

**Аннотация по дисциплине**  
**Б1.В.08 ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА**

*указывает код дисциплины по учебному плану и название*

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 ч., из них – 8,2 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 4 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 60 ч.; контроль 3,8 ч.).

**Цель дисциплины:** формирование у студентов системных знаний и обеспечение комплексного изучения факторов, определяющих эффективную организацию оплаты труда персонала, формирование навыков проведения аудита человеческих ресурсов и разработки системы оплаты труда с учетом использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

**Задачи дисциплины:**

- изучение сущности анализа трудовых показателей как концепции системного управления персоналом организации;
- изучение направлений и методов анализа трудовых показателей в управлении предприятием и его персоналом;
- формирование умения и навыков использования основных инструментов анализа трудовых показателей для принятия управленческих решений.

**Место дисциплины в структуре ООП ВПО:**

Дисциплина «Оплата труда персонала» входит в вариативную часть, дисциплины по выбору. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Курс опирается на базовые дисциплины – «Основы менеджмента», «Теория организации», «Методы принятия управленческих решений», вариативные дисциплины «Организационная культура», «Основы организации труда».

Дисциплина «Оплата труда персонала» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих дисциплин: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Управление социальным развитием персонала», «Контроллинг персонала».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ПК-1):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания	- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;	- использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных	- методами диагностики состояния трудовой мотивации для решения стратегических и оперативных

		процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	- основы процессов групповой динамики, принципы формирования команды; - понятие и сущность аудита человеческих ресурсов; - понятие и виды организационной культуры	управленческих задач; - организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; - проводить аудит человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры	управленческих задач; - навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; - навыками проведения аудита человеческих ресурсов; - методами диагностики организационной культуры
--	--	---	--	---	--

### Содержание и структура дисциплины (модуля) (для студентов ЗФО):

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 5 семестре (заочная форма обучения):

№ п/п	Наименование разделов (тем) дисциплины	Количество, часов				
		Всего	аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	Теоретические основы оплаты труда	11	0,5	0,5	-	10
2	Организация оплаты труда на предприятии	11	0,5	0,5	-	10
3	Системы оплаты труда	11	0,5	0,5	-	10
4	Формы оплаты труда	11	0,5	0,5	-	10
5	Структура заработной платы	11	0,5	0,5	-	10
6	Сущность и показатели премирования	9	0,5	0,5	-	8
7	Особенности оплаты труда различных категорий персонала	4	1,0	1,0	-	2
<b>Итого:</b>			<b>4</b>	<b>4</b>		<b>60</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые проекты или работы:** не предусмотрены.

**Вид аттестации:** зачет.

## Основная литература:

1. Буянова, А. В. Оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. В. Буянова, А. Н. Приженникова. - М. : Проспект, 2017. - 80 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471738>.

2. Складская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В. А. Складская. - Москва : Дашков и К°, 2017. - 304 с. - <https://e.lanbook.com/book/93449#authors>.

3. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению 080100.62 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") / Бычин, Владимир Борисович, Шубенкова, Евгения Валерьевна ; В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова ; Федеральное гос. бюджетное образоват. учреждение высшего проф. образования "Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова". - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 187 с. : ISBN 9785160092836. - ISBN 9785161001912.

4. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие / Бевзюк, Елена Александровна, Попов, Сергей Вениаминович ; Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. - Москва : Дашков и К°, 2015. - 211 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 9785394023118.

5. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учебное пособие для студентов вузов / Пашуто, Валерий Петрович ; В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - Москва : КНОРУС, 2016. - ISBN 9785406048719.