

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кубанский государственный университет»  
Факультет педагогики, психологии и коммуникативистики

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,  
качеству образования – первый  
проректор

Иванов А.Г.

Протокол №11, от 30.06.2017г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.05.01 Теория организации и организационное поведение**

Направление подготовки/специальность: 44.04.02. Психолого-педагогическое образование

Направление/специализация: «Управление образовательными учреждениями»

Программа подготовки: академическая

Форма обучения: заочная

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Краснодар 2017

Рабочая программа дисциплины «Теория организации и организационное поведение» составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 44.04.02 «Психолого-педагогическое образование» (степень магистр) и на основании учебного плана ООП подготовки магистров по профилю «Управление образовательными учреждениями»

Программу составил(и):  
Гребенников Олег Владимирович,  
кандидат педагогических наук, доцент

  
подпись

Рабочая программа дисциплины «Теория организации и организационное поведение» утверждена на заседании кафедры педагогики и психологии ФППК КубГУ. Протокол № 19 «8» июня 2017г.

Заведующий кафедрой (разработчика):  
Гребенникова В.М.

  
подпись

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета педагогики, психологии и коммуникативистики. Протокол № 11 «21» июня 2017г.

Председатель УМК факультета:  
Гребенникова В.М.

  
подпись

Рецензенты:

  
Симанкова А.А., доктор псих. наук, профессор, первый проректор «Института современных технологий и экономики» г. Краснодара;  
Решетняк О.В., кандидат пед. наук, директор ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж».

## **1. Цели и задачи дисциплины.**

### **1.1. Цель освоения дисциплины.**

Целью изучения дисциплины Б1.В.05.01 «Теория организации и организационное поведение» является развитие личных качеств и формирование профессиональных компетенций в области знания теории организации и организационного поведения, необходимых для осуществления управленческой деятельности, а также приобретения навыков управления поведением организации, группы, личности.

### **1.2 Задачи дисциплины:**

1. Изучение основных концепций, базовых теоретических подходов и моделей организационного поведения.

2. Овладение теориями мотивации и лидерства, принципами их применения на практике.

3. Формирование представления об индивидуальном и групповом поведении в организации, овладение навыками организации групповой работы.

4. Овладение методами разрешения конфликта.

5. Применение теоретических знаний в области управления поведением людей в организации для решения практических задач.

### **1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к вариативной части Блок 1 «Модуль 1. Основы теории организации» учебного плана.

Данный курс содержательно опирается на предметную область таких общетеоретических дисциплин как «Философия образования и науки», «Методология и методы организации научного исследования», «Культурно-исторический и деятельностный подходы в психологии и образовании» и на основные положения общепрофессиональных дисциплин.

Для успешного освоения дисциплины магистрант должен иметь базовую подготовку по общепедагогическим дисциплинам.

### **1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК-11; ПК-50; ПК-52)

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                                       | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                  |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                              |
|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                                                                                                             | знать                                                                                                                                        | уметь                                                                                                                               | владеть                                                                                                                                                                                                      |
| 1.     | ПК-11              | Способность выстраивать систему дополнительного образования в той или иной конкретной организации как благоприятную среду для развития личности, способностей, интересов и склонностей каждого обучающегося | способы выстраивания системы дополнительного образования в той или иной конкретной организации как благоприятную среду для развития личности | выстраивать систему дополнительного образования в той или иной конкретной организации как благоприятную среду для развития личности | способностью выстраивать систему дополнительного образования в той или иной конкретной организации как благоприятную среду для развития личности, способностей, интересов и склонностей каждого обучающегося |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                      | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                               |                                                                                                                                                  |                                                                                                                            |
|--------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                                                                            | знать                                                                                                                                     | уметь                                                                                                                                            | владеть                                                                                                                    |
| 2.     | ПК-50              | Способность выполнять супервизию «молодого специалиста»                                                                                                                    | формы и содержание теоретического и практического повышения квалификации специалистов (индивидуальную и групповую)                        | организовывать теоретическое и практическое повышение квалификации специалистов                                                                  | способностью организовывать теоретическое и практическое повышение квалификации специалистов                               |
| 3.     | ПК-52              | Способность проводить экспертизу образовательной среды организации и определять административные ресурсы развития организации, осуществляющей образовательную деятельность | основные методы экспертизы образовательной среды организации, основные способы определения административных ресурсов развития организации | проводить экспертизу образовательной среды организации, использовать основные способы определения административных ресурсов развития организации | техниками экспертизы образовательной среды, основными способами определения административных ресурсов развития организации |

