

Аннотация по дисциплине

Б1.Б.40 Управление социальным развитием персонала

Направление 38.03.03 "Управление персоналом" (профиль) Управление мотивацией и стимулированием персонала»

ОФО: Курс 3 Семестр 7 Количество зет 2

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 38,2 часа контактной работы: лекционных 18ч., практических 18 ч., 34 часов самостоятельной работы; КСР 2 часа, ИКР 0,2 часа)

Цель дисциплины: сформировать комплекс профессиональных компетенций в области управления социальным развитием персонала, основанных на знании сущности, факторов, методах социального развития персонала, механизме управления социальными процессами в организации.

Задачи дисциплин

- оптимизация структуры персонала, повышение его качества;
- расширение полномочий исполнителей и совершенствование форм контроля их деятельности;
- развитие социального партнерства и создание атмосферы доверия на фирме;
- повышение социальной защиты работников, расширение прав и функций профсоюзов;
- совершенствование механизмов планирования карьеры и создания условий для сохранения наиболее ценных работников;
- улучшение условий труда и развитие системы стимулирования и трудовой мотивации

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.Б.40 «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА» включена в перечень базовых дисциплин по выбору. Дисциплина «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА» связана, прежде всего, с курсами «Организационная культура», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Организация службы персонала», «Анализ и прогнозирование рынка труда», «Социальное партнерство в организациях».

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-29 ОПК-4.

ОПК – 4 владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);

ПК– 29 владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-4	владение навыками работы с	навыки	работать с	способность

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	работы с внешними организациям и (Министерств ом труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	внешними организациям и (Министерств ом труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	ью работать с внешними организаци ями (Министер ством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионны м фондом Российской Федерации, Фондом социального страховани я Российской Федерации, Федеральн ым фондом обязательн ого медицинск ого страховани я, Федеральн ой службой по труду и занятости, кадровыми агентствам и, службами занятости населения)
2.	ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии	навыки анализа и диагностики состояния социальной сферы организации,	анализироват ь и диагностиров ать состояния социальной сферы организации,	навыками анализа и диагностик и состояния социальной сферы

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.	особенности реализации современных технологий социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.	целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.	организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Содержание и структура дисциплины (модуля)

Общая трудоёмкость дисциплины составляет __2__ зач.ед. (_72 ч.), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

Разделы дисциплины, изучаемые в __7__ семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Эволюция научных подходов к управлению организацией Организация как социальная система	10	3	3		4
2.	Персонал организации как объект социального управления Управление процессом трудовой адаптации персонала	12	3	3		6
3.	Управление процессом профессионализации кадров Управление профессиональной мобильностью и карьерным движением	12	3	3		6
4.	Стимулирование работников Мотивирование работников Управление развитием культуры организации	12	3	3		6
5.	Социальная защита работников организации	12	3	3		6
6.	Служба социального развития организации План социального развития организации	12	3	3		6
	Итого:	70	18	18		34

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях:

-дискуссионные технологии

-мультимедийное оборудование для представления научно-аналитических работ в форме докладов-презентаций

--техника получения обратной связи в аудитории

Вид аттестации: зачет

Основная литература:

1. Горелов, Н. А. Г68 Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практи- кум для академического бакалавриата / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельни- ков ; под ред. Н. А. Горелова. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 270 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-7016-6 ISBN 978-5-534-00650-6 2017. 2018. <https://biblio-online.ru/viewer/4C99E6D3-E4E8->

45A8-A843-0E31B5339BA8/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-sovremennyy-podhod#page/1

2. 1.Н.Л.Захаров, А.Л.Кузнецов Управление социальным развитием организации, 2015г
3. Башмаков И. Б. Управление социальным развитием персонала: учебник для студ. учреждений высш. проф. образования / **В. И. Башмаков, Е. В. Тихонова**. — 2-е изд., стер. — М. : Издательский центр «Академия», 2014. — 240 с.

Автор: доцент, канд.экон. наук Гудакова Л.В