

## АННОТАЦИЯ

дисциплины «Технология подбора и отбора персонала»

**Объем трудоемкости:** 4 зачетные единицы ( 144 часа, из них 8 часов аудиторной нагрузки: лекционных 2 час. , практических 6 часов.; 127 часов самостоятельной работы)

### Цель освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Технологии подбора и отбора персонала» является применение теоретических знаний и методических технологий менеджмента персонала и формирования умений и навыков эффективного рекрутмента персонала.

### Задачи дисциплины.

- изучение и применения эффективных технологий организации подбора и отбора персонала;
- разработка требований к вакантной должности и составление комплексного профиля должности;
- оценка кандидатов на вакансию и отбор из их числа подходящего работника;

### Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

дисциплина входит в базовую часть профессионального цикла и изучается магистрантами года обучения, по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Основывается на знаниях следующих дисциплин «Управление персоналом», «Социология», «Планирование карьеры», «Организационное поведение» и др. Изучение дисциплины необходимо для наиболее успешного освоения следующих дисциплин: «Оценка эффективности кадровой службы в организациях сферы услуг», «Кадровое планирование в сфере услуг», «Современные формы и системы оплаты труда в сфере услуг» и др.

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                   | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                       |                                                                                      |                                                                                                         |
|--------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                         | знать                                                                                             | уметь                                                                                | владеть                                                                                                 |
| 1.     | ПК - 3             | умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала. | Теоретические и методические основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала. | Разрабатывать политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала. | Умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала. |

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОЗО).

| Вид учебной работы | Всего часов | Семестры (часы) |   |
|--------------------|-------------|-----------------|---|
|                    |             | 10              | А |

|                                                                              |            |            |   |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|---|
| <b>Контактная работа, в том числе:</b>                                       | <b>8,3</b> | <b>8,3</b> |   |
| <b>Аудиторные занятия (всего):</b>                                           | <b>8</b>   | <b>8</b>   |   |
| Занятия лекционного типа                                                     | 2          | 2          | - |
| Лабораторные занятия                                                         | -          | -          | - |
| Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)                   | 6          | 6          | - |
|                                                                              | -          | -          | - |
| <b>Иная контактная работа:</b>                                               |            |            |   |
| ИКР                                                                          | 0,3        | 0,3        |   |
| <b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>                                  | <b>127</b> | <b>127</b> |   |
| <i>Курсовая работа</i>                                                       | -          | -          |   |
| <i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>                        | 50         | 50         | - |
| <i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i> | 50         | 50         | - |
| <i>Подготовка к текущему контролю</i>                                        | 27         | 27         | - |
| <b>Контроль</b>                                                              | <b>8,7</b> | <b>8,7</b> | - |

### **Примерная тематика курсовых работ**

Курсовые работы не предусмотрены учебным планом.

### **Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

#### *Основная литература:*

1. Иванова, Светлана Владимировна. Как найти своих людей: искусство подбора и оценки персонала для руководителя [Текст] / С. Иванова. - 2-е изд. - Москва: Альпина Паблишер, 2014. - 172 с. - ISBN 978-5-9614-4675-3
2. Миронова, Елена Рубеновна (КубГУ). Подбор персонала: психологические и организационные аспекты [Текст] : учебно-методическое пособие / Е. Р. Миронова ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар : [Кубанский государственный университет], 2017. - 111 с.
3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / Кибанов А. Я. Баткаева И. А. Ивановская Л. В. ; под ред. А.Я.Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 695 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=942757>.

Автор Лымарева О.А.