

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.11 «ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 58,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 36 ч.; 49,8 часа самостоятельной работы; 4 часа КСР, ИКР – 0,2 часа)

Цель дисциплины:

Сформировать знания, умения и практические навыки в области организационно-управленческой, регулирующей, исполнительно-распорядительной и коммуникативной деятельности в профессиональной сфере.

Задачи дисциплины:

1. изучение теоретических и методологических основ теории управления, эволюции управленческой мысли;
2. изучение основных функций организаций, а также формирование умений проектировать организационные системы организаций;
3. освоение механизмов формирования организационной и управленческой структуры в организациях;
4. управление мотивационным потенциалом работника и профессиональных групп, формирование навыков коммуникации, эффективного лидерства, управления конфликтами и др.;
5. формирование навыков разработки и реализации управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория управления» относится к базовой части Блок 1 «Дисциплины модули» учебного плана направления 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в ходе изучения таких дисциплин, изучаемых в общеобразовательной школе, как: «Обществознание», «История». Дисциплина, в свою очередь, способствует более качественному усвоению таких дисциплин, как: «Теория организации», «Стратегическое управление», «Основы маркетинга», «Методы принятия управленческих решений».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-2, ПК-1 и ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения, готовность нести за них	теоретико-методические основы дисциплины, базовый и специальный терминологический аппарат, методы принятия	разрабатывать организационно-управленческие решения, учитывающие стратегические и тактические приоритеты в профессиональной	навыками оценки результатов и последствий принятых организационно-управленческих решений с целью минимизации

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	управленческих решений	деятельности	негативных сопутствующих эффектов
2.	ПК-1	умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.	основные постулаты школ управления и их применение для анализа своей профессиональной деятельности	выявлять проблемы, определять цели, оценивать альтернативы, выбирать оптимальный вариант принятия решения в ходе профессиональной деятельности	методическими приемами применения основных подходов теории управления к анализу своей профессиональной деятельности
3.	ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	основные теории мотивации, лидерства и власти	организовать групповую работу на основе знаний процессов групповой динамики	навыками использования основных технологий групповой работы

Основные разделы дисциплины:

№ разде ла	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Природа управления и исторические тенденции его развития. Школы в истории управления.	17,8	4	6		7,8
2.	Теоретические основы менеджмента и современное его состояние.	12	2	4		6
3.	Методы решения управленческих проблем и реализации функций менеджмента.	12	2	4		6
4.	Организационные формы и структуры управления.	14	2	6		6
5.	Взаимодействие людей в организации, групповая динамика.	12	2	4		6
6.	Культура и стиль в управлении.	12	2	4		6
7.	Коммуникации в системе управления.	12	2	4		6
8.	Конфликты в управлении.	12	2	4		6
9.	КСР	4				
10.	ИКР	0,2				
	<i>Всего:</i>	108	18	36		49,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Коробко, В.И. Теория управления : учебное пособие / В.И. Коробко. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 383 с. : схем., табл. - Библиогр.: с. 352. - ISBN 978-5-238-01483-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436722>

Автор РПД: канд.экон.наук Урманов Дмитрий Васильевич