

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.12 СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Объем трудоемкости: 2 зачетных единицы (72 час., из них – 32,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 14 ч., практических 14 ч.; 40 часов самостоятельной работы; 4 часа КСР, ИКР – 0,2 час.).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов основополагающих знаний, освоение ими фундаментальных теорий и методологии в области социологии труда, умения к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда.

Задачи дисциплины:

- получить представление об основных этапах и направлениях становления и развития социологии труда;
- овладеть категориальным аппаратом социологии труда, методологией и инструментарием исследования трудового поведения;
- приобрести умения анализировать процессы, связанные с организацией труда, отраслевым и региональным разделением труда, трудовой мобильностью на микро- и макроуровнях;
- сформировать компетенции, необходимые в профессиональной деятельности бакалавра по направлению Социология.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Социология труда» для бакалавриата по направлению «Социология» относится к вариативной части цикла Б1.В. учебного плана.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных по стандарту высшего образования. Для освоения данного курса требуется теоретическая и практическая подготовка студентов по следующим дисциплинам: «Основы социологии», «Методология и методы социологического исследования», «Основы менеджмента и управление персоналом», «Социология управления».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: общекультурных/профессиональных компетенций (ОК/ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-16	способностью к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда	категориальный аппарат социологии труда для объяснения социально-экономических проблем в сфере труда и занятости	применять теоретические знания при анализе реальной действительности и решении конкретных практических задач	навыками самостоятельной работы, выстраивая логику анализа проблем в контексте экономико-социологического подхода к изучению труда

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в VII семестре (для студентов ОФО)

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предметная область социологии труда. Основные категории.	8	2	2	-	4
2.	История зарубежных и отечественных школ.	10	2	2	-	6
3.	Профессиональная структура общества. Трудовая организация.	10	2	2	-	6
4.	Трудовое поведение. Мотивация трудовой деятельности	10	2	2	-	6
5.	Рынок труда, проблемы занятости и безработицы.	10	2	2	-	6
6.	Трудовой коллектив. Трудовые конфликты. Мобильность.	10	2	2	-	6
7.	Социальная защита работника. Стимулирование труда.	9,8	2	2	-	5,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	-	-	-
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	14	14	-	39,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1 Социология труда [Текст]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Р.В. Карапетян [и др.]; под общ. ред. Р.В. Карапетяна. - М.: Издательство Юрайт, 2017. - 325 с.; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/E0C3D99C-5D54-4A30-9BF3-66C054F7B3BA>

2 Тощенко, Ж.Т. Социология труда [Текст]: учебник / Ж.Т. Тощенко. - Москва: Юнити-Дана, 2015. - 424 с.; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436864>

Автор РПД

Усова Любовь Викторовна