

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Факультет управления и психологии

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор

Иванов А.Г.

подпись

« 01 »

июни

2016г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.03.02 Современные проблемы управления
безопасностью труда

(код и наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

Направление подготовки/специальность 38.04.03. «Управление
персоналом» (код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль) / специализация Управление кадровым
потенциалом организации
(наименование направленности (профиля) специализации)

Программа подготовки академическая
(академическая /прикладная)

Форма обучения очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Квалификация (степень) выпускника магистр
(бакалавр, магистр, специалист)

Краснодар 2016

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

код и наименование направления подготовки

Программу составила:

Л.В. Тхагалижокова, преподаватель

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание

подпись

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры управления персоналом и организационной психологии протокол № 12 «25» мая 2016 г.
Заведующий кафедрой А.А. Лузаков



подпись

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии протокол № 5 от 27 мая 2016 г.



Председатель УМК факультета Кимберг А.Н.

Рецензенты:

Начальник отдела кадров ООО «ЮГРЕГИОНРЕСУРС» - О.И. Ковалева.

Зав кафедрой психологии личности и общей психологии, к.психол.н
Шлыкова Ю.Б.

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

1.1 Цель освоения дисциплины.

Целью учебной дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 «Современные проблемы управления безопасности труда» является формирование у студентов понимания современной концепции безопасной трудовой деятельности в непосредственной взаимосвязи с вопросами управления персоналом.

1.2 Задачи дисциплины

Изучение данной дисциплины должно быть подчинено следующим задачам:

- формирование у студентов навыков и умений обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру;
- овладение способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;
- приобретение специфических знаний о методах оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний;
- овладение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами;
- приобретение специфических знаний и умений анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современные проблемы управления безопасностью труда» относится к вариативной части учебного плана и является дисциплиной по выбору.

В методическом плане дисциплина предшествует изучению следующих учебных курсов: «технологии управления организационной культурой и развитием персонала», «Управление организационной культурой», «Особенности управления человеческими ресурсами в образовательных и медицинских учреждениях», «Организационная психология», «Управление кадровыми рисками», «Технология управления конфликтами и стрессами».

Предлагаемый курс играет важную роль в формировании системы научных взглядов и знаний у магистров, их мировоззрения и методологической культуры мышления. Изучение курса способствует развитию у магистров стремления к творческому овладению знаниями, навыками и умениями самостоятельного анализа и решения организационных проблем управления безопасности труда.

Коды формируемых компетенций: ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК - 8	способностью обеспечивать профилактику	-методы управления безопасностью.	-самостоятельно принимать эффективные	-методами оценки и прогнозирования

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально- психологический климат в организации и эффективную организационную культуру		решения;	профессиональн ых рисков ;
2	ПК - 9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	-факторы, воздействующие на формирование условий труда;	- организовывать и совершенствовать систему управления персоналом организации в сфере безопасности производства.	-основными методами защиты производственно го персонала и населения от возможных аварий, катастроф, стихийных бедствий;
3	ПК - 17	владением методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний	-методические основы безопасности трудовой деятельности; -классификацию условий труда по степени вредности и опасности;	-прогнозировать возможные причины возникновения опасных ситуаций в условиях сферы управления; -проводить аналитическую работу по изучению вопросов безопасности трудовой деятельности организации;	-знанием основ политики организации по безопасности труда и умением применять их на практике;
4	ПК - 35	владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально- профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	-факторы и личностные особенности работников, влияющие на безопасность трудовой деятельности;	-осуществлять меры по предупреждению опасных для жизнедеятельности ситуаций в системе управления персоналом;	-знанием основ оценки социально- экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала ;
5	ПК - 36	владением знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы	-методы обеспечения безопасности персонала на	-планировать меры по обеспечению безопасной трудовой	-технологиями управления безопасностью труда персонала;

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон	предприятия;	деятельности в рамках организации;	

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО/ЗФО).

