

Аннотация по дисциплине

Б1.В.13. «Кадровая обеспеченность органов государственной власти и местного самоуправления»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 42,3 часа контактной работы: лекционных 18ч., практических 18 ч., 66 часов самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 35,7 часов)

Цель освоения дисциплины: получение студентами основных знаний в сфере кадрового обеспечения органов государственной власти и местного самоуправления; методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков; основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой; формирование навыков самоуправления и самостоятельного обучения и готовности транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

Задачи дисциплины:

- 1) изучение основных функций, задач и приоритетных направлений кадровых служб органов государственной власти и местного самоуправления;
- 2) формирование навыков применения методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, исследований удовлетворенности персонала служб органов государственной власти и местного самоуправления работой;
- 3) формирование представления о роли основных кадровых технологиях, профессионального кадрового состава в системе государственного управления;
- 4) развитие навыков саморегуляции и умений транслировать их своим коллегам;
- 5) формирование умений применять современные методы психодиагностики и психопрофилактики рисков развития профессионального выгорания у работников организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Кадровая обеспеченность органов государственной власти и местного самоуправления» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» обязательных дисциплин Учебного плана бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»; Направленность (профиль) «Управление профессиональным развитием персонала».

Данная учебная дисциплина базируется на следующих дисциплинах учебного плана: «Основы теории управления»; «Основы управления персоналом организации»; «Психофизиология профессиональной деятельности».

Для успешного освоения дисциплины студенты должны быть способны к аналитической работе, развивать свой профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы работы; анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-18, ПК- 23, ПК- 33.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-18	владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике	методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков	проводить оценку и прогнозирования профессиональных рисков	навыками оценки и прогнозирования профессиональных рисков, оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике
2	ПК-23	знания основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике	основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации	проводить исследования удовлетворенности персонала работой в организации	владеть навыками организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике
3	ПК-33	владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью	Знать теоретические основы предупреждения	разрабатывать мероприятия по предупреждению	навыками обеспечивать предупреждение и профилактику

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	профилактики личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	профилактике личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	личной профессиональной деформации и профессионального выгорания

Структура и содержание дисциплины.

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице
(для студентов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		4	___		
Аудиторные занятия (всего)	42	42			
В том числе:					
Занятия лекционного типа	18	18			
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	18	18			
Иная контактная работа:					
Контроль самостоятельной работы (КСР)	6	6			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	0,3			
Самостоятельная работа (всего)	66	66			
В том числе:					
Курсовая работа	16	16			
Проработка учебного (теоретического) материала	10	10			
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)	36	36			
Эссе	2	2			
Реферат	2	2			
Подготовка к текущему контролю					
Контроль:	35,7	35,7			
Подготовка к экзамену	-	-			
Промежуточная аттестации (экзамен)	36				
Общая трудоёмкость часа зач. ед.	144				
	4				

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Вид аттестации: зачёт

Основная литература:

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: учеб. пособие для студентов вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.
2. Несмеянова С.А. Комментарий к Федеральному закону "О муниципальной службе в Российской Федерации". – М.: ИНФРА-М, 2012.

Автор РПД: Н.В. Омельченко