

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Организационная культура»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 4 час.; 96 часов самостоятельной работы)

Цель освоения дисциплины «Организационная культура» является изучение теоретических основ корпоративной (организационной) культуры современных предприятий и формирования умений и навыков у студентов необходимых для совершенствования организационной культуры реально существующего предприятия.

Задачи дисциплины.

- рассмотреть общие понятия и сущность корпоративной культуры;
- охарактеризовать корпоративную культуру организации;
- провести анализ корпоративной культуры предприятия;
- провести анализ эффективности проведения различных мероприятий с целью совершенствования корпоративной культуры организации;
- предложить методы совершенствования корпоративной культуры организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

дисциплина входит в вариативную часть и изучается студентами 2 курса, по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами».

Основывается на знаниях следующих дисциплин «Психология и педагогика», «Социология», «Основы менеджмента», и др. Изучение дисциплины необходимо для наиболее успешного освоения следующих дисциплин: «Управление социальным развитием персонала», «Деловая карьера», «Экономика трудовых ресурсов» и др.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК –1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования	Теоретические основы организационной культуры современного предприятия для решения оперативных и стратегических управленческих задач.	Разрабатывать систему организационной культуры организации для решения оперативных управленческих задач	Методами диагностики управленческой культуры организации для решения оперативных и стратегических задач

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры			

2. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОЗО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)				
		4	—			
Контактная работа, в том числе:	8,2	8,2				
Аудиторные занятия (всего):	8	8				
Занятия лекционного типа	4	4	-	-	-	
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-	
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	4	4	-	-	-	
	-	-	-	-	-	
Иная контактная работа:						
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2				
Самостоятельная работа, в том числе:	96	96				
<i>Курсовая работа</i>	-	-	-	-	-	
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>	10	10	-	-	-	
<i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i>	20	20	-	-	-	
<i>Написание практической работы</i>	36	36				
Подготовка к текущему контролю	30	30	-	-	-	
Контроль:						
Подготовка к зачету	3,8	3,8				
Общая трудоемкость	час.	108	108	-	-	-
	в том числе контактная работа	8,2	8,2			
	зач. ед	3	3			

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретические аспекты организационной культуры организации	11	1		-	10
2.	Функции организационной культуры	11	1		-	10
3.	Уровни организационной культуры	11	1			10
4.	Типы организационной культуры	11	1		-	10
5.	Внешняя интеграция организационной культуры и стратегии организации	11		1		10
6.	Внутренняя интеграция организационной культуры и стратегии организации	11		1		10
7.	Формирование и совершенствование организационной культуры реально существующего предприятия.	38		2		36
<i>Итого по дисциплине:</i>			4	4	-	96

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

Основная литература:

1. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303 : 455.30. <http://znanium.com/go.php?id=445836>
2. Козлов, Виктор Васильевич. Организационная культура [Текст]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") / В. В. Козлов, Ю. Г. Одегов, В. Н. Сидорова ; под ред. М. Н. Кулапова ; Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова. - Москва : КНОРУС, 2017. - 270 с. : ил. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 266-270. - ISBN 978-5-406-05567-0 (8 шт)
3. Дедкова И.Ф., Лымарева О.А., Коучинг в системе управления персоналом. КубГУ. 2017.
4. Егоршин, Александр Петрович. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 377 с.: ил. - (Высшее

образование). - Библиогр.: с. 370-372. - ISBN 9785160060484 : 360.36.
<http://znanium.com/go.php?id=372816>

Дополнительная литература:

1. Лымарева О.А. Управление персоналом организации. КубГУ.2012.

Автор: Лымарева О.А.