Вид работы	Трудоемкость, часов 9 семестр	Трудоемкость, часов всего
Общая трудоемкость	72/72	72/72
Аудиторная работа:	28/12	28/12
Лекции (Л)	8/4	8/4
Практические занятия (ПЗ)	20/8	20/8
Самостоятельная работа:	44/56	44/56
Расчетно-графическое задание (РГЗ)	4/6	4/6
Самостоятельное изучение разделов	20/30	20/30
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала, учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям и коллоквиумам)	20/20	20/20
Контроль	0/4	0/4
Вид итогового контроля (зачет)	зачет	зачет

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы дисциплины, изучаемые в **IX семестре** (для студентов ОФО/ЗФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
2	Методология управления безопасностью труда в организации	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
4	Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
5	Управление безопасностью труда в организации	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
6	Технологии управления безопасностью труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
7	Эффективность мероприятий по	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная
	безопасности труда персонала				
8	Государственный надзор и контроль безопасности труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
	Итого:	72/68	8/4	20/8	44/56
	КСР				0/4
	Всего:	72/72			

2.3 Содержание разделов дисциплины:

2.3.1 Занятия лекционного типа

№ раздел а	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. Основные направления государственной политики в области безопасности труда.	Беседа. Дискуссия (ПК-8, ПК-9, ПК- 17, ПК-35, ПК-36)
2	Методология управления безопасностью труда в организации	Угроза безопасности организации. Основные направления безопасности организации. Основные понятия безопасности труда персонала. Задачи обеспечения безопасности труда. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала.	Беседа. Дискуссия (ПК-8, ПК-9, ПК- 17, ПК-35, ПК-36)
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	Профессиональные риски. Психофизиологическая адаптация к условиям профессиональной деятельности. Понятие режимов труда и отдыха персонала. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные, организационные. Коллективные договоры и соглашения по охране труда	Опрос. Дискуссия. Ситуационные задачи (ПК-8, ПК-9, ПК- 17, ПК-35, ПК-36)
4	Основные вредные производственные факторы условий труда;	Влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Принципы нормирования параметров микроклимата в	Опрос. Ситуационные и практические задачи (ПК-8, ПК-9, ПК-

№ раздел а	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	2	3	4
	профессиональные заболевания и производственный травматизм	помещениях. Основные способы нормализации микроклимата. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний	17, ПК-35, ПК-36)
5	Управление безопасностью труда в организации	Организация службы безопасности и охраны труда персонала. Функции управления безопасностью труда. Распределение обязанностей по безопасности труда между должностными лицами в организации. Инструктирование персонала по безопасности труда. Пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда.	Анализ условий труда (ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
6	Технологии управления безопасностью труда	Выделение работ с повышенными требованиями к их проведению. Определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Обучение персонала безопасности труда и проверка знания требований охраны труда и техники безопасности	Дискуссия. Тестирование (ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
7	Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала	Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. Обеспечение экономической ответственности работодателя за нарушение требований безопасности и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда	Дискуссия (ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
8	Государственный надзор и контроль	Государственный надзор и контроль соблюдения	Дискуссия (ПК-8, ПК-9, ПК-

№ раздел а	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	2	3	4
	безопасности труда	законодательства Российской Федерации о труде и охране труда. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а также чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля. Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности	17, ПК-35, ПК-36)

2.3.2 Занятия семинарского типа

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. Основные направления государственной политики в области безопасности труда.	-комплект тематик для дискуссий;
2	Методология управления безопасностью труда в организации	Угроза безопасности организации. Основные направления безопасности организации. Основные понятия безопасности труда персонала. Задачи обеспечения безопасности труда. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала.	-комплект тематик для дискуссий;
3	Персонал как	Профессиональные риски.	-комплект тематик для

	объект обеспечения безопасности труда	Психофизиологическая адаптация к условиям профессиональной деятельности. Понятие режимов труда и отдыха персонала. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные, организационные. Коллективные договоры и соглашения по охране труда	дискуссий;
4	Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм	Влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Принципы нормирования параметров микроклимата в помещениях. Основные способы нормализации микроклимата. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний	-комплект тематик для дискуссий;
5	Управление безопасностью труда в организации	Организация службы безопасности и охраны труда персонала. Функции управления безопасностью труда. Распределение обязанностей по безопасности труда между должностными лицами в организации. Инструктирование персонала по безопасности труда. Пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда.	-комплект тематик для дискуссий;
6	Технологии управления безопасностью труда	Выделение работ с повышенными требованиями к их проведению. Определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Обучение персонала безопасности труда и проверка знания требований охраны труда и техники безопасности	-комплект тематик для дискуссий;
7	Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала	Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. Обеспечение экономической ответственности	-комплект тематик для дискуссий;

		работодателя за нарушение требований безопасности и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда	
8	Государственный надзор и контроль безопасности труда	Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а также чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля. Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности	-комплект тематик для дискуссий;

2.3.3 Лабораторные занятия — не предусмотрены

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ (проектов) – не предусмотрены.

