

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.Б.11 «Экономика 2 (экономика организации)»**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 38,2 часов контактной работы, в том числе аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 18 ч., КСР – 2 часа, ИКР – 0,2 часа; 33,8 часов самостоятельной работы, зачет).

Цель дисциплины

Цель освоения дисциплины Б1.Б.11 «Экономика 2 (экономика организации)» – формирование основ экономических знаний у бакалавров о производственно-коммерческой деятельности организации, развитие навыков анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду, умения формировать бюджет затрат на персонал, а также способности использовать экономические знания в профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины «Экономика 2 (экономика организации)»:

- изучить основные дефиниции экономики организации и ключевые теоретические положения производственно-коммерческой деятельности фирмы;
- сформировать у студентов целостное представление об экономических явлениях и процессах;
- систематизировать теоретическую базу студентов в области основ экономики для изучения конкретно-экономических дисциплин и формирования современного экономического мышления;
- сформировать у студентов навык анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду;
- развить у студентов практический навык использования экономических формул для исследования экономической деятельности, методов экономического анализа и обобщения информации;
- развить у студентов практический навык использования алгоритмов постановки экономических целей, выработки инструментов их реализации и системы критериев их достижения;
- сформировать у студентов умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.Б.11 «Экономика 2 (экономика организации)» относится к дисциплинам базовой части (Б1.Б) Блока 1 (Б1) «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Изучение дисциплины «Экономика 2 (экономика организации)» формирует у бакалавра систему знаний и навыков в области производственно-коммерческой деятельности компании, что имеет как большое мировоззренческое значение, так и непосредственное практическое применение каждым человеком в своей профессиональной деятельности в организации.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении программы средней общеобразовательной школы по экономике, обществознанию и математике, а также на дисциплины вузовской подготовки: «Математика», «Информатика» и «Экономика 1 (экономическая теория)».

Набор входящих знаний и умений, состоящий в понимании экономических принципов функционирования организации, знании базовых экономических процессов, понимании взаимосвязи экономических и социальных процессов, навыков использования математико-статистических методов для оценки хозяйственных процессов в организации.

В свою очередь, знания и навыки, полученные в рамках изучения дисциплины «Экономика 2 (экономика организации)», являются необходимыми для освоения последующих дисциплин: «Рынок труда», «Основы финансового менеджмента», «Экономика и социология труда» и «Экономика управления персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих общекультурных и профессиональных компетенций (согласно ФГОС ВО): ОК-3, ПК-14, ПК-22:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	– основные дефиниции, ключевые законы и модели экономической теории; – сущность основных экономических явлений и процессов; – основные тенденции развития современной экономики; – методы исследования хозяйственных процессов; – теоретические основы организации предпринимательской деятельности; – инструменты государственной политики стимулирования хозяйственной деятельности экономических субъектов	– анализировать основные экономические события, происходящие в России и за ее пределами; – использовать основы экономических знаний для организации и ведения предпринимательской деятельности; – использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности	– навыками количественного анализа экономических процессов; – методикой качественного анализа местной экономики; – навыками осуществления общего финансового анализа предприятия; – навыками осуществления анализа национальной экономики на основе использования показателей системы национальных счетов – навыками составления бизнес-планов деятельности (развития) субъектов малого бизнеса;
2.	ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования	– теоретические основы анализа экономических показателей деятельности организации; – теоретические основы анализа показателей по труду в организации (в том числе	– разрабатывать мероприятия по улучшению экономических показателей деятельности организации; – применять мероприятия по улучшению экономических показателей деятельности	– навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду; – навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике	производитель- ности труда)	организации на практике	улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду
3.	ПК-22	умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени	– положения нормативных правовых актов РФ, связанных с формированием бюджета затрат на персонал; – теоретические основы формирования бюджета затрат на персонал	– формировать бюджет затрат на персонал; – использовать количественные показатели анализа исполнения бюджета затрат на персонал	– навыками контроля за исполнением бюджета затрат на персонал

Основные разделы дисциплины

Разделы дисциплины, изучаемые в 3 семестре (очная форма)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд итор- ная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация как ключевое звено экономики	6	2	2		2
2.	Организационно-правовые формы юридических лиц. Хозяйственные общества и объединения	6	2	2		2
3.	Издержки и прибыль фирмы	6		2		4
4.	Деятельность организации в условиях инфляции и антиинфляционной политики государства	4	2			2
5.	Теория производства	6	2			4
6.	Бюджет затрат на персонал в организации. Деятельность организации на рынке труда	6		2		4
7.	Деятельность организации в условиях современной налоговой системы	6	2	2		2
8.	Политика организации на рынке кредитных ресурсов	4		2		2
9.	Деятельность организации на товарных рынках и рынках услуг	8	2	2		4
10.	Основы предпринимательской деятельности и бизнес-планирования	6	2	2		2
11.	Анализ эффективности экономической деятельности организации	5,8	2			3,8
12.	Методы повышения эффективности экономической деятельности организации	6	2	2		2

	КСР	2				
	ИКР	0,2				
	Итого по дисциплине:	72	18	18		33,8

Курсовые работы – не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине – зачет.

Основная литература

1. Сергеев, И.В. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова. – 6-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 511 с. – Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/F91DA45A-8FFE-41EF-AA5F-4BC138A6A9EE

2. Гарнов, А.П. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А.П. Гарнов, Е.А. Хлевная, А.В. Мыльник. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 303 с. – Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/4E4351DF-95DE-43F3-898F-D35567AD0442

Автор РПД:

А.Н. Вальвашов, канд. экон. наук, доц. кафедры ГМУ