

Аннотация по дисциплине

Б1.В.10.01 Управление социальным развитием организации 39.03.02. - Социальная работа профиль «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

ОФО: Курс 4 Семестр 7 Количество зет 6

Объем трудоемкости: 6 зачетные единицы (72 часа, из них – 76,3 часа контактной работы: лекционных 36ч., практических 36 ч., 113 часов самостоятельной работы; КСР-4 ч, ИКР 0,3 часа)

Цель дисциплины: усвоить базовые принципы научного управления социальными процессами в учреждениях социальной сферы.

Задачи дисциплины:

- получить ясные представления о взаимосвязи экономических и социальных процессов и изучить тенденции в современных социально-трудовых отношениях, особенностях их складывания и функционирования в условиях развитой рыночной экономики;
- рассмотреть роль социальных факторов в экономическом развитии;
- изучить организационные механизмы управления социальной сферой предприятий и зависимости социальной организации предприятия от влияния факторов внешней среды.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Курс «Управление социальным развитием организации» является составляющей профессионального цикла вариативной части обязательных дисциплин в подготовке по направлению 39.03.02 «Социальная работа» профиль - Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности бакалавр социальной работы

Дисциплины, обязательные для предварительного изучения:

- Культура интеллектуального труда;
- Социальная экология;
- Социальная политика.

Дисциплины, в которых используется материал данной дисциплины:

- Менеджмент НКО;
- Социальная политика организации.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	Способность к выбору, разработке и эффективной реализации социальных технологий и технологий социальной работы, направленный на обеспечение прав	Знать основные социальные технологии и технологии социальной работы, направленные на обеспечение прав человека в сфере	Уметь самостоятельно выбирать социальные технологии и технологии социальной работы по обеспечению социальной	Владеть способностью к анализу и выбору технологий для обеспечения прав человека в области

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		человека в сфере социальной защиты	социальной защиты	защиты	социальной защиты
2.	ПК-4	Способность к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг, социального обеспечения мер социальной помощи на основе достижения современной квалитметрии и стандартизации	Знать основы квалитметрии и стандартизации в социальной работе	Уметь самостоятельно оценивать качество социальных услуг и других видов социальной поддержки человека	Владеть навыками стандартизации и оценки качества социальных услуг
3.	ПК-7	Способность к реализации межведомственного взаимодействия и координации деятельности специалистов, организаций социального обслуживания, общественных организаций и/или индивидуальных предпринимателей, осуществляющий социальное обслуживание и иные меры социальной защиты населения	Знать основные понятия и ведущие категории основ социальной работы в различных ведомствах	Уметь выявлять эффективные способы решения проблем клиентов посредством различных ведомств и организаций	Владеть способностью воспринимать новые знания в сфере социальных исследований и использовать их в решении проблем социального обслуживания населения
4.	ПК-8	Способность к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	Знает специфику процесса управления в социальной работе основные виды и уровни управления в социальной	Умеет использовать организационно-управленческие методы в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	Владеет навыками: определять организационную структуру управления, распределять полномочия;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			работе; систему функций управления социальной работой		организовать групповую работу

Содержание и структура дисциплины (модуля)

№	Разделы	Всего часов	Виды подготовки		
			лекции	семинар	самост. работа
Раздел 1 Теоретические и практические основы дисциплины					
1	Введение. Предмет, структура и краткое содержание дисциплины	11	2	2	7
2	Организация как объект социального управления	11	2	2	7
3	Социальное развитие как объект управления	11	2	2	7
Раздел 2 Особенности социальных изменений в организациях					
4	Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий)	11	2	2	7
5	Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий)	11	2	2	7
6	Основные факторы социальных изменений в современном обществе	11	2	2	7
7	Внутриорганизационные факторы социальных изменений	11	2	2	7
Раздел 3 Практика управления социальным развитием организации					
8	Внешние факторы социального развития организации	11	2	2	7
9	Механизм управления социальными процессами в организации	11	2	2	7
10	Система управления социальным развитием организации	11	2	2	7
11	Структура плана и состав индикаторов соц. развития, конкретизируя содержание выполняемых функций в различных областях её деятельности.	11	2	2	7
12	Индикаторы соц. развития организации	11	2	2	7

13	Методы социальной работы	11	2	2	7
14	Схема функц. взаимодействий. Место функц. элементов УСРО в системе управления персоналом	11	2	2	7
15	Уровень социального развития организации согласно представленному социальному паспорту организации	15	4	4	7
16	План социального развития организации. Положение о службе социального развития персонала	16	4	4	8
	Всего:	185	36	36	113

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

- 1.Н. Л. Захаров, А. Л. Кузнецов Управление социальным развитием организации,2015г.
- 2.Оксинойд Управление социальным развитием персонала и социальным развитием организации,2014г.
- 3.Горелов, Н. А. Г68 Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практи- кум для академического бакалавриата / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельни- ков ; под ред. Н. А. Горелова. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 270 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-7016-6 ISBN 978-5-534-00650-6 2017. 2018. <https://biblio-online.ru/viewer/4C99E6D3-E4E8-45A8-A843-0E31B5339BA8/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-sovremennyy-podhod#page/1>

Автор: доцент, канд.экон. наук Гудакова Л.В