## 2. Структура и содержание дисциплины.

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач. ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице:

(для студентов ЗФО)

| Вид учебной работы                                                    | Всего часов | Семестры (часы) |    |             |    |    |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|----|-------------|----|----|
|                                                                       |             | 9               | 10 | 11          | 12 | 13 |
| <b>Аудиторные занятия (всего):</b>                                    | <b>14,3</b> |                 |    | <b>14,3</b> |    |    |
| В том числе:                                                          |             |                 |    |             |    |    |
| Занятия лекционного типа                                              | 2           |                 |    | 2           |    |    |
| Лабораторные занятия                                                  | -           |                 |    | -           |    |    |
| Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)            | 12          |                 |    | 12          |    |    |
| <b>Иная контактная работа:</b>                                        |             |                 |    |             |    |    |
| Контроль самостоятельной работы (КСР)                                 | 8,7         |                 |    | 8,7         |    |    |
| Промежуточная аттестация (ИКР)                                        | 0,3         |                 |    | 0,3         |    |    |
| <b>Самостоятельная работа (всего)</b>                                 | <b>49</b>   |                 |    | <b>49</b>   |    |    |
| В том числе:                                                          |             |                 |    |             |    |    |
| Проработка учебного (теоретического) материала                        | 14          |                 |    | 14          |    |    |
| Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций) | 15          |                 |    | 15          |    |    |
| Реферат                                                               | 4           |                 |    | 4           |    |    |
| Подготовка к текущему контролю                                        | 16          |                 |    | 16          |    |    |
| <b>Контроль:</b>                                                      |             |                 |    |             |    |    |
| Промежуточная аттестация                                              | экзамен     |                 |    | экзамен     |    |    |

|           |  |  |  |  |  |  |
|-----------|--|--|--|--|--|--|
| (экзамен) |  |  |  |  |  |  |
|-----------|--|--|--|--|--|--|

## 2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре.

(для студентов ЗФО)

| №  | Наименование разделов                          | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |                                                | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |                                                |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1  | 2                                              | 3                | 4                 | 5  | 6  | 7                    |
| 1. | Теория исследования организационного поведения | 26               | 1                 | 4  | -  | 16                   |
| 2. | Система и модели организационного поведения    | 24               | 1                 | 4  | -  | 16                   |
| 3. | Групповое и индивидуальное поведение           | 22               | -                 | 4  | -  | 17                   |
|    | <i>Итого по дисциплине:</i>                    | 72               | 2                 | 12 | -  | 49                   |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

## 2.3 Содержание разделов дисциплины:

### 2.3.1 Занятия лекционного типа.

| №  | Наименование раздела                           | Содержание раздела                                                                                                                                  | Форма текущего контроля                       |
|----|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1  | 2                                              | 3                                                                                                                                                   | 4                                             |
| 1. | Теория исследования организационного поведения | Актуальность проблем управления поведением людей в организации. Предпосылки возникновения организационного поведения. Взаимосвязь с другими науками | Защита эссе, рефератов. Доклад с презентацией |
| 2. | Система и модели организационного поведения    | Структура системы организационного поведения. Организационная культура                                                                              | Защита эссе, рефератов. Коллоквиум            |