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Наименование раздела	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	2	3
1.	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от

№	Наименование раздела	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
		30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
2.	Методология управления безопасностью труда в организации	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
3.	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
4.	Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
5.	Управление безопасностью труда в организации	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
6.	Технологии управления безопасностью труда	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
7.	Эффективность мероприятий по безопасности труда	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная

№	Наименование раздела	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
	персонала	оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
8.	Государственный надзор и контроль безопасности труда	1. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016 3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах определяется главной целью программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин: проблемная лекция, лекция-дискуссия, организация совместного решения проблем, анализ конкретных ситуаций, семинар-дискуссия, тестирование.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущей аттестации

Тема 1. Актуальность изучения проблем безопасности труда.

Список контрольных вопросов:

1. Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Основные направления государственной политики в области безопасности труда (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 2. Методология управления безопасностью труда в организации.

Список контрольных вопросов:

1. Угроза безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Основные направления безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. Основные понятия безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Задачи обеспечения безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
5. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 3. Персонал как объект обеспечения безопасности труда.

Список контрольных вопросов:

1. Профессиональные риски. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Психофизиологическая адаптация к условиям профессиональной деятельности (ПК-8)
3. Понятие режимов труда и отдыха персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала (ПК-8)
5. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные, организационные. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
6. Коллективные договоры и соглашения по охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 4. Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм.

Список контрольных вопросов:

1. Влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Принципы нормирования параметров микроклимата в помещениях. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. Основные способы нормализации микроклимата. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 5. Управление безопасностью труда в организации.

Список контрольных вопросов:

1. Организация службы безопасности и охраны труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Функции управления безопасностью труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. Распределение обязанностей по безопасности труда между должностными лицами в организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Инструктирование персонала по безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
5. Пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 6. Технологии управления безопасностью труда.

Список контрольных вопросов:

1. Выделение работ с повышенными требованиями к их проведению. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Обучение персонала безопасности труда и проверка знания требований охраны труда и техники безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 7. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала.

Список контрольных вопросов:

1. Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Обеспечение экономической ответственности работодателя за нарушение требований (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. безопасность и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
4. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Тема 8. Государственный надзор и контроль безопасности труда.

Список контрольных вопросов:

1. Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

2. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а также чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

3. Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Оценочные средства для промежуточной аттестации

№	Контролируемая дидактическая единица	Коды формируемых компетенций	Другие оценочные средства	
			вид	кол-во
1	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-тестирование; -комплект тематик для дискуссий;	1 1
2	Методология управления безопасностью труда в организации	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-тестирование; -комплект тематик для дискуссий;	1 1
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1
4	Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1
5	Управление безопасностью труда в организации	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1
6	Технологии управления безопасностью труда	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1
7	Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1
8	Государственный надзор и контроль безопасности труда	ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36	-комплект тематик для дискуссий;	1

Вопросы к зачету по курсу «Современные проблемы управления безопасностью труда»

1. Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
2. Основные направления государственной политики в области безопасности труда (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
3. Угроза безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

4. Основные направления безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
5. Основные понятия безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
6. Задачи обеспечения безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
7. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
8. Профессиональные риски. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
9. Психофизиологическая адаптация к условиям профессиональной деятельности (ПК-8)
10. Понятие режимов труда и отдыха персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
11. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала (ПК-8)
12. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные, организационные. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
13. Коллективные договоры и соглашения по охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
- 14.
15. Влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
16. Принципы нормирования параметров микроклимата в помещениях. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
17. Основные способы нормализации микроклимата. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
18. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
19. Организация службы безопасности и охраны труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
20. Функции управления безопасностью труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
21. Распределение обязанностей по безопасности труда между должностными лицами в организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
22. Инструктирование персонала по безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
23. Пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
24. Выделение работ с повышенными требованиями к их проведению. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
25. Определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
26. Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
27. Обучение персонала безопасности труда и проверка знания требований охраны труда и техники безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
28. Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
29. Обеспечение экономической ответственности работодателя за нарушение требований (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
30. безопасности и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
31. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
32. Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
33. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а также чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
34. Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

