Аннотация по дисциплине

Б1.В.ДВ.8.2 Работа с кадровым резервом организации

Курс 2 Семестр 3 з.е. 4

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 36 часов аудиторной нагрузки: лекции 18 ч., практических 18 ч., 66 часов самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 35,7 часов)

1.1 Цель дисциплины состоит в формировании представлений о закономерностях и структуре воздействия в процессе делового общения, этике, охватывающей ритуалы, нормы и конвенции профессиональной коммуникации.

1.2 Задачи дисциплины

1, сформировать представления о социально-психологических закономерностях взаимодействия участников коммуникации, стилях и стратегиях, барьеры различных уровней работы с кадровым резервом;

2. научить студентов пользоваться техниками интерпретации и воздействия при принятии решений в работе с кадровым резервом,

3. сформировать основы психологической проницательности в работе с кадровым резервом;

4. сформировать навыки информационного обеспечения деловой коммуникации.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «*Работа с кадровым резервом организации*» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Данная дисциплина соответствует опирается на знания курса культуры речи и делового общения, а также организационной культуры. Студенты должны иметь представления из данных курсов об общих закономерностях общения, об основных инструментах работы с кадровым резервом.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-4; ПК-6

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-4	знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	основы социализации, профориентации и профессионализации персонала	применять основы социализации, профориентации и профессионализации персонала	навыками работы с особенностями процесса социализации, профориентации и профессионализации персонала
2.	ПК-6	знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике	основные тенденции профессионального развития персонала, процессов обучения	ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессионального развития персонала, процессов обучения	навыками профессионального развития персонала, процессов обучения

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 часов 3 зач. ед. (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№ раздел а	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы работы с кадровым резервом	24	4	4		16
2.	Кадровое планирование - необходимое условие функционирования кадровых технологий	26	4	6		16
3.	Оценка персонала и ее место в кадровых технологиях	30	6	4		17
4.	Работа с кадровым резервом и ее эффективность	28	4	4		17
	КСР				36	
	<i>Всего:</i>	144	18	18		66

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма итоговой аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Концепции управления человеческими ресурсами : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, О.В. Баландина, А.Б. Вешкурова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 343 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2540-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272156>

2. Мещерякова, А. В. Психологическая работа с кадровым резервом в правоохранительных органах РФ [Электронный ресурс] : учебник и практикум для вузов / А. В. Мещерякова. - М. : Юрайт, 2017. - 247 с. - <https://bibli-online.ru/book/99D18B74-15A4-4F73-A0F7-C58711C6BCE5>.

Автор РПД: Коробкина М.А.