### 2.3.2 Занятия семинарского типа.

| №  | Наименование раздела                           | Тематика практических занятий (семинаров)                                                                                                                                                                                                                                                                        | Форма текущего контроля |
|----|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1  | 2                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4                       |
| 1. | Теория исследования организационного поведения | Предмет, содержание дисциплины «организационное поведение» и методологические особенности. Цели и задачи организационного поведения. Организационное поведение как особый вид деятельности и самостоятельная область знаний. Факторы, обуславливающие организационное поведение. Внешняя среда и организационная | Защита эссе, рефератов  |

|    |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |
|----|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|    |                                             | структура как факторы, обусловившие организационное поведение.<br>Характеристика системного и ситуационного подходов как основополагающих подходов организационного поведения                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |
| 2. | Система и модели организационного поведения | Организационная культура и социальная окружающая среда как элементы системы организационного поведения.<br>Моделирование организационного поведения. Понятие и становление моделей организационного поведения.<br>Практика использования моделей организационного поведения                                                                                                                                                                                                             | Защита эссе, рефератов |
| 3. | Групповое и индивидуальное поведение        | Личность как категория организационного поведения. Основные характеристики личности. Поведенческие черты личности. Природа и основные характеристики установок работника. Удовлетворенность трудом.<br>Преданность организации.<br>Группа как субъект организационного поведения. Понятие и основные виды групп. Основные характеристики формальных и неформальных групп.<br>Понятие о групповой динамике.<br>Формирование и развитие групп.<br>Потенциал группы и его результативность | Доклад с презентацией  |

**2.3.3 Лабораторные занятия** – не предусмотрены.

**2.3.4 Примерная тематика курсовых работ (проектов)** – не предусмотрена.

**2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.**

| №  | Вид СРС                            | Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы                                                                                                               |
|----|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 2                                  | 3                                                                                                                                                                                                       |
| 1. | Подготовка эссе, реферата          | Методические указания по организации самостоятельной работы, утвержденные кафедрой педагогики и психологии, протокол № 15 «18» апреля 2016г.                                                            |
| 2. | Подготовка конспектов, презентаций | Методические рекомендации по реализации интерактивных образовательных технологий в вузе: методическое пособие. г. Краснодар, Издательско-полиграфический центр КубГУ, 2014, 73 с., п/л 4,4, Тираж: 100. |
| 3. | Подготовка к текущему контролю     | Методические указания по организации самостоятельной работы, утвержденные кафедрой педагогики и психологии, протокол № 15 «18» апреля 2016г.                                                            |

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в

формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

### **3. Образовательные технологии.**

В ходе лекционных занятий применяются элементы интерактивных технологий, когда студенты становятся активными участниками занятия, вступая в диалог с ведущим преподавателем, могут по его поручению освещать (на основе проведенных исследований и научной работы) отдельные вопросы темы, комментировать их, давать альтернативную интерпретацию.

В ходе практических занятий в программе данного курса предусмотрено использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий: разбор конкретных педагогических ситуаций (кейс-технологии), учебные дискуссии, развития критического мышления, элементов деловых и ролевых игр, рефлексивные технологии.

В ходе изучения дисциплины используются такие формы организации занятий как, решение проблемных ситуаций, анализ примеров из педагогической практики, диалоги и элементы дискуссий, выполнение индивидуальных заданий, подготовка эссе, разработка методик и опрос участников практического педагогического процесса, выполнение творческих заданий, позволяющих максимально реализовать творческий потенциал студенчества. Эти технологии в сочетании с внеаудиторной работой позволяют решать задачи формирования и развития профессиональных умений и навыков обучающихся как основы профессиональной компетентности в сфере образования.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

### **4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.**

#### **4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля.**

В ходе текущего контроля оцениваются промежуточные результаты освоения дисциплины. Для этого используются устный опрос, тестирование, мониторинг образовательной деятельности, осуществляемый через учет активности студентов в аудитории и в участии в семинарских занятиях.

