

АННОТАЦИЯ

дисциплины «_Б1.В.05 Коучинг в системе управления человеческими ресурсами»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часов), из них – 8,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 4 час.; 60 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2 часа, контроль – 3,8 часа).

Цель дисциплины: знания по дисциплине «Коучинг в системе управления человеческими ресурсами» станут основой профессиональной деятельности и будут способствовать:

- разрешению проблемных ситуаций в системе управления человеческими ресурсами при помощи следующих инструментов: эффективных вопросов, внимательного слушания, интуиции, обучения и совместного нахождения жизненного баланса;
- стимулирование самообучения, умению самостоятельно мыслить и предвидеть последствия собственных действий;
- полное раскрытие потенциала работника формированию целостного представления о потенциале и особенностях человека как факторов успешности его деятельности;
- повышение мотивации работника и приобретению практических навыков по созданию оптимальных для условий индивидуальной и коллективной деятельности.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с основными направлениями развития коучинга в системе управления человеческими ресурсами;
- овладение понятийным аппаратом, описывающим познавательную, эмоционально-волевою, мотивационную и регуляторную сферы человека - работника. Проблемы личности, мышления, общения и деятельности, образования и саморазвития;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений, рефлексии и развития деятельности;
- приобретение опыта учёта индивидуальных и личностных особенностей человека в процессе развития его потенциала;
- усвоение методов работы коучера с обучающимися, производственным персоналом;
- усвоение теоретических основ проектирования, организации и осуществления современного образовательного процесса в целях развития человеческого потенциала;
- формирование навыков подготовки и проведения основных видов учебных занятий с применением методов и инструментов коучинга;
- ознакомление с методами коучинга, инструментами и технологиями работы с персоналом.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Коучинг в системе управления человеческими ресурсами» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана (индекс Б1.В.05)

Направление подготовки 38.03.02__ «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр»). Курс предназначен для студентов второго года обучения, читается в 1 семестре 2 курса.

Для изучения используется материал дисциплины: - социологии. Материал дисциплины «Коучинг в системе управления человеческими ресурсами» может использоваться в следующих дисциплинах: основы менеджмента, организационная

культура, организационное поведение, деловые коммуникации, организационное поведение, мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК - 2

перечислить компетенции

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере управления человеческим и ресурсами	на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде предотвращать и разрешать конфликтные ситуации при проектировании и межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере управления человеческим и ресурсами	способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере управления человеческим и ресурсами на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в семестре:

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР/И КР/К СР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основные понятия коучинга. Его место и роль в системе управления человеческими ресурсами	12	2	2		8
2.	Нейро–лингвистическое программирование и коучинг	12	2	2		8
3.	Инструментарий коучинга: постановка целей	8				8
4.	Структура сеанса коучинга	7			1	6

5.	Инструментарий обучения: вопросы для моделирования Т.О.Т.Е.	9			1	8
6.	Метод «Внутренней игры»	9			1	8
7.	Функции коуч–консультанта во время проведения коуч–сессии	4,8			0,8	4
8.	Основные приемы коуч–консультантов	10,2			0,2	10
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	4	4	4	60

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Вылегжанина, А.О. Коуч-технологии как способ обеспечения конкурентоспособности предпринимательских структур : монография / А.О. Вылегжанина. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 232 с. : ил., табл. - ISBN 978-5-4475-4009-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=362894> (20.01.2018).
 2. Шекшня, С. Как эффективно управлять свободными людьми: Коучинг [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — Москва : Альпина Паблишер, 2016. — 206 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/95656>. — Загл. с экрана.
 3. Самсоненко, Л.С. Диагностический инструментарий изучения мотивации: опыт реализации персонифицированной модели повышения квалификации [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие / Л.С. Самсоненко, Л.Ю. Шавшаева. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2016. — 128 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/77006>. — Загл. с экрана.
1. Уитмор, Д. Внутренняя сила лидера: Коучинг как метод управления персоналом [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — Москва : Альпина Паблишер, 2016. — 309 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/95610>. — Загл. с экрана.

Автор (ы) _____

Дедкова Инна Федоровна