

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.09.01 «Рынок труда»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц (72 час., из них – 34 час. аудиторной нагрузки: лекционных 18 час., практических 16 час.; КСР 4 час.; ИКР 0,2 час.; самостоятельная работа 33,8 час.)

Цель дисциплины:

изучение и практическое освоение бакалаврами знаний и профессиональных навыков в сфере социально-экономических процессов, возникающих на рынке труда, адекватно и с выгодой для своей организации реагировать на изменения в сфере занятости, строить систему управления персоналом фирмы, во-первых, как в соответствии с обстановкой на рынке труда в целом, так и на его конкретных сегментах, и, во-вторых, с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда

Задачи дисциплины:

- усвоить концептуальные основы рынка труда;
- изучить модели формирования и регулирования рынка труда, обеспечения занятости в организациях;
- уметь оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда;
- уметь ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей;
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 «Рынок труда» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль Экономика предприятий и организаций

Освоение курса базируется на компетенциях, приобретенных при изучении дисциплин: «Экономическая теория», «Макроэкономика», «Экономика труда».

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: «Контроллинг персонала», «Кадровый аутсорсинг».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|---|--|---|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| 1. | ПК-11 | Способностью критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом | критерии социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий для оценки предлагаемых вариантов | критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений в сфере рынка труда и занятости населения, разрабатывать и обосновывать | навыками оценки управленческих решений в сфере рынка труда и занятости населения, разработки и обоснования предложений по их |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|---|--|--|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| | | критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий | управленческих решений в сфере рынка труда и занятости населения | предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий | совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий |

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

| № | Наименование разделов | Количество часов | | | | |
|----|---|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Рынок труда и трудовые ресурсы: ретроспективный анализ и взгляд в будущее | 14 | 4 | 4 | - | 6 |
| 2. | Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда | 7,8 | 2 | 2 | - | 3,8 |
| 3. | Занятость и безработица населения в условиях рынка труда | 14 | 4 | 4 | - | 6 |
| 4. | Управление и регулирование рынка труда | 10 | 2 | 2 | - | 6 |
| 5. | Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях | 10 | 2 | 2 | - | 6 |
| 6. | Зарубежный опыт регулирования процессов занятости | 12 | 4 | 2 | - | 6 |
| 7. | <i>Итого по дисциплине:</i> | 67,8 | 18 | 16 | - | 33,8 |

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Рынок труда: учебное пособие. Ростов на Дону: Феникс, 2013. 238 с.

2. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под ред. Е. Б. Яковлевой. - М. : Юрайт, 2018. - 219 с. - <https://biblio-online.ru/book/7AF1AD4E-1829-455A-9694-2225CD8DBC26>

3. Корнейчук, Б. В. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 287 с. - <https://www.biblio-online.ru/book/8E23C89E-2820-4150-8691-6BC64A1AC38C>

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета