

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Экономико-правовые аспекты оплаты труда»

Объем трудоемкости: зет 2 (72часа), из них 8 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 часа, практических – 4 часа; 60 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2 часа, контроль 3,8 час.

Цель освоения дисциплины:

Целью дисциплины является --приобретение студентами знаний действующего трудового законодательства и основ экономико-правового регулирования труда и заработной платы на предприятиях и умение применить знания на практике, используя современные инструменты анализа оплаты труда а также владеть способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций..

Задачи освоения дисциплины:

- определение роли заработной платы как экономико-правового отношения между работником и работодателем;
- изучение принципов построения внутрипроизводственных тарифных систем;
- изучение классификации систем и форм оплаты труда;
- определение нормирования труда как элемента организации заработной платы;
- исследование источников формирования средств на оплату труда по подразделениям предприятия;
- изучение особенностей организации оплаты труда различных групп работников предприятия;
- анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 «Экономико-правовые аспекты оплаты труда» относится к циклу вариативной части учебного плана.

Для успешного освоения дисциплины бакалавр должен иметь базовую подготовку по дисциплинам: «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами», «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Оплата труда персонала». Изучение учебной дисциплины призвана закрепить у бакалавров уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию.

Программа рассчитана на подготовку бакалавров в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами. К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть бакалавр для успешного изучения дисциплины относятся: « Оплата труда персонала», «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами».

Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов в работе с персоналом и разрешения конфликтов по вопросам оплаты труда..

Приобретенные знания и навыки по дисциплине необходимы бакалаврам для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» и др.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общепрофессиональных/профессиональных* компетенций (ОПК/ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	основные нормативные правовые документы, в том числе нормативные правовые акты, регулирующие трудовую деятельность и вопросы оплаты труда на макроуровне и на микроуровне; основные черты рыночного механизма регулирования заработной платы и проблемы формирования рыночного механизма оплаты труда; системы заработной платы и норми-	ориентироваться в системе законодательства и применять нормативно-правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда; рассматривать проблемы диагностики, институционализации и управления трудовыми конфликтами, возникающими в результате осуществления наемными работниками права на самозащиту; выстраивать систему социального партнерства на локальном уровне при разрешении трудовых кон-	навыками проведения процедур по прекращению трудового договора, в том числе переговорами в соответствующей области с применением методик работы с возражениями и противодействиям манипуляциям в профессиональной среде; самостоятельно разрешать практические ситуации, складывающиеся в области правоотношений по рассмотрению и разрешению трудовых споров по вопросам оплаты труда; навыками по составлению кадро-

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			рование труда и его виды; о способах разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в организациях различных отраслей экономики по вопросам оплаты труда.	фликтов; самостоятельно разрешать практические ситуации, складывающиеся в области правоотношений по рассмотрению и разрешению трудовых споров; грамотно составлять документы, используемые при разрешении индивидуальных трудовых споров по вопросам оплаты труда.	вых и организационных документов по оплате труда; основными методами планирования фондов оплаты труда и их анализа. Современными инструментами анализа оплаты труда.

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы политики заработной платы	11	1	-	-	10
2	Современные формы и системы оплаты труда	12	1	1	-	10
3	Организация заработной платы. Мотивация труда.	12	1	1	-	10
4	Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.	11	-	1	-	10
5	Ответственность за нарушения законодательства об оплате труда. Порядок разрешения споров по вопросам оплаты труда.	22	1	1		20
	<i>ИТОГО по дисциплине::</i>	68	4	4		60

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165 с. - 978-5-39223813- http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: с постатейным приложением материалов: постатейный комментарий [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2015. - 1123 с. - 978-5-392-14723-6
http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252272

3. Трудовое право России: краткий курс [Электронный ресурс] / Москва :: РИПОЛ классик, 2016. - 129 с. - 978-5-386-08982-5
http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480225.

4. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для прикладного бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 382 с. - <https://biblio-online.ru/book/0DED3058-B153-4A07-B952-A5FA3D2FAC4A/trudovoe-pravo>
5. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата : в 2 т. Т. 1 : Общая часть / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. - 8-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 231 с. - <https://biblio-online.ru/book/208C120F-D568-4361-8DDD-1EA0075577E4/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-1-obschaya-chast>

Автор Валькович О.Н.