

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.4 «Управление социальной сферой» направление 38.04.02 - Менеджмент профиль «Контроллинг в организации»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 42 часа аудиторной нагрузки: лекционных 14 ч., практических 28ч.; 39 часов самостоятельной работы)

Цель дисциплины:

развитие личностных качеств у обучающихся, а так же формирования у них общекультурных и профессиональных компетенций магистра, знаний и умений в области управления в социальной сфере.

Задачи дисциплины:

- овладеть систематизированными знаниями о структуре социальной сферы, особенностях ее развития и управления ею;
- освоить способности профессионального и квалифицированного анализа социальных процессов в российском обществе в контексте трансформационного процесса, прогноза направлений и перспектив их развития;
- освоить конкретные подходы органов власти к решению социальных проблем, к вопросам реформирования секторов социальной сферы;
- понять особенности проблем управления разными отраслями социальной сферы;
 - развить способности самостоятельной оценки и осмысления информации, характеризующей социальное и экономическое развитие общества.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление социальной сферой» относится к вариативной части дисциплин по выбору профессионального цикла ООП магистратуры Б1.В.ДВ.4. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Менеджмент». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Измерения в социально-экономических системах», «Исследование рынка интеллектуальных товаров и услуг» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Управление человеческими ресурсами», «Инструменты реализации стратегии организации» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-1

Код и наименование компетенций	Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценивания		
	пороговый	базовый	продвинутый
	Оценка		
	Удовлетворительно /зачтено	Хорошо/зачтено	Отлично /зачтено
ПК-1 – способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Знает теоретические правовые основы управленческой деятельности	Знает институциональные и правовые компоненты управленческой деятельности в современной России, нормативно-правовые акты обеспечивающие реализацию социальной политики в РФ.	Знает типы социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, стратегии реализации управленческих решений, механизмы и формы участия институтов гражданского общества в целях реализации социальных мероприятий.
	Умеет представить содержание основных теоретических концепций, сформировавшихся в процессе становления и развития теории социального менеджмента	Умеет оценивать альтернативы принятия управленческих решений в сфере своей профессиональной деятельности .	Умеет разрабатывать практические рекомендации различным субъектам социальной деятельности (органам государственной власти, социальным службам).
	Владеет навыками управленческой практики работы с коллективами	Владеет способностью к анализу, организации и планированию в области управления в социальной сфере	Владеет навыками разработки, обоснования и презентации собственных аналитических материалов, содержащих анализ асоциальных проявлений в российском обществе, эффективности реализуемых в РФ социальных программ.

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Социальная сфера как объект управления и развития	6	1	2		3
2.	Демографические процессы и задачи их регулирования	7	2	2		3
3.	Институты, организационные формы и механизмы управления в социальной сфере	7	1	2		4
4.	Инновации в управлении социальной сферой	7	1	3		3
5.	Развитие образования	7	1	3		3
6.	Организация и реформирование охраны здоровья	7	1	3		3
7.	Управление в области культуры	6	1	2		3
8.	Регулирование трудовых отношений и занятости	7	1	3		3
9.	Управление в области жилищных отношений и обеспечения жильем	7	1	2		4
10.	Социальная защита и основные формы ее реализации	7	2	2		3
11.	Пенсионная система Российской Федерации и основные направления ее развития	6	1	2		3
12.	Развитие физической культуры и спорта	7	1	2		4
	Всего	81	14	28		39

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2015. - 688 с.

2. Управление в социально-экономических системах бесприбыльного сектора : монография / под общ. ред. Р. М. Нижегородцева, С. Д. Резника. - 2-е изд., перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 233 с. : ил. - (Научная мысль, Менеджмент).

Автор РПД

Гудакова Л.В. канд. экон. наук, доц.