

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами»

Объем трудоемкости: зет 2 (72часа), из них 8 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 часа, практических – 4 часа; 60 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2 часа, контроль 3,8 час.

Цель освоения дисциплины

Целью является изучение действующего законодательства, регулирующего хозяйственно-экономические отношения и приобретение студентами навыков подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур и навыков контроля за реализацией бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров.

Задачи дисциплины.

- изучение действующего законодательства, регулирующего хозяйственно-экономические отношения и ознакомление с теоретическими основами предпринимательского российского законодательства, а также с правоприменительной практикой для успешного и бесконфликтного ведения бизнеса;
- приобретение навыков работы с нормативным материалом, его анализа и практического использования;
- сформировать теоретические и практические навыки в области правового регулирования хозяйственной деятельности организации, юридической ответственности участников правоотношений в области управленческой и иной бизнес-деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части дисциплин. Для успешного освоения дисциплины бакалавр должен иметь базовую подготовку по дисциплине— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» осуществляется после изучения дисциплины «Правоведение» и призвана закрепить у бакалавра уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию. Программа рассчитана на подготовку бакалавра в системе

ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» совместно с другими дисциплинами.

К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть бакалавр для успешного изучения дисциплины «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» являются такие дисциплины, как: «Институциональная экономика», «Социология», «Экономика труда», «Трудовое право», «Основы социального государства», и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов в работе с человеческими ресурсами.

В рыночных условиях хозяйствования все основные вопросы: набор и расстановка кадров, повышение их квалификации, функциональная структура человеческих ресурсов и их использование в процессе производства, система трудовых правоотношений, рационализация самого трудового процесса, организация оплаты труда, повышение мотивации и совершенствование стимулирования труда, а также многие другие вопросы решаются на уровне отдельных предприятий.

Реализация экономико-правового подхода позволяет находить объективные, сбалансированные решения в такой многогранной сфере, как отношения в сфере труда на производстве, включая систему социальной защиты работников.

Экономика труда как наука формирует законы и принципы общественного устройства труда, а трудовое право создает нормы права, исходя из законов и принципов общественного устройства труда, существующего на данном этапе развития общества.

Важнейшей составляющей экономической эффективности хозяйствующего субъекта и обеспечения режима законности их деятельности является точное и неуклонное соблюдение администрацией предприятия требований трудового законодательства, которое закладывает правовые основы отношений между работниками и работодателями.

Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» необходимы бакалаврам для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Экономика человеческих ресурсов», «Оплата труда персонала», «Рынок труда» и др.

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю),
соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общепрофессиональных/профессиональных* компетенций (ОПК/ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	основные нормативные правовые документы, в том числе нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность на макроуровне и на микроуровне; требования, предъявляемые к производственной деятельности; методический инструментарий для реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; правовое положение участников хозяйственной производственной деятельности; правовое регулирование социально-трудовых отношений на предприятии;	применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; применять на практике законодательство в области производственного менеджмента; работать с договорами, заключаемыми предприятиями; выстраивать деятельность предприятия в соответствии с нормами международного и национального права России	способами реализации прав и законных интересов субъектов гражданского права и формально-правовой защиты от неправомерных действий; навыками контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров; - навыками по технологии договорной работы в предпринимательской деятельности предприятий; . - знаниями в области правового регулирования деятельности предприятия; знаниями о порядке защиты нарушенных или оспариваемых прав хозяйствующего

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			основные виды договоров, применяемых в профессиональной деятельности; правовое регламентирование обязательственных правоотношений субъектов хозяйственной деятельности; правовые формы предпринимательской деятельности, что непосредственно связано с профессиональной деятельностью; о формах и методах государственного регулирования предпринимательской деятельности.	предметно ориентироваться в вопросах относительно нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность предприятия;- самостоятельно работать с нормативными источниками; применять знания предпринимательского права при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия	субъекта; навыками работы с нормами права, регулирующими предпринимательскую деятельность предприятия; навыками оформления жалоб и обращений в судебные и иные инстанции по вопросам защиты прав субъекта предпринимательской деятельности; навыками по разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности.
2	ПК-20	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	правовое положение субъектов правоотношений в сфере профессиональной деятельности (включая предпринимательскую деятельность); о закономерностях функционирования рыночных меха-	использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; – проводить анализ отрасли (рынка), используя экономические модели; разрабатывать на локальном	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. способами реализации прав и

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучаю- щиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			<p>низмов на микро - и макро-уровнях и методах государственного регулирования экономики; об основных аспектах развития отрасли, организации (предприятия) как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; о характерных чертах современного менеджмента; об общих правилах и принципах статистических исследований и наблюдений; о финансово-хозяйственном учете и его видах, формах учета, учетных регистрах;</p>	<p>уровне все виды договоров и соглашений в сфере труда, коллективные договоры и локальные нормативные акты;</p> <p>анализировать правовые положения организации и управления производственной деятельностью;</p> <p>проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p>	<p>законных интересов субъектов гражданского права и формально-правовой защиты от неправомерных действий;</p> <p>- навыками по технологии договорной работы в предпринимательской деятельности предприятий;</p> <p>. - знаниями в области правового регулирования деятельности предприятия;</p> <p>знаниями о порядке защиты нарушенных или оспариваемых прав хозяйствующего субъекта;</p> <p>навыками работы с нормами права, регулирующими предпринимательскую деятельность предприятия</p>

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Сущность предпринимательской деятельности. Модель предприятия предпринимательского типа.	11	1	-	-	10
2	Механизм функционирования предприятий различных организационно- правовых форм	12	1	1	-	10
3	Гражданско-правовой договор – основная юридическая форма предпринимательства	12	1	1	-	10
4	Формы и методы правового регулирования хозяйственно-экономической деятельности	11	-	1	-	10
5	Правовое регулирование трудовых отношений	22	1	1		20
	ИТОГО по дисциплине:	68	4	4		60

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Лабораторный практикум: *не предусмотрен.*

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. . Потапенко А.А. Предпринимательское право. Краткий курс.
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252168>.
2. Смирнов О. В Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект,2017. - 1165с. - 978-5-392-23813-<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741.3>.
3. Буянова М. О., Смирнов О. В.. Трудовое право: учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Москва:РГ-Пресс,2015. -490с. - 978-5-9988-0350-5
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>.
4. Трудовое право России : краткий курс [Электронный ресурс] / Москва:РИПОЛ классик, 2016. -129с. - 978-5-386-08982-
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480225>

Автор Валькович О.Н.