Текущий контроль осуществляется в ходе семинарских занятий, коллоквиумов, коллективных обсуждений изучаемой проблематики, при разборе практических задач и кейсов. Компетенции в области распознавания и интерпретации дидактико-методических явлений формируются в ходе освоения магистрами теоретических вопросов дисциплины. Инструментальные компетенции связаны с проведением практических занятий и самостоятельной работы студентов.

#### **Темы рефератов, эссе, докладов с компьютерной презентацией:**

1. Разработка организационной структуры управления образовательным учреждением.
2. Совершенствование организационной структуры управления.

3. Использование моделей организационного поведения в современных условиях.
4. Особенности использования теорий мотивации труда персонала в современных условиях.
5. Современные стили руководства и особенности их использования в вузе.
6. Совершенствование управления индивидуальным поведением сотрудников в вузе.
7. Особенности управления групповым поведением в организации.
8. Управление коммуникациями в организационном поведении.
9. Совершенствование организационной культуры.
10. Разработка проекта организационной культуры.
11. Управление неформальными группами в организации.
12. Проектирование организационного поведения на основе теорий лидерства.
13. Формирование группового поведения в организации.
14. Разработка модели взаимодействия человека и организации в современных условиях (разработка модели организационной приверженности).

**Перечень примерных контрольных вопросов и заданий для самостоятельной работы:**

1. Авторы ранних теорий менеджмента полагали, что организации должны везде и во всем стремиться к логике и рациональности. Какие положительные и отрицательные стороны этого подхода применительно к современным организациям?
2. Каковы основные различия между организацией, ориентированной только на повышение производительности, и организацией, ориентированной на обучение и изменения? Как вы думаете, какой организацией легче управлять?
3. Почему распространение информации в обучающей организации более важно, чем в традиционной? Каким образом позиция организации в отношении информации может быть связана с другими ее особенностями: структурой, задачами, стратегией и культурой?
4. Опишите модульную структуру. Почему, по вашему мнению, это хорошая структурная альтернатива для некоторых современных организаций?
5. Почему в компании с горизонтальной структурой организационная культура поощряет открытость, делегирование полномочий подчиненным и ответственность? Что вы думаете о работе менеджера в компании с горизонтальной структурой?
6. Как структура соотносится с потребностями организации в производительности с одной стороны, и обучением и инновациям – с другой? Что могут сделать менеджеры, если структура организации не соответствует ее потребностям?

Оценка качества усвоения знаний по дисциплине в процессе текущего контроля проводится по накопительной системе баллов в устной и письменной форме при выполнении практических заданий индивидуального и группового характера и предполагает:

- оценку активности участия и результативности работы в процессе всех видов контроля и выполнения практических заданий;
- оценку выполнения творческих практических заданий в соответствии с критериями ФОС.

**4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации**

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;
- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

### **Форма экзаменационного билета:**

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Направление подготовки 44.04.02 «Психолого-педагогическое образование»  
Направленность (профиль) «Управление образовательными учреждениями»  
Кафедра педагогики и психологии  
2017 – 2018 учебный год

### **ДИСЦИПЛИНА**

«Теория организации и организационное поведение»

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1**

1. Определения организации: общие и отличительные особенности.
2. Понятие и сфера организационного поведения.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ В.М. Гребенникова

### **Вопросы к экзамену:**

1. Современные проблемы менеджмента, обусловившие возрастание роли организационного поведения.
2. Понятие и сфера организационного поведения.
3. Индивидуальные, групповые и организационные управленческие решения: эффективность и источники её повышения.
4. Особенности организационного поведения в России.
5. Предпосылки возникновения организационного поведения. Школа научного менеджмента. Классическая школа управления.
6. Определения организации: общие и отличительные особенности.
7. Какие основные теоретические подходы отражаются в теории организации, взаимосвязь управленческих теорий.
8. Теория организации как часть теории систем: основные подходы и определения.

