

Аннотация по дисциплине

Б1.В.15 «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 14 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 10 час.; 85 часов самостоятельной работы; ИКР 0,3 часа, контроль – 8,7 часа.

Цель освоения дисциплины

Целью является рассмотрение взаимосвязи экономических и правовых элементов при протекании трудовых процессов и отражение влияния каждого из них на достижение конечного результата в регулировании социально-трудовых отношений и приобретение навыков студентами по применению действующей нормативно-правовой базы, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение типовых методик и нормативно-правовой базы, необходимых для расчета социально-экономических показателей, характеризующих деятельность предприятия;
- рассмотрение понятия и специфики правового регулирования трудовых отношений;
- рассмотрение вопросов формирования и регулирования экономико-правовых процессов;
- овладение навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства;
- проанализировать основные юридические проблемы связанные с регулированием социально-трудовых отношений, требующих научного осмысления на современном уровне;
- приобретение студентами навыков эффективного решения наиболее распространенных и сложных прикладных проблем в сфере труда.

Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина Б1.В.15 «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Для успешного освоения дисциплины магистрант должен иметь базовую подготовку по дисциплине— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины осуществляется после изучения дисциплины «Правоведение» и призвана закрепить у бакалавра уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию.

Программа рассчитана на подготовку бакалавров в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами.

К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть бакалавр для успешного изучения дисциплины «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» являются такие дисциплины, как: «Экономическая теория», «Социология», «Экономика труда» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов.

Важнейшей составляющей экономической эффективности хозяйствующего субъекта и обеспечения режима законности их деятельности является точное и неуклонное соблюдение администрацией предприятия требований трудового законодательства, которое закладывает правовые основы отношений между работниками и работодателями.

Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» необходимы бакалаврам для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Рынок труда», «Организация нормирования и оплата труда на предприятии», «Информационное обеспечение правовой деятельности на предприятии» и другие.

Требования к уровню освоения дисциплины «Информационное обеспечение правовой деятельности на предприятии» ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.1	ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	типовые методики и нормативно-правовую базу необходимую для расчета социально-экономических показателей, характеризующие деятельность предприятия; . порядок регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений в сфере труда; вопросы правового регулирования занятости и трудоустройства;- правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха; -вопросы дисциплинарной и материальной ответственности	на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; комментировать действующее трудовое законодательство; анализировать различное законодательное оформление; применять нормы трудового права в своей профессиональной деятельности..	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели;. знаниями в области регулирования трудовых и тесно с ними связанных отношений в сфере труда; знаниями о порядке реализации и защиты трудовых отношений; навыками работы с трудовым законодательством;- навыками формирования искового материала по трудовым спорам

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			сторон трудовых отношений; - вопросы оплаты труда;-порядок разрешения трудовых споров.		и обращения с ним в суд.

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Правовые отношения в сфере наемного труда и методы их регулирования	13	2	1		10
2.	Правовое регулирование субъектов в сфере труда	11	-	1		10
3.	Трудовой договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	13	2	1		10
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	11	-	1		10
5.	Социальное партнерство и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	11	-	1		10
6	Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха	11	-	1		10
7	Правовое регулирование оплаты труда и компенсаций	12	-	2		10
8	Правовое обеспечение дисциплины труда и правовая защита бизнеса от убытков	11	-	1		10
9	Трудовые споры и порядок их разрешения	6	-	1		5
	Итого по дисциплине:	99	4	10		85

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165 с. - 978-5-39223813- http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: с постатейным приложением материалов: постатейный комментарий [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2015. - 1123 с. - 978-5-392-14723-6 http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252272
3. Трудовое право России: краткий курс [Электронный ресурс] / Москва :: РИПОЛ классик, 2016. - 129 с. - 978-5-386-08982-5 http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480225.
4. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для прикладного бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 382 с. - https://biblio-online.ru/book/0DED3058-B153-4A07-B952-A5FA3D2FAC4A/trudovoe-pravo
5. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата : в 2 т. Т. 1 : Общая часть / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. - 8-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 231 с. - <https://biblio-online.ru/book/208C120F-D568-4361-8DDD-1EA0075577E4/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-1-obschaya-chast>

Автор: Валькович О.Н. к.э.н., доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента.