

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 «Развитие интеллектуального капитала»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 18,3 контактных часов: лекционных 6 часов, практических 12 часов, 0,3 часов ИКР; 81 час самостоятельной работы, 8,7 контроль)

Цель дисциплины «Развитие интеллектуального капитала»:

системное представление о развитии интеллектуального капитала в современных условиях;

- принципы и метод управления человеческим капиталом организации;
- закономерности развития человеческого капитала организации, вопросы формирования и развития совокупных способностей человека к труду.
- оценка воплощенной в индивидууме потенциальной способности приносить доход;
- получение конкретных аналитических навыков в области регулирования интеллектуального капитала с учетом анализа реальной экономической ситуации в процессе управления на различных уровнях хозяйствования.

Задачи дисциплины:

- Дать магистрантам теоретические и практические знания в области развития интеллектуального капитала, раскрыть механизм функционирования экономических субъектов в ИКТ;
- Сформировать мышление, ориентированное на поиск решения в выборе эффективных решений в управлении оптимизации бизнес - процессов;
- Развить понимание многообразия экономических процессов в современном мире, их взаимосвязи с интеллектуальным капиталом экономических субъектов;
- Сформировать системное представление о современных тенденциях развития интеллектуального капитала в российских и мировых бизнес-процессах.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Развитие интеллектуального капитала» является вариативной частью дисциплины по выбору цикла профессиональных дисциплин в учебном плане ООП по направлению «Бизнес - информатика». профиль «Моделирование и оптимизация бизнес-процессов» и занимает одно из ключевых мест в профессиональной подготовке магистров, дополняя, конкретизируя и развивая полученную ранее систему управленческих знаний студентов.

Курс «Развитие интеллектуального капитала» рассчитан на слушателей, обладающих достаточно широким спектром знаний в области теоретической и прикладной экономики, организации трудового процесса и др.

Магистры, приступившие к изучению дисциплины «Развитие интеллектуального капитала», должны понимать основные законы общественного и экономического развития, закономерности формирования и развития организаций как открытых социально-экономических систем, знать концепции, принципы, методы валютного регулирования; факторы внешней и внутренней среды организации, влияющие на её функционирование и развитие; особенности российского и международного бизнеса, принципы экономического развития бизнес-процессов на разных рынках, владеть культурой мышления, уметь логично и ясно строить устную и письменную речь, аргументировано объяснять свою позицию, работать с информацией и эффективно взаимодействовать в группе.

Отмеченные связи и возникающие при этом отношения, содержание дисциплины «Развитие интеллектуального капитала» дает магистру системные представления об изучаемых дисциплинах в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает высокий уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности магистра.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-11; ПК-13.

№	ИК	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			Знать	Уметь	Владеть
1	ПК-11	способность проводить поиск и анализ инноваций в экономике, управлении и ИКТ	функционирование и развитие интеллектуального капитала в экономике; способность проводить поиск и анализ инноваций; методы управления бизнес процессами, с использованием ИКТ	осуществлять оценку интеллектуального капитала предприятия, влияющего на развитие ИС	методами управления ИС, позволяющими регламентировать фазы, этапы, формулировать их результаты
2	ПК-13	способность организовывать самостоятельную и коллективную научно-исследовательскую работу	ключевые факторы успешности бизнеса	устанавливать отношения в коллективной научно-исследовательской работе	комплексом методов, применяемых при работе в рабочей группе ИТ-проекта, уметь их подбирать под конкретную задачу, условия и ограничения

Основные разделы дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов			
		Аудиторная работа			Самостоятельная работа
		Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6
1	Особенности развития интеллектуального капитала	1	2	-	15
2	Инвестиции и их отдача в интеллектуальный капитал	1	2	-	15
3	Оценка человеческого капитала	1	2	-	15
4	Использование человеческого капитала в бизнес-процессах	1	2	-	15
5	Качественные и количественные характеристики интеллектуального капитала, способствующие управлению персоналом	1	2	-	15
6	Интеллектуальный потенциал: формирование и сохранение в современных условиях	1	2	-	6
	ВСЕГО	6	12	-	81

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Университет «Синергия», 2017. - 681 с. : ил., табл. - (Университетская серия). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0269-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415> (17.01.2018).
2. Балдин, К.В. Информационные системы в экономике : учебник / К.В. Балдин, В.Б. Уткин. - 7-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 395 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01449-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454036> (17.01.2018).

Автор: Пак О.А.