9. Место теории организаций в смежных дисциплинах.
10. Основные теоретические концепции в теории организации с точки зрения различных научных подходов.
11. Теории организации: классические, неоклассические, современные. Дать короткий обзор.
12. Классическая и бюрократическая теории организации: отличительные черты и особенности.
13. Организационные аспекты управления по Ф. Тейлору («Принципы научного менеджмента»).
14. Организационные принципы по Г. Файолю.
15. Бюрократическая теория организации по М. Веберу.
16. Теории организаций: эволюция основных направлений.
17. Основные постулаты современных концепций ТО.
18. Методология ситуационного подхода.
19. Теория стилей руководства Р. Лайкерта.
20. Исследование организаций в концепциях институционалистов.
21. Подходы О. Уильямсона к теории организаций.
22. Представители российской и советской научных школ в теории организаций.
23. Всеобщая организационная наука или тектология А.А. Богданова.
24. Конструктивизм Н.А. Витке.
25. «Социальная инженерия» А.К. Гастева.
26. Характерные черты организации в современных научных подходах.
27. Базовые характеристики и проблемы современных организаций.
28. Структурные и контекстуальные параметры организации.
29. Организации как открытые и закрытые системы.

#### **Критерии оценки ответа на экзамене:**

Оценка «отлично» выставляется магистранту, если выступление (доклад) отличается последовательностью, логикой изложения. Легко воспринимается аудиторией. При ответе на вопросы выступающий (докладчик) демонстрирует глубину владения представленным материалом. Ответы формулируются аргументировано, обосновывается собственная позиция в проблемных ситуациях.

Оценка «хорошо» выставляется магистранту, если выступление (доклад) отличается последовательностью, логикой изложения. Но обоснование сделанных выводов недостаточно аргументировано. Неполно раскрыто содержание проблемы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется магистранту, если выступающий (докладчик) передает содержание проблемы, но не демонстрирует умение выделять главное, существенное. Выступление воспринимается аудиторией сложно.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется магистранту, если выступление (доклад) краткий, неглубокий, поверхностный.

#### **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.**

##### **5.1 Основная литература:**

1. Попова Е.П. Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е.П. Попова, К.В. Решетникова. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 338 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-00766-4. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702](http://www.biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702).

2. Теория организации. Организация производства: интегрированное учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др.; под общ. ред. А.П. Агаркова. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. – 271 с. : ил. - Библиогр.

в кн. – ISBN 978-5-394-01583-0; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454150>.

## **5.2 Дополнительная литература:**

1. Орехов В.И. Антикризисное управление [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.И. Орехов, К.В. Балдин, Т.Р. Орехова. – 2-е изд., испр. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 268 с. – <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=951284>.

2. Богатырев В.А. Информационные системы и технологии. Теория надежности: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / В.А. Богатырев. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 318 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Модуль.). – ISBN 978-5-534-00475-5. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/601E5D18-A5CB-4301-87C7-5A4D76899EEB](http://www.biblio-online.ru/book/601E5D18-A5CB-4301-87C7-5A4D76899EEB).

3. Васильева В.М. Государственная политика и управление: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В.М. Васильева, Е.А. Колеснева, И.А. Иншаков. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 441 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-04621-2. – Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/21D77492-3C7C-4863-9605-538CBB12A52A](http://www.biblio-online.ru/book/21D77492-3C7C-4863-9605-538CBB12A52A).

4. Воронков Ю.С. История и методология науки: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю.С. Воронков, А.Н. Медведь, Ж.В. Уманская. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 489 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-00348-2. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/494E0F46-5D39-4AB1-9850-D8F1E6734B38](http://www.biblio-online.ru/book/494E0F46-5D39-4AB1-9850-D8F1E6734B38).

5. Золотарева А.В. Управление образовательной организацией. Развитие учреждения дополнительного образования детей: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А.В. Золотарева. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 286 с. – (Серия: Университеты России). – ISBN 978-5-534-05590-0. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/C5856A54-C7CF-4704-A5BB-2DF6BBFD7EA1](http://www.biblio-online.ru/book/C5856A54-C7CF-4704-A5BB-2DF6BBFD7EA1).

