

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.12 Менеджмент
09.02.03 Программирование в компьютерных системах

3 курс 6 семестр
всего 56 часов, в том числе:
лекции 16 час.
практические занятия 14 час.
самостоятельные занятия 24 час.
консультации 2 час.
форма промежуточного контроля - контрольная работа

Цель дисциплины: формирование у студентов современного управленческого мышления и способностей решать разнообразные хозяйственные, социальные, психологические проблемы, возникающие в организациях, с использованием современных приемов и средств, а также осознание роли организации в системе народного хозяйства государства.

Задачи дисциплины:

- изучение основных элементов системы менеджмента;
- изучение подходов к понятию менеджмент;
- определение роли и места менеджера в организации, требований к современному руководителю;
- получение комплексного представления о методологии современного менеджмента.

Место дисциплины в структуре ПСССЗ

Дисциплина «Менеджмент» относится к профессиональному учебному циклу программы подготовки специалистов среднего звена. Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 09.02.03 Программирование в компьютерных системах и направлена на формирование у студента общих принципов управления, пригодных для любой организации в современных рыночных условиях.

Требования к уровню освоения дисциплины

В результате изучения обязательной части учебного цикла обучающийся должен:

уметь:

- использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения;
- проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала;
- применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения;
- принимать эффективные решения, используя систему методов управления;
- учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;

знать:

- методы планирования и организация работы подразделения;
- основы формирования мотивационной политики организации;

- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- процесс принятия и реализации управленческих решений;
- методику принятия решений;
- стили управления, коммуникации, принципы делового общения.

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны	
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	знать: – особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;	уметь: – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	знать: – методы планирования и организации работы подразделения;	уметь: – использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения;
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	знать: – процесс принятия и реализации управленческих решений; – методику принятия решений;	уметь: – применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; – принимать эффективные решения, используя систему методов управления;
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	знать: – особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;	уметь: – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	знать: – особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;	уметь: – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	знать: – основы формирования мотивационной политики организации; – процесс принятия и реализации управленческих решений; – методику принятия решений; – стили управления,	уметь: – проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала; – применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; – принимать эффективные

		коммуникации, принципы делового общения.	решения, используя систему методов управления;
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий	знать: – основы формирования мотивационной политики организации; – процесс принятия и реализации управленческих решений; – методику принятия решений; – стили управления, коммуникации, принципы делового общения.	уметь: – проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала; – применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; – принимать эффективные решения, используя систему методов управления;
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	знать: – методы планирования и организации работы подразделения; – особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;	уметь: – использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения; – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
ОК 9	Ориентироваться в условиях частой смены технологий профессиональной деятельности	знать: – процесс принятия и реализации управленческих решений;	уметь: – принимать эффективные решения, используя систему методов управления; – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
ПК 3.6	Разрабатывать технологическую документацию	знать: – методы планирования и организации работы подразделения; – особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;	уметь: – использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения; – учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;

Структура дисциплины

Наименование разделов и тем	Количество аудиторных часов			Самостоятельная работа обучающегося (в т. ч. консультации)
	Всего	Теоретическое обучение	Практические и лабораторные занятия	
Сущность и содержание менеджмента. Эволюция управленческой мысли, этапы, научные школы	2	2	-	2
Основные понятия менеджмента. Организация как объект	4	2	2	2

управления				
Организационные структуры управления. Стратегическое и тактическое планирование	4	2	2	2
Организация как функция менеджмента. Мотивационные основы менеджмента	2	2	2	2
Регулирование и контроль в системе менеджмента. Коммуникационные процессы в менеджменте	2	2	2	4
Управленческое решение в процессе менеджмента	2	2	2	4
Групповая динамика и лидерство. Руководство: власть и партнерство	4	2	2	4
Управление конфликтами и стрессами. Эффективность менеджмента организации	4	2	2	4
Общая аудиторная нагрузка	30	16	14	-
Консультации	2	-	-	2
Всего по дисциплине	56	16	14	26

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: контрольная работа

Основная литература:

1. Астахова, Н. И. Менеджмент : учебник для СПО / Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин ; под общ. ред. Н. И. Астаховой, Г. И. Москвитина. — М. : 2015. — 422 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03680-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/9E8E2EFB-1214-46B9-8877-5437C9DF510C.
2. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для СПО / Э. М. Коротков. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : 2015. — 640 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9689-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/9B2B615E-3CF7-4285-9010-C0CECF045593.
3. Михалева, Е. П. Менеджмент : учебное пособие для СПО / Е. П. Михалева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : 2015. — 191 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-5662-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/69C0417E-A796-4CE4-BA94-D77A5069043A.

Автор : Дробязго А.Г.