

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 «Социальное партнерство»

Объем трудоемкости для магистров ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа), в том числе аудиторных – 14: лекции – 4 часов; практических – 10 час.; самостоятельная работа – 57,8 часов; контактная работа – 14,2 час.; ИКР – 0,2 час.

Цель освоения дисциплины.

Цель дисциплины - формирование теоретических знаний по стратегии управления персоналом, с применением основ социального партнерства и практических навыков по разработке локальных нормативных документов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Задачи дисциплины.

1. Овладение навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства и социального партнерства при управлении персоналом на предприятии;

2. овладение навыками применения правовых норм в сфере труда направленное на обеспечение оптимизации затрат на персонал и достижения необходимого баланса интересов работников и работодателей.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.2 «Социальное партнерство» относится к вариативной части Блока1 «Дисциплины (модули)» учебного плана к дисциплинам по выбору. Она логически связана с другой дисциплиной данного цикла — «Правоведение» («Право»), т.к.

в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу.

Программа рассчитана на подготовку магистра в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины «Основы социального государства» совместно с другими дисциплинами.

Базовыми «входными» дисциплинами, знаниями и также навыки, которых, должен владеть обучающийся для успешного изучения дисциплины «Основы социального государства» являются: «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Экономика труда» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения права, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного законодательства. Тесная связь дисциплины с другими гуманитарными, социального, экономического и профессионального циклов способствует формированию системного представления у обучающихся об основах современного социального государства, что обеспечивает высокий теоретический и практический уровень подготовки магистров. Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Основы социального государства» необходимы для успешного изучения таких дисциплин, как: «Управление персоналом», «Управление

поведением персонала в организациях сферы услуг», «Современные технологии адаптации персонала» и другие дисциплины.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональной компетенции ПК-9

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ПК-9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации.	правовое регламентирование социально - трудовых отношений на предприятии; принципы разработки программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации; - понятие, механизмы социального партнерства, условия коллективного договора как формы социального партнерства, условия которого направлены на создание комфортных условий труда и на обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии.	разрабатывать на локальном уровне договоры и соглашения в сфере труда, направленные на обеспечение комфортных условий труда и оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии, выстраивать систему социального партнерства на локальном уровне.	навыкам и разработки программы первоочередных мер по созданию оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии; навыками по разработке мероприятий по созданию комфортных условий труда в организации.

Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7

1.	Теоретические аспекты системы управления персоналом на основе социального партнерства	11	1	2		10
2.	Социальное партнерство как ключевое направление регулирования социально-трудовых отношений	18	2	2		12
3.	Правовое регулирование субъектов социального партнерства	13	1	2		10
4.	Формы социального партнерства и их роль в управлении персоналом	14	-	2		12
5.	Формы реализации социального партнерства	15,8		2		13,8
	Итого по дисциплине ИКР-0,2	71,8	4	10		57,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Моисеев, В.В. Социальная политика России / В.В. Моисеев. - М.: Директ Медиа, 2014. - 348 с. - ISBN 978-5-4458-6468-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232656> (29.03.2017).

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165 с. - 978-5-39223813- - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741>

3. Валькович О.Н., Трунин С.Н. Социальное партнерство: Российская модель, учебное пособие .М.2011.

4. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 288 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93448>.

Автор Валькович О.Н .к.э.н., доцент