6. Ибрагимов Г.И. Теория обучения [Электронный ресурс]: учебное пособие / Г.И. Ибрагимов, Е.М. Ибрагимова, Т.М. Андрианова. – Электрон. дан. – Москва: Владос, 2011. – 383 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/2971>.

7. Инновационные процессы в образовании. Тьюторство в 2 ч. Часть 1: учебное пособие для вузов / С.А. Щенников [и др.]; под ред. С.А. Щенникова, А.Г. Теслинова, А.Г. Чернявской. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 188 с. – (Серия: Образовательный процесс). – ISBN 978-5-534-06308-0. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/71C75408-2360-454B-9D54-99078146FECC](http://www.biblio-online.ru/book/71C75408-2360-454B-9D54-99078146FECC).

8. Крулехт М.В. Методология и методы психолого-педагогических исследований. Практикум: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / М.В. Крулехт. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 195 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-05461-3. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/AAD88C09-8638-47FB-A70A-4B96AA1D1443](http://www.biblio-online.ru/book/AAD88C09-8638-47FB-A70A-4B96AA1D1443).

9. Психология и педагогика высшей школы: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / ред. Охременко И.В. – М.: Юрайт, 2015. – 178 с. – <https://www.biblio-online.ru/viewer/4C593AA0-372D-4C16-B29B-018D2293A9F2#page/2>.

10. Фокин Ю.Г. Теория и технология обучения. Деятельностный подход: учебное пособие для вузов / Ю.Г. Фокин. – 4-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 241 с. – (Серия: Образовательный процесс). – ISBN 978-5-534-05712-6. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/53DBBC0F-102E-41E4-8B96-3ACAABC3AB90](http://www.biblio-online.ru/book/53DBBC0F-102E-41E4-8B96-3ACAABC3AB90).

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

## **5.3 Периодические издания:**

1. Журнал «Управление образованием: теория и практика»

[https://elibrary.ru/title\\_about.asp?id=37515](https://elibrary.ru/title_about.asp?id=37515)

2. Журнал «Информационные технологии» [https://elibrary.ru/title\\_about.asp?id=8742](https://elibrary.ru/title_about.asp?id=8742)

3. Педагогика <http://pedagogika-rao.ru/>

4. Педагогическая библиотека <http://www.pedlib.ru/>

## **6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.**

1. Единая коллекция Цифровых образовательных ресурсов: – <http://school-collection.edu.ru>.

2. Педагогическая библиотека – <http://www.pedlib.ru/>.

3. Педагогическая сеть с мультимедийными возможностями: – [www.metodisty.ru](http://www.metodisty.ru).

4. Социальная сеть работников образования: – [www.nsportal.ru/nachalnaya-shkola/informatika](http://www.nsportal.ru/nachalnaya-shkola/informatika).

5. Сайт Института развития личности РАО: – <http://www.ipd.ru/>.

6. Требования ФГОС: – [www.standart.edu.ru/catalog.aspx](http://www.standart.edu.ru/catalog.aspx).

7. Хронобус: системы для информатизации административной деятельности образовательных учреждений – <http://www.chronobus.ru>.

## **7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.**

По курсу предусмотрено проведение лекционных занятий, практических занятий, на которых дается основной систематизированный материал. В процессе работы на лекциях магистрант знакомится с разделами курса, основными направлениями в организации самостоятельной работы. При подготовке к семинарам и коллоквиумам магистрант изучает первоисточники методистов и научные труды по проблемам высшего образования, учиться выделять главное и второстепенное, сравнивает различные подходы к обучению по современным УМК, устанавливает связи между развитием различных отраслей науки.

Освоение данной учебной дисциплины предполагает следующие формы работы: лекции; практические занятия (анализ программ, учебников, других пособий, разработка учебных материалов для учащихся, проектирование уроков и пр.); семинарские занятия (изучение основных методических трудов); самостоятельную работу студентов (чтение литературы, рекомендуемой в лекциях; изучение вопросов, не освещавшихся в лекциях, на основе рекомендованных материалов и личных наблюдений; подготовка к практическим и семинарским занятиям и т.п.).

