

## Б1.Б.28 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

**Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы** (108 часов, из них – 12 часов аудиторной нагрузки: лекционных 6 ч., практических 6 ч., 87 часов самостоятельной работы, 7 ч. – КСР, экзамен)

**Цель освоения дисциплины** – формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков эффективной организации деятельности организаций различного уровня и масштаба, эффективности труда, принципам и методам оптимизации численности работающих, мотивации и оплате труда, анализу рынка труда, управлению социально-трудовыми отношениями на предприятиях и в обществе с учетом тенденций социально-экономического развития.

### Задачи дисциплины

- формирование навыков анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду;
- формирование навыков сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;
- овладение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей;
- формирование способности и готовности оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива.

### Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к циклу общенаучных дисциплин, базовая часть.

Дисциплина «Экономика и социология труда» является теоретической основой управления человеческими ресурсами общества и предприятия. Вследствие тесной взаимосвязи экономических и социальных аспектов труда, в большинстве тем программы эти аспекты рассматриваются в комплексе.

Курс «Экономика и социология труда» знакомит студентов с основами эффективной организации деятельности организаций различного уровня и масштаба, эффективности труда, принципам и методам оптимизации численности работающих, мотивации и оплате труда, анализу рынка труда, управлению социально-трудовыми отношениями на предприятиях и в обществе с учетом тенденций социально-экономического развития.

В методическом плане дисциплина «Экономика управления персоналом» опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов «Социология», «Экономика».

### Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС 3+):

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-4	владением навыками работы с внешними организациями (Министерством	правила работы с внешними организациями	выявлять проблемы в работе с внешними	способностью оценивать результаты работы с

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)		организациями	внешними организациями
2.	ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	сущность разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению производительности труда	выявлять проблемы и находить возможные пути их решения	навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению производительности труда
3	ПК-26	Знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и	содержание и сущность методов экономического и статистического анализа трудовых показателей	применять важнейшие методы экономического и статистического анализа трудовых показателей	инструментарием применения методов экономического и статистического анализа трудовых показателей

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал			

**Основные разделы дисциплины:**

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

**Основная литература:**

1. Шапиро С. А. , Ананченкова П. И. Основы экономики и социологии труда: учебное пособие. - Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2017 (Университетская библиотека ONLINE - [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=469688](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=469688))

Автор (ы) РПД \_\_\_\_\_ В.С.Панасейкина, к.э.н., доц.