

Аннотация по дисциплине

Б1.В.ДВ.9.2_Отраслевые особенности мотивации труда персонала

Курс 4. Семестр 7.

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 42,3 часов контактной работы: лекции 18 ч., практических 18 ч., 66 часов самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 35,7 часов)

1 Цель дисциплины

формирование у студентов профессиональной готовности к участию в формировании эффективной системы управления мотивацией персонала в организации.

1.2 Задачи дисциплины

- изучение базовых принципов формирования системы мотивации труда персонала, и особенностей их применения на практике в различных отраслях и видах деятельности организаций;
- формирование способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.
- формирование способности проводить анализ специфических для той или иной отрасли рисков применения различных методов стимулирования, связанных с деятельностью по управлению персоналом

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «**Отраслевые особенности мотивации труда персонала**» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения учебной дисциплины «Мотивация и самореализация молодых специалистов», формируются в процессе изучения учебных дисциплин «Основы управления персоналом организации», «Управление карьерой», «Саморегуляция и профилактика профессионального выгорания». Дисциплина «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» изучается параллельно с дисциплинами «Психодиагностика в управлении персоналом», «Организационная культура» и обеспечивает следующие за ней дисциплины «Оплата труда персонала», «Основы управленческого консультирования», «Организационная культура».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ПК-24, ПК-25)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-24	способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в	современные методы оценки эффективности и системы материального и нематериального стимулирования в организации	обоснованно выбирать теоретические и экспериментальные методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	навыками применения методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		организации			
2.	ПК-25	способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	о необходимости и проведения анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	определять необходимые связи для анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	инструментарием измерения рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Содержание и структура дисциплины (модуля)

	Наименование разделов	Количество часов ОФО				
		Всего	Аудиторная работа			СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические подходы к изучению феномена мотивации.	21	3	3	-	15
2	Эволюция теоретических и практических подходов управлению мотивацией	22	4	3	-	15
3	Формы и системы оплаты труда в организации.	23	4	4	-	15
4	Нематериальные формы стимулирования персонала в организации	21	4	4	-	13
5	Демотивация персонала в организации. Способы профилактики.	15	3	4	-	8
	<i>Итого:</i>		18	18	-	66

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

Управление персоналом : учебник для вузов / Е.А. Аксенова, Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин и др. ; ред. Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 561 с. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464>

Управление персоналом: учебное пособие [Электронный ресурс] / под общ. ред Г.И. Михайлиной -3-е издание- М.: Издательство "Дашков и К", 2016.- 280 с.- Режим доступа: <https://e.lanbook.com/reader/book/93320/#2>