5.1 Основная литература:

1. Солопова, В.А. Охрана труда на предприятии : учебное пособие / В.А. Солопова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Оренбургский Государственный Университет. - Оренбург : ОГУ, 2017. - 126 с. : табл., ил. - библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7410-1686-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=481813> (02.07.2018).
2. Коробко, В.И. Охрана труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.И. Коробко. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 240 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116766>

5.2 Дополнительная литература:

1. Федеральный закон РФ от 17.07.99 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
2. Конституция Российской Федерации
3. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999. С– 407
4. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: НОРМА - ИНФРА-М, 2007, С-448
5. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: Учебное пособие для вузов / Сост.: Новик Е.В.; Ростов-на-Дону: Феникс, 2004. С-224.
6. Обеспечение охраны труда в организации: метод. рекомендации/ Ю.А. Беляров, В.В. Хлопков. — М.: Безопасность труда и жизни, 2006. — 128с.
7. Основы организации охраны труда на предприятии / Под общ. ред. Ю.С. Рысина. - Нижний Новгород: Вента-2, 1998.
8. Самыгин СИ., Столяренко Л.Д. Менеджмент персонала. - Ростов н/Д: Феникс, 1997. С-480.
9. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики: Учебное пособие. -М.: ИНФРА-М, 1996.
10. Управление организацией: Энциклопедический словарь/Под ред. А.Г. Поршнева, А.Я. Кибанова, В.Н. Гунина - М.: ИНФРА-М, 2001.
11. Управление организацией: Учебник / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007. С-736.

12. Управление персоналом: Энциклопедический словарь / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 1998.

13. Справочник по охране труда в Российской Федерации. - М., 2004.

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Каждый студент имеет доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимой для освоения дисциплины. Электронная информационно-образовательная среда обеспечена:

- доступом к рабочей программе дисциплины;
- к изданиям библиотечных систем и электронных образовательных ресурсов.

В ходе изучения дисциплины существует возможность использовать в образовательном процессе:

- Периодические издания: "Деловые люди", "Советник", "Компания", "Управление развитием персонала", "Управление человеческим потенциалом", "Наука и инновации", "Управление персоналом", "Эксперт", "Человек и труд".

- Интернет-ресурсы:

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека ONLINE». URL: <http://www.biblioclub.ru>
2. Электронная библиотечная система издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com/>
3. Электронная библиотечная система «Айбукс». URL: <http://ibooks.ru/>
4. Scopus – мультидисциплинарная реферативная база данных. URL: <http://www.scopus.com/>
5. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». URL: <http://grebennikon.ru>
6. Научная электронная библиотека (НЭБ). URL: <http://www.elibrary.ru/>
7. Коллекция научных электронных журналов издательства Sage. URL: <http://online.sagepub.com>
8. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) - <http://www.wcoim.ru>
9. Исследовательская группа ЦИРКОН - <http://www.zircon.ru>
10. Исследовательская компания РОМИР - <http://www.romir.ru>
11. Межрегиональный Фонд информационных технологий - <http://www.mfit.ru>
12. Фонд ИНДЭМ - <http://www.indem.ru>
13. Фонд МакАртуров - <http://www.macfound.ru>
14. Фонд «Общественное мнение» - <http://www.fom.ru>
15. Фонд СТРАТЕГИЯ - <http://www.strategy.org/>

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Самостоятельная работа студентов является составной частью учебной деятельности, при которой предполагается определенный уровень самостоятельности студента во всех ее структурных компонентах: от постановки проблемы до осуществления контроля, самоконтроля и коррекции с диалектическим переходом от выполнения простейших видов работы к более сложным, носящим поисковый характер.

Целью самостоятельной работы является формирование метакогнитивных способностей обучаемых, их готовности к непрерывному самообразованию. В связи с этим решается ряд задач: закрепление и углубление полученных знаний, обучение студентов методам самостоятельной работы с учебным материалом, поиск и приобретение новых знаний, выполнение учебных заданий, подготовка к предстоящим занятиям и экзамену. Самостоятельная работа предусматривает, как правило, разработку

рефератов, написание эссе, подготовку и выполнение заданий в соответствии с учебной программой (тематическим планом изучения дисциплины).

