

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1. Б.12.06 «Трудовое право»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ЗФО 54,2 часа контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., иной контактной работы 0,2 часа (в том числе, промежуточная аттестация – 0,2 часа); 56 часов самостоятельной работы; 3,8 часа контроль).

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных и профессионально-специализированных компетенций, необходимых для последующей успешной реализации правовых норм о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права;
- формирование представлений о соотношении наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта нормативно-правового регулирования;
- формирование способности реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений;
- формирование умения выявления, анализа и оценки деяний, связанных с экономическими нарушениями в сфере труда;
- формирование способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться устойчивая способность: на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» («Правовой блок») учебного плана по специальности «Экономическая безопасность». Для успешного освоения дисциплины «Трудовое право» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения следующих дисциплин правового блока: теория государства и права, гражданское право, административное право, уголовное право.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-3, ПСК – 1.5.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			занять	уметь	владеть

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знатъ	уметь	владеть
1.	ПК-3	Способность на ос- нове типовых ме- тодик и действую- щей нормативно- правовой базы рас- считывать эконо- мические показате- ли, характеризую- щие деятельность хозяйствующих субъектов	нормативно- правую базу, основные типо- вые методики построения расчета и ана- лиза современ- ной системы показателей, характеризую- щих деятель- ность хозяй- ствующих субъектов с це- лью предупре- ждения и рас- следования экономических правонаруше- ний; способы использования экономических показателей применительно к трудовым и непосредственно но связанным с ними отноше- ниям, правовое положение субъектов тру- довых и непо- средственно но связанных с ними отноше- ний, правила, особенности и условия при- менения норма- тивных ак- тов, общепри- знанных принципов и норм между- народного права в сфере правового ре- гулирования	выявлять про- блемы эконо- мического и правового ха- рактера при анализе дея- тельности хо- зяйствующих субъектов, кон- кретных ситуа- ций в сфере наемного труда, предлагать спо- собы их реше- ния с учетом критериев ха- рактеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с це- лью пресечения экономических правонаруше- ний, оценить риски и воз- можные соци- ально- экономические последствия в процессе при- менения норм трудового зако- нодательства, в том числе о за- ключении, из- менении и пре- кращении тру- дового догово- ра, разрешении трудовых спо- ров, оплате труда, дисци- плинарной от- ветственности и материальной ответственно- сти сторон тру- дового догово- ра.	Методологией использования правового и экономическо- го инструмен- тария при ха- рактеристике деятельности хозяйствую- щих субъектов с целью пресе- чения эконо- мических пра- вонарушений; навыками ис- пользования экономиче- ских показате- лей для сбора и составления необходимых документов; навыками ис- следования экономиче- ских показате- лей в сфере применения наемного тру- да, расчёта экономиче- ских показате- лей в сфере труда, харак- теризующих деятельность хозяйствую- щих субъек- тов, в том числе при за- ключении, из- менении и прекращении трудового до- говора, разре- шении трудо- вых споров, оплате труда, дисциплинар- ной ответвен-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знатъ	уметь	владеть
			трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о заключении, изменении трудового договора, разрешении трудовых споров, оплате труда, дисциплинарной ответственности и материальной ответственности сторон трудового договора.		ности и материальной ответственности сторон трудового договора.
2..	ПСК – 1.5	Способность реализовывать мероприятия по получению юридически значимой информации, проверять, анализировать, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений	способы использования юридической информации в качестве доказательств в суде, в том числе в интересах предупреждения, пресечения раскрытия и расследования экономических правонарушений; в том числе, теоретико-правовые основы регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основные категории правового регули-	собрать и обработать информацию о финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм и отраслевой принадлежности, оценить ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений;	способностью реализации мероприятий по получению юридически значимой информации, используемой в сфере трудового права, оценивать и использовать ее в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений навыками сбора, отражения

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знатъ	уметь	владеть
			рования общественных отношений посредством норм трудового права, а также соотношение наемного труда как экономической категории, необходимого фактора производства и как объекта правового регулирования, в том числе: систему трудового права, основные институты трудового права РФ; сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов трудового права, видов правоотношений в сфере труда, действующее трудовое законодательство, методы обеспечения реализации норм трудового законодательства; юрисдикционные и неюрисдикционные способы защиты трудовых прав че-	инструментария при корректном применении нормативных актов о труде, а также выявлять, анализировать и оценивать (квалифицировать) действия, связанные с нарушениями трудового законодательства.	и обработки информации о финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм и отраслевой принадлежности, оценивать ее и использовать в интересах предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования экономических правонарушений, в том числе навыками применения норм права в проблемных ситуациях трудо-правового характера, навыками работы с нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере труда (применительно к различным сферам экономической деятельности), навыками толкования юридических фактов, правовых

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знатъ	уметь	владеть
			ловека и гражданина		норм и правовых отношений в сфере труда, являющихся объектами профессиональной деятельности; навыком грамотного и оптимального разрешения правовых ситуаций в сфере труда; навыком правоприменительной деятельности (поиска, толкования, анализа и применения нормативного акта, регулирующего отношения в сфере наемного труда).

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ЗФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		9			
Контактная работа, в том числе:	12,2	12,2			
Аудиторные занятия (всего):	12	12			
Занятия лекционного типа	4	4	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	8	8	-	-	-
	-	-	-	-	-
Иная контактная работа:					
Контроль самостоятельной работы (КСР)	-	-			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2			
Самостоятельная работа, в том числе:	56	56			
Курсовая работа	-	-	-	-	-
Проработка учебного (теоретического) материала	28	28	-	-	-
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка	20	20	-	-	-

сообщений, письменных заданий)					
Реферат	-	-	-	-	-
Подготовка к текущему контролю	8	8	-	-	-
Контроль: (зачет)	3,8	3,8			
Подготовка к зачету	3,8	3,8			
Общая трудоемкость	час.	72	72	-	-
	в том числе контактная работа	12,2	12,2		
	зач. ед	2	2		

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общая характеристика трудового права как отрасли права	5	2		-	3
2.	Источники трудового права	3			-	3
3.	Правоотношения в сфере трудового права	4		1	-	3
4.	Субъекты трудового права	3			-	3
5.	Социальное партнерство в сфере труда	3			-	3
6.	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	4		1		3
7.	Трудовой договор	10	2	2	-	6
8.	Рабочее время, время отдыха	4		1	-	3
9.	Оплата труда и нормирование труда	5		1	-	4
10.	Гарантии и компенсации	3			-	3
11.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4		1	-	3
12.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	3			-	3
13.	Охрана труда	3			-	3
14.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4		1	-	3
15.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	3			-	3
16.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров	4			-	4
17.	Международно-правовое регулирование труда	3			-	3
18.	Контроль самостоятельной работы (КСР)	3,8				
19.	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
<i>Итого :</i>		72	4	8	-	56

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Буянова, М.О. Трудовое право : учебник для бакалавров / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. - Москва : РГ-Пресс, 2015. - 490 с. - ISBN 978-5-9988-0350-5 [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>

2. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2016. - 537 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5;[Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>

3. Трудовое право России : учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-392-17536-9; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД

Соколенко Н.Н.