

Аннотация по дисциплине
Б1.В.ДВ.08.02 АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

указывает код дисциплины по учебному плану и название

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 ч., из них – 12,3 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., иной контактной работы 0,3 ч.; самостоятельной работы 123 ч.; контроль 8,7 ч.).

Цель дисциплины: формирование у студентов системных знаний и обеспечение комплексного изучения факторов, определяющих уровень и эффективность организации труда и управления персоналом в организации, основных направлений, моделей, приемов и методов анализа трудовых показателей, что позволяет выявлять и оценивать: резервы роста производительности труда, эффективность использования средств на оплату и содержание персонала, степень использования трудового потенциала коллектива, соответствие структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития, влияние трудовых показателей на конечные результаты деятельности организации.

Задачи дисциплины:

- изучение сущности анализа трудовых показателей как концепции системного управления персоналом организации;
- изучение направлений и методов анализа трудовых показателей в управлении предприятием и его персоналом;
- формирование умения и навыков использования основных инструментов анализа трудовых показателей для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП ВПО:

Дисциплина «Анализ трудовых показателей» входит в вариативную часть, дисциплины по выбору. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Основы менеджмента», «Информационные технологии в менеджменте», «Финансовый учет».

Дисциплина «Анализ трудовых показателей» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих: «Стратегическое управление», «Управление социальным развитием персонала».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ПК-1, ПК-8):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой	- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленче-	- использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и опера-	- методами диагностики состояния трудовой мотивации для решения стратегических и опе-

		работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ских задач; - основы процессов групповой динамики, принципы формирования команды; - понятие и сущность аудита человеческих ресурсов; - понятие и виды организационной культуры	тивных управленческих задач; - организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; - проводить аудит человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры	ративных управленческих задач; - навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; - навыками проведения аудита человеческих ресурсов; - методами диагностики организационной культуры
2.	ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	- достижения мировой и отечественной науки и практики управления инновационными процессами; организационные формы инновационного менеджмента; - правила составления и оформления служебной документации, соответствующие нормативы и стандарты при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	принимать и документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	навыками принятия и документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Содержание и структура дисциплины (модуля)
(для студентов ЗФО):

Вид учебной работы		Всего часов	Семестры (часы)	Семестры (часы)
			7	8
Контактная работа, в том числе:		12,3	4	8,3
Аудиторные занятия (всего):		12	4	8
Занятия лекционного типа		4	4	-
Лабораторные занятия		-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)		8	-	8
Иная контактная работа:		0,3	-	0,3
Контроль самостоятельной работы (КРП)		-	-	-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	-	0,3
Самостоятельная работа, в том числе:		123	104	19
<i>Курсовая работа</i>		-	-	-
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>		30	25	5
<i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i>		30	25	5
<i>Реферат</i>		30	25	5
Подготовка к текущему контролю		33	29	4
Контроль:		8,7		8,7
Подготовка к экзамену		8,7		8,7
Общая трудоемкость	час.	144	108	36
	в том числе контактная работа	12,3	4	8,3
	зач. ед	4		4

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7,8 семестре:

№ п/п	Наименование разделов (тем) дисциплины	Количество, часов				
		Всего	аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Сущность, значение и методы анализа трудовых показателей	18	1			17
2	Анализ показателей производительности труда	18	1			17
3	Анализ численности, состава работников	18	1			17
4	Анализ расходования фонда заработной платы и фонда материального поощрения	18	1			17
5	Анализ организации труда	20		3		17
6	Анализ нормирования труда	20		3		17
7	Комплексная оценка использования труда на предприятии, динамика экономических и финансовых показателей предприятия и место трудовых показателей среди них.	23		2		21
Итого:			4	8		123

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены.*

Вид аттестации: экзамен.

Основная литература:

1. Торхова, А.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / А.Н. Торхова. - Изд. 3-е, стер. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 104 с. : табл. - Библиогр. в кн.; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473319>;
2. Контроллинг : учебник для студентов вузов / А. М. Карминский, С. Г. Фалько, А. А. Жевага, Н. Ю. Иванова ; [под ред. А. М. Карминского, С. Г. Фалько]. - [3-е изд., дораб.]. - Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2013. - 335 с.;
3. Контроллинг в банке : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению "Экономика" (бакалавриат и магистратура), по профилю "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" / [А. М. Карминский и др.] ; под ред. А. М. Карминского, С. Г. Фалько. - Москва : ФОРУМ: ИНФРА-М, 2013. - 286 с. ;
4. Бороненкова С.А. Управленческий анализ: учебное пособие (гриф УМО) / С. А. Бороненкова. - М.: Финансы и статистика, 2014. - 384с.
5. Майер Э. Контроллинг как система мышления и управления / Э. Майер. - М.: Финансы и статистика, 2012. – 93с.

Автор: доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Калинская Е.С.**