Аннотация по дисциплине

Б1.В.ДВ.06.02 ПСИХОЛОГИЯ ВЛАСТИ И ВЛИЯНИЯ

Курс 3 Семестр 6 Количество з.е. 3

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часа, из них – 42,2 часов контактной работы: лекционных 18ч., практических 18 ч., КСР 6 часа; 65,8 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2)

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

1.1 Цель дисциплины

Основной целью дисциплины является изучение студентами феномена власти и его связи с управлением; сравнение власти лидера и организационной власти; психологии управления поведением личности; особенностей власти как межличностного взаимодействия; психологии воздействия и влияния; видов психологического влияния; взаимосвязи имиджа и влияния; особенностей влияния на личность группы.

1.2 Задачи дисциплины

Изучение данной дисциплины должно быть подчинено следующим задачам:

- приобретение специфических знаний в области предмета психологии, видов психических и социально-психологических явлений;
- овладением навыком анализировать особенности личности и поведения человека, особенности групп и социальных общностей;
- формирование навыков применения психологических знаний в профессиональной деятельности; средствами и приемами делового общения.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Б1.В.ДВ.6 Дисциплина по выбору вариативной части

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Социальная психология», «Теория организации», «Организация работы персонала в проектных командах», «Управление проектами», «Конфликтология», «Психология управления»; предшествует освоению учебных курсов «Регламентация и нормирование труда», «Основы менеджмента качества», «Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОК-5, ПК-30)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-5	знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	предмета психологии, видов психических и социально-психологических явлений	анализировать особенности личности и поведения человека, особенности групп и социальных общностей;	навыками применения психологических знаний в профессиональной деятельности; средствами и приемами делового общения.
2	ПК-30	знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых	предмета психологии, видов психических и социально-	анализировать особенности личности и поведения человека,	навыками применения психологических знаний в

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	психологических явлений	особенности групп и социальных общностей;	профессиональной деятельности; средствами и приемами делового общения.

2. Структура и содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2				
1	Феномен власти и его связь с управлением		6	6	20
2	Власть лидерства и организационная власть		6	6	20
3	Психология управления поведением личности		6	6	25,8
	Итого:		18	18	65,8

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Вид аттестации: зачёт

Основная литература:

1. Кови, С. Лидерство, основанное на принципах=Principle-centered leadership / С. Кови ; под ред. Р. Пискотиной ; пер. П. Самсонов. - 7-е изд. - М. : Альпина Паблишер, 2016. - 301 с. : схем., табл., ил. - ISBN 978-5-9614-5052-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=279696](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=279696) (17.01.2017).

2. Семечкин, Н.И. Психология социальных групп : учебное пособие / Н.И. Семечкин. - М. : Директ-Медиа, 2014. - 459 с. - ISBN 978-5-4458-8829-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=233961](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=233961) (17.01.2017).

3. Веснин, В.Р. Теория организации и организационного поведения : учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 470 с. - ISBN 978-5-392-13487-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252084](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252084) (17.01.2017).

Автор РПД: Тхагалижокова Л.В.