

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б 1. Б. 20. ТРУДОВОЕ ПРАВО

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 3 зачетные единицы (108 часа, из них – 54 часа аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 36 ч., КСР 5 часов; 54 часов самостоятельной работы)

Цель дисциплины: формирование системных представлений об основах федерального и регионального законодательства, регулирующего трудовые отношения, в том числе детальный анализ соответствующих нормативных правовых актов о труде Российской Федерации и Краснодарского края.

Задачи дисциплины:

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права.
- формирование умений использования комплекса аналитического инструментария при корректном применении нормативных актов о труде.
- формирование навыка фиксации изменений в трудовом законодательстве.
- развитие навыка правильного толкования нормативного акта.
- формирование навыка применения норм права в проблемных ситуациях трудо-правового характера.
- формирование навыка работы и составления юридических документов в сфере трудового права.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Трудовое право» относится к профессиональному циклу базовой (общепрофессиональной) части ООП бакалавриата (Б.1. Б.25.) по направлению подготовки 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление.

Дисциплина ориентирована на изучение базовых основ и системы трудового законодательства Российской Федерации и в результате ее освоения обучающийся должен уметь успешно анализировать и применять нормы права.

Дисциплина находится в логической взаимосвязи с другими дисциплинами ООП. Для её освоения необходимы знания и умения, приобретённые в процессе изучения следующих дисциплин общенаучного цикла базовой части: «Конституционное право», «Гражданское право». В результате освоения данных дисциплин обучающийся должен уметь ориентироваться в системе конституционно - правовых норм, являющихся основополагающими для прочих отраслей права, административно-правовых и гражданско-правовых норм, актуализирующих основные методы правового регулирования общественных отношений, то есть дающих представление о методах правового регулирования трудовых отношений. Кроме того, дисциплина «Трудовое право» имеет содержательное пересечение с указанными дисциплинами, поскольку ряд общественных отношений, входящих в сферу трудового регулирования, объективируется в конституционных и административных нормах. В отношении же норм гражданского права, нормы трудового права зачастую регулируют внешне сходные отношения, в связи с чем необходимо их отраслевое разграничение.

В результате освоения указанных дисциплин у обучающегося формируется комплексное знание о правовой системе Российской Федерации, он должен уметь ориентироваться в правовой системе и владеть навыками правильного применения норм права.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и общепрофессиональных компетенций: ОК – 4, ОПК – 1.

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|--|---|---|---|
| | | | знать | уметь | владеть |
| 1. | ОК - 4 | способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности | <p>- Систему трудового права основные теоретические и практические аспекты, основные институты трудового права РФ.</p> <p>- сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов трудового права, видов правоотношений в сфере труда, действующее трудовое законодательство</p> | <p>Применять трудовое законодательство в практической деятельности, составлять основные типовые документы, связанные с применением трудового законодательства</p> | <p>Юридической терминологией, навыками работы с нормативными правовыми актами, регулирующим и отношения в сфере труда (государственной и муниципальной службы), навыками анализа различных юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в сфере труда (государственной и муниципальной службы), являющихся объектами профессиональной деятельности.</p> |
| 2. | ОПК - 1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных правовых документов в своей профессиональной деятельности | <p>- сущность и содержание правосознания, в том числе применительно к трудовым отношениям и отношениям на государственной и муниципальной службе, правовой культуры, правового мышления, формы практического выражения этих явлений в</p> | <p>оценивать правовые ситуации с точки зрения развитого правосознания оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать юридические факты и правоотношения, анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового права.</p> | <p>навыками наиболее оптимального разрешения правовых ситуаций и проблем с точки зрения развитого правосознания, навыком правоприменительной деятельности (поиска, анализа и применения нормативного акта, регулирующего отношения в сфере наемного труда, а также в</p> |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|---------------------------------------|---|-------|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| | | | юридической практике особенности предмета регулирования, процесса создания и осуществления норм трудового права, а также методов обеспечения их реализации и защиты. | | сфере государственной или муниципальной службы |

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре (для студентов ОФО)

| № раздела | Наименование раздела | Количество часов | | | | |
|-----------|--|------------------|-------------------|-----------|----|------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Самостоятельная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | Общие положения трудового права | | 4 | 6 | | 10 |
| | 1.1. Трудовое право – отрасль российского права | | 2 | 2 | | 2 |
| | 1.2. Источники трудового права. | | | | | 2 |
| | 1.3. Трудовые правоотношения: понятие, стороны, содержание, виды. | | 2 | 2 | | 4 |
| | 1.4. Социальное партнерство: понятие, принципы, формы. | | | 2 | | 2 |
| 2 | Основные правовые институты трудового права. | | 12 | 22 | | 34 |
| | 2.1. Трудовой договор. | | 2 | 4 | | 8 |
| | 2.2. Рабочее время и время отдыха. | | 2 | 2 | | 4 |
| | 2.3. Оплата труда. | | 2 | 2 | | 4 |
| | 2.4. Дисциплина труда. | | 2 | 4 | | 6 |
| | 2.5. Охрана труда. | | | 2 | | 4 |
| | 2.6. Материальная ответственность сторон трудового договора. | | 2 | 4 | | 4 |
| | 2.7. Занятость населения. | | 2 | 4 | | 4 |
| 3 | Разрешение правовых конфликтов в сфере трудовых отношений. | | 2 | 8 | | 14 |
| | 3.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства | | 2 | 2 | | 2 |
| | 3.2. Индивидуальные трудовые споры. | | | 2 | | 4 |

| | | | | | | |
|--|-----------------------------------|------------|-----------|-----------|--|-----------|
| | 3.3. Коллективные трудовые споры. | | | 4 | | 8 |
| | Итого по дисциплине: | 108 | 18 | 36 | | 54 |

Курсовые работы: предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

Трудовое право России : учебник для бакалавров : учебник для студентов вузов / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 673 с.

Автор (ы) РПД : Т.Е.Передрий