

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 12 час.; 96 часов самостоятельной работы)

Целью изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является освоение теоретических основ и методических технологий мотивации и стимулирования труда, с учетом эффективности использования и развития персонала, умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач.

Задачи дисциплины.

- изучения теоретических основ мотивации и стимулирования труда;
- уметь осуществлять комплексный подход к управлению трудовой мотивацией работников современного предприятия;
- использовать научные методы изучения мотивации персонала современного предприятия;
- разработка пробного варианта системы мотивации и стимулирования труда реально существующего предприятия.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

дисциплина входит в вариативную часть и изучается студентами 4 курса, по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами».

Основывается на знаниях следующих дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Основы менеджмента», «Оплата труда персонала», и др. Изучение дисциплины необходимо для наиболее успешного освоения следующих дисциплин: «Управление социальным развитием персонала», «Деловая карьера», «Экономика трудовых ресурсов» и др.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК –1	<i>владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания</i>	Основные теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	Разрабатывать систему мотивации и стимулирования персонала для решения оперативных управленческих задач	Методами разработки системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности для решения оперативных и стратегических задач

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику			
2.	ПК -7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ <i>умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении</i>	Теоретические аспекты координации деятельности исполнителей с помощью методического инструментария мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	Координировать деятельность работников с помощью методического инструментария мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	Навыками координации деятельности исполнителей с помощью методического инструментария мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОЗО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		5	—		
Контактная работа, в том числе:	16,3	16,3			
Аудиторные занятия (всего):	16	16			
Занятия лекционного типа	4	4	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	12	12	-	-	-
Иная контактная работа:					
Контроль самостоятельной работы (КСР)					
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	0,3			

Самостоятельная работа, в том числе:		119	119			
<i>Курсовая работа</i>		-	-	-	-	-
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>		17	17	-	-	-
<i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i>		20	20	-	-	-
<i>Написание практической работы</i>		52	52			
Подготовка к текущему контролю		30	30	-	-	-
Контроль:						
Подготовка к экзамену		8,7	8,7			
Общая трудоемкость	час.	144	144	-	-	-
	в том числе контактная работа	16,3	16,3			
	зач. ед	4	4			

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретические основы мотивации и стимулирование трудовой деятельности	20	1	2	-	117
2.	Содержательные теории мотивации.	25	1	4	-	20
3.	Процессуальные теории мотивации	35	1	4		30
4.	Система мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач.	55	1	2	-	52
	<i>Итого по дисциплине:</i>	135	4	12	-	119

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303: 455.30. <http://znanium.com/go.php?id=445836>
2. Дедкова И.Ф., Лымарева О.А., Коучинг в системе управления персоналом. КубГУ. 2017.
3. Егоршин, Александр Петрович. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебное пособие для студентов вузов / А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. -

Москва: ИНФРА-М, 2013. - 377 с.: ил. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 370-372. - ISBN 9785160060484: 360.36. <http://znanium.com/go.php?id=372816>

Дополнительная литература:

1. Лымарева О.А. Управление персоналом организации. КубГУ.2012.

Автор: Лымарева О.А.