------------|----|----------------------|
|                      |                                         | Всего            | Аудиторная работа |    | Внеаудиторная работа |
|                      |                                         |                  | Л                 | ПЗ |                      |
| 1                    | 2                                       | 3                | 4                 | 5  | 6                    |
| 1                    | Сущность и законы организаций           | 12               | 2                 | 4  | 6                    |
| 2                    | Внешняя среда                           | 12               | 2                 | 4  | 6                    |
| 3                    | Проектирование организаций              | 14               | 2                 | 4  | 8                    |
| 4                    | Виды организаций                        | 12               | 2                 | 4  | 6                    |
| 5                    | Иерархические организационные структуры | 14               | 2                 | 4  | 8                    |
| 6                    | Органические организационные структуры  | 12               | 2                 | 4  | 6                    |
| 7                    | Современные организационные структуры   | 14               | 2                 | 4  | 8                    |
| 8                    | Организационно-правовые формы           | 12               | 2                 | 4  | 6                    |
| Итого по дисциплине: |                                         |                  | 16                | 32 | 54                   |

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

**Основная литература:**

1. Жаворонков Д.В. Теория организации. Учебно-методическое пособие. Краснодар: КубГУ, 2010. – в библиотеке КубГУ 34 экз.

2. Силич, М.П. Основы теории систем и системного анализа: учеб. пособ. / М.П. Силич, В.А. Силич. - Томск: ТУСУР, 2013. - 340 с.: [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480615>.

3. Базанова, О.С. Организационное поведение и организационная культура / О.С. Базанова. – М.: Лаборатория книги, 2013. - 111 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141634>

Автор РПД канд. социол. наук \_\_\_\_\_ Д.В. Жаворонков