

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.В.ДВ.10.02**

«Политика доходов и заработной платы»

Объем трудоемкости для студентов ЗФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них аудиторных 10 часов: 4 – лекций, 6 – семинаров; самостоятельная работа – 58, контактная – 10,2, ИКР–0,2)

Цель дисциплины:

Целью обучения бакалавров является углубленная теоретическая и практическая подготовка квалифицированных специалистов-бакалавров в сфере экономики социально-трудовой сферы; формирование у них углубленного комплекса знаний, умений и навыков по теории, методологии и практики в области политики доходов и заработной платы, социально-трудовых отношений, управления персоналом и эффективного использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики, осознание необходимости формирования эффективной политики доходов и заработной платы, адекватной современным требованиям повышения качества жизни населения.

Задачи дисциплины:

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

–углубить и всесторонне расширить знания и представления о социально-экономических категориях, качественных характеристиках трудового процесса и о функциях труда, раскрыть их взаимосвязь с современными концепциями, теоретическими подходами в сфере социально-трудовых отношений, в области оплаты труда;

–сформировать умения и навыки по грамотному использованию методик экономического анализа по формированию и эффективному использованию трудовых ресурсов; по регулированию трудовых процессов, по внедрению эффективных систем оплаты и премирования труда работников;

научить своевременно и мобильно реагировать на негативные ситуации, возникающие в сфере социально-трудовых отношений, оплаты труда и своевременно корректировать их и предотвращать;

–уметь находить взаимосвязи, точки соприкосновения между экономическими, социальными, трудовыми и финансовыми процессами и выявлять возможности их эффективного сочетания при управлении персоналом в условиях модернизации экономики;

–четко представлять приоритетные направления развития науки о доходах и заработной платы и уметь использовать их при моделировании трудовых ситуаций и процессов в системе стимулирования труда персонала;

–грамотно и всесторонне использовать теоретические знания в научно-исследовательской работе по формированию эффективной политики доходов и заработной платы в экономике.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.10.02 Политика доходов и заработной платы относится к вариативной части Блока 1 дисциплин по выбору учебного плана и является дисциплиной направления подготовки: Экономика, профили экономика организаций и предприятий. В процессе обучения бакалавры получают углубленные и обширные знания, у них формируются общекультурные и профессиональные компетенции. В ходе изучения дисциплины бакалавры приобретают опыт и навыки самостоятельной работы в области социально-трудовых отношений, оплаты труда и формирования доходов населения, умение использовать полученные теоретические знания и опыт, навыки в научно — исследовательской и практической деятельности.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как: общая экономическая теория, математика, социология, рынок труда, экономика предприятия, макро и микро экономика, экономическая статистика, финансы и кредит, денежное обращение, право и др. Знания, полученные в результате освоения этих дисциплин являются базовыми, необходимыми для изучения специфики и особенностей развития трудовых процессов и закономерностей труда, социально-трудовых отношений в современной России.

Приобретенные знания, умения, навыки и опыт по политике доходов и заработной платы необходимы для успешного освоения профессионального цикла: управление персоналом, кадровый аутсорсинг, мотивация и стимулирование труда, экономико–правовое регулирование трудовых отношений и др.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/общепрофессиональных/профессиональных компетенций (ПК–5; ПК–17)

/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ПК–5	Способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию,	Основные формы бухгалтерского учета и финансовой отчетности; виды и приемы экономического	Собирать и обрабатывать информацию и заполнять формы бухгалтерской и финансовой отчетности; исследовать и	Методикам и навыками экономического анализа и формулирования выводов для принятия управленческих

		содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	о анализа, проводимого с использованием финансовых и бухгалтерских данных для принятия управленческих решений, по разработке систем оплаты труда	интерпретировать бухгалтерскую и финансовую информацию для дальнейшего анализа и получения результатов по формированию политики доходов и заработной платы	решений по эффективизации систем стимулирования работников
	ПК-17	Способностью отражать на счетах бухгалтерского учета результаты хозяйственной деятельности за отчетный период, составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации	Цели и задачи хозяйственной деятельности предприятия; формы бухгалтерской и статистической отчетности, необходимых для анализа системы оплаты труда, виды и порядок заполнения налоговых деклараций	Составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации; анализировать экономическое состояние предприятия на основе использования счетов бухгалтерского учета и получения результатов для решения управленческих задач, регулирования системы оплаты труда и премирования	Методиками и отражения статистической и оперативной информации в отчетности по хозяйственной деятельности предприятия; по заполнению налоговой декларации

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре (для студентов ОФО)

№ разд ела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	С	
1	Теоретические основы политики доходов и заработной платы	10	2	2	6

2	Многообразие форм и источников доходов. Дифференциация доходов	10	2	2	6
3	Распределение и перераспределение доходов: теоретические подходы	12	–	2	10
4	Теории и функции благосостояния населения	10	–	–	10
5.	Заработная плата	10	–	–	10
6	Уровень и качество жизни.	10	–	–	10
7	Социальная политика и социальная защита населения	6	–	–	6
	Итого по дисциплине:		4	6	58

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Алиев Исмаил Магеррамович, Горелов Николай Афанасьевич, Ильина Людмила Олеговна. Экономика труда. Теория и практика: Учебник для бакалавров.- /Алиев, Исмаил Магеррамович; Горелов, Николай Афанасьевич; Ильина Людмила Олеговна. - Спб, гос. Ун-т, 2-е издание переработ., дополн.-Москва: Ю айт, 2014, с.670. Библиогр.: 670 с. - ISBN: 978-5-9916-2522-7.

2. Алиев И.М. Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда. Учебник и практикум для бакалавриата. Ч.1 2. 3 изд–е. М. «Юрайт» 2017.[Электронный ресурс] <http://biblionline.ru/book/A2117CAF-CF66-49B2-D64C-20F981005441>.

3. Давыдов А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие – Электрон. Дан. – М.: УМЦЖДТ, 2017. – 160 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99657>.

4. Яковенко Е.Г., Христоролюбова Н.В., Мостова В.Д. Экономика труда: [электронный ресурс] Учебное пособие / Яковленко, Е.Г.; Христоролюбова, Н.В; Мостова В.Д. - ,Москва: Юнити–Дана 2012. с 320.Режим доступа: <http://biblioclub.ru.index/php?page=booksid=118366>

5. Складерская Виктория Александровна. Экономика труда:[электронный ресурс] учебник для бакалавров /Складерская, Виктория Александровна;-Москва: Дашков и К, 2017г., -304 с. Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/93449=authors>

Автор Сланченко Л.И.