Проблемная лекция – это лекция, содержащая проблемные ситуации, раскрывающие противоречия в научной информации или в психологической и педагогической практике, не имеющие готового способа разрешения. В лекции не только излагается содержание изучаемого раздела, но и демонстрируется логика его критического интерпретирования (формируется критическая компетентность: умение находить проблему и её источники, осознавать возможность или невозможность разрешения посредством наличного знания, доказательно аргументировать свою точку зрения).

В ходе текущей и промежуточной аттестации магистранты выполняют следующие задания для самостоятельной работы:

Доклад с компьютерной презентацией – форма контроля, на которой магистрант использует одновременно две формы обучения: самостоятельную подготовку к научному сообщению (докладу) по конкретной теме, его устное осуществление и мультимедийную презентацию содержания излагаемой информации (визуализация текста). Обучающийся распределяет информацию в соответствии с целями и задачами её изложения, определяет его логику, выделяет в качестве сложного материала ключевые идеи с опорой на контекст. Основное содержание слайдов состоит из аудиовизуального ряда, функция которого обратить внимание на смыслы, связи и закономерности.

Коллоквиум – средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.

Важнейшим этапом курса является самостоятельная работа по дисциплине. В ходе самостоятельной работы магистрант расширяет знания, развивает познавательные способности. Он получает возможность углублять и обновлять свои знания, выбирая тему сообщения по каждому изученному разделу, пишет рефераты, формулируя методическую проблему. При предъявлении и обсуждении результатов самостоятельной работы, выполненных к текущему занятию в срок, совершенствуются его речевые и ораторские умения.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

## **8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.**

### **8.1 Перечень информационных технологий:**

- проверка домашних заданий и консультирование посредством электронной почты;
- использование электронных презентаций при проведении практических занятий.

### **8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.**

1. Операционная система MS Windows.
2. Интегрированное офисное приложение MSOffice.
3. Программное обеспечение для организации управляемого коллективного и безопасного доступа в Интернет.

### **8.3 Перечень информационных справочных систем:**

1. Электронный каталог Научной библиотеки КубГУ «Информ-система».
2. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека ONLINE».
3. Электронная библиотечная система издательства «Лань».
4. Электронная библиотечная система «ZNANIUM.COM».
5. Коллекция журналов издательства Elsevier на портале ScienceDirect.
6. Scopus – мультидисциплинарная реферативная база данных.
7. Web of Science (WoS) – база данных научного цитирования.
8. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников».
9. Научная электронная библиотека (НЭБ).
10. Базы данных компании «Ист Вью».
11. Университетская информационная система РОССИЯ (УИС Россия).
12. Электронная Библиотека Диссертаций.
13. Электронная коллекция Оксфордского Российского Фонда.
14. Электронная библиотечная система «РУКОНТ».
15. База информационных потребностей Куб ГУ.
16. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» (<http://www.consultant.ru>).
17. Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU (<http://www.elibrary.ru/>).

**9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.**

| №  | Вид работ                                  | Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) и оснащенность                                                                                                                                                                    |
|----|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Лекционные занятия                         | Лекционная аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) и соответствующим программным обеспечением (ПО)                                                                                            |
| 2. | Семинарские занятия                        | Специальное помещение, оснащенное презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) и соответствующим программным обеспечением (ПО)                                                                                           |
| 3. | Групповые (индивидуальные) консультации    | Аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) и соответствующим программным обеспечением (ПО)                                                                                                       |
| 4. | Текущий контроль, промежуточная аттестация | Аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) и соответствующим программным обеспечением (ПО)                                                                                                       |
| 5. | Самостоятельная работа                     | Кабинет для самостоятельной работы, оснащенный компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», программой экранного увеличения и обеспеченный доступом в электронную информационно-образовательную среду университета |