Тематика заданий для самостоятельной работы

Теоретическая часть предполагает подготовку к семинарским занятиям, согласно учебному плану.

Тематика рефератов:

35. Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
36. Основные направления государственной политики в области безопасности труда (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
37. Угроза безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
38. Основные направления безопасности организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
39. Основные понятия безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
40. Задачи обеспечения безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
41. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
42. Профессиональные риски. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
43. Психофизиологическая адаптация к условиям профессиональной деятельности (ПК-8)
44. Понятие режимов труда и отдыха персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
45. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала (ПК-8)
46. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные, организационные. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
47. Коллективные договоры и соглашения по охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
- 48.
49. Влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
50. Принципы нормирования параметров микроклимата в помещениях. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
51. Основные способы нормализации микроклимата. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
52. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
53. Организация службы безопасности и охраны труда персонала. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
54. Функции управления безопасностью труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
55. Распределение обязанностей по безопасности труда между должностными лицами в организации. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
56. Инструктирование персонала по безопасности труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
57. Пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
58. Выделение работ с повышенными требованиями к их проведению. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
59. Определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
60. Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
61. Обучение персонала безопасности труда и проверка знания требований охраны труда и техники безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
62. Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
63. Обеспечение экономической ответственности работодателя за нарушение требований (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
64. безопасности и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
65. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
66. Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)
67. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а также чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

68. Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности. (ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю).

8.1 Перечень информационных технологий.

– Проверка домашних заданий и консультирование посредством электронной почты.

– Использование электронных презентаций при проведении практических занятий.

8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.

– Программы, демонстрации видео материалов (проигрыватель «Windows Media Player»).

– Программы для демонстрации и создания презентаций («Microsoft Power Point»).

Университет обеспечивает возможность свободного использования компьютерных технологий. Все компьютерные классы университета объединены в локальную сеть, со всех учебных компьютеров имеется выход в Интернет. Обеспечивается доступ к информационным ресурсам, к базам данных, в читальных залах к справочной и научной литературе, к периодическим изданиям в соответствии с направлением подготовки. При использовании электронных изданий КубГУ обеспечивает каждого обучающегося во время самостоятельной подготовки рабочим местом в компьютерном классе с выходом в Интернет в соответствии с объемом изучаемых дисциплин.

В компьютерных классах имеется необходимое программное обеспечение: Windows 7, Office 13, Консультант, Гарант.

8.3 Перечень информационных справочных систем:

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» (<http://www.consultant.ru>)
2. Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU (<http://www.elibrary.ru/>)
3. Электронная библиотечная система "Университетская библиотека ONLINE" - <http://www.biblioclub.ru>
4. Электронная библиотечная система издательства "Лань" - <http://e.lanbook.com/>
5. Электронная библиотечная система "Айбукс" - <http://ibooks.ru/>
6. Scopus - мультидисциплинарная реферативная база данных - <http://www.scopus.com/>
7. Электронная библиотека "Издательского дома "Гребенников" - www.grebennikov.ru
8. Московский Фонд Карнеги - <http://www.carnegie.ru>
9. Научная электронная библиотека (НЭБ)- <http://www.elibrary.ru/>
10. Коллекция научных электронных журналов издательства Sage- <http://online.sagepub.com>

9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

№	Вид работ	Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) и оснащенность
1.	Лекционные занятия	Лекционная аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук,) и соответствующим программным обеспечением (ПО). аудитория 409н.
2.	Семинарские занятия	Аудитория, (кабинет) 409н, 411н
3.	Лабораторные	Не предусмотрены

	занятия	
4.	Курсовое проектирование	Аудитория, (кабинет) 409н
5.	Групповые (индивидуальные) консультации	Аудитория, (кабинет) 409н, 411н
6.	Текущий контроль, промежуточная аттестация	Аудитория, (кабинет) 409н, 411н
7.	Самостоятельная работа	Кабинет для самостоятельной работы, оснащенный компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», программой экранного увеличения и обеспеченный доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

Образовательный процесс организуется на факультете Управления и психологии. В составе используемых площадей имеются 5 аудиторий для лекционных и практических занятий, 3 компьютерных классов, 4 мультимедийные аудитории с выходом в Интернет библиотека, включающая читальные залы, конференц-зал.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

Для проведения лекционных и семинарских занятий по данному курсу (показ презентаций) необходим ноутбук и проектор.