

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Социология организаций»

Объем трудоемкости ОФО: 2 зачетные единицы, 72 ч., из них: 44,2 ч. контактная работа (лекционные занятия 28 ч., практические занятия 14 ч., КСР 2 ч. ИКР 0,2 ч.); 27,8 ч. самостоятельной работы.

Цель дисциплины:

формирование у студентов основополагающих знаний, освоение ими фундаментальных теорий и методологии социологии организации.

Задачи дисциплины:

- Усвоение понятийного аппарата социологии организации, рассмотрение этапов эволюции социологии организации и основных тенденций ее развития в отечественной и зарубежной социологии.
- Рассмотрение социальных основ управления, контроля и власти в организации; влияния организаций на развитие различных социальных процессов современного общества.
- Рассмотрение особенностей коммуникаций в организациях и современных технологий организационной культуры, обоснование социологического понимания личности в организации и природы лидерства.
- Сформировать компетенции, необходимые в профессиональной деятельности бакалавра по направлению Социология.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Социология организаций» относится к вариативной части учебного плана.

Для освоения данного курса требуется теоретическая и практическая подготовка студентов по следующим дисциплинам – «Основы социологии», «Психология», «Социальная психология», «История социологии», «Современные социологические теории», «Социология культуры», «Экономическая социология», «Социология управления», «Социология труда», «Основы менеджмента и управления персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-16

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-16	способностью к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда	знать теорию, историю развития и опыт практического использования основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда	уметь использовать в практической деятельности основы социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда	владеть знаниями и практическими навыками использования основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда

Основные разделы дисциплины

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предмет и задачи социологии организаций	5	2	1	-	2
2.	Предпосылки и становление научных основ теории организации	5	2	1	-	2
3.	Современный этап развития социологии организаций.	5	2	1	-	2
4.	Внутренняя структура организации	5	2	1	-	2
5.	Внешняя среда организации	5	2	1	-	2
6.	Организационные структуры	5	2	1	-	2
7.	Социальные отношения в системе управления.	5	2	1	-	2
8.	Феномен лидерства в организационной деятельности.	5	2	1	-	2
9.	Современные требования к руководителям.	5	2	1	-	2
10.	Кадровая политика организации	5	2	1	-	2
11.	Организационная культура.	5	2	1	-	2
12.	Организационные конфликты.	5	2	1	-	2
13.	Патология организаций.	4,8	2	1	-	1,8
14.	Организации в современной конкурентной среде. Функционирование организаций на международном рынке.	5	2	1	-	2
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	28	14	-	27,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачёт

Основная литература

1. Теория организации: учебное пособие / Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет; сост. Т.И. Сахнюк. - Ставрополь: Агрус, 2013. - 100 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277447>

Автор _____ Кантемирова И.Б., к.соц.н., доцент