

Аннотация рабочей программы

Б1.В.ДВ.7.1 Социальное партнёрство в организациях

ОФО: Курс 4 Семестр 4 Количество зет 3

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 48 часов аудиторной нагрузки: лекции 24 ч., практических 24 ч., 63 часа самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 26,7 часов)

Цели и задачи изучения дисциплины

Цель дисциплины: анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и сформировать готовность нести ответственность за их результаты

Задачи дисциплины

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

– сформировать знания содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

– овладеть навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

– сформировать способности использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Опирается на знания, относящиеся к другим научным дисциплинам, таким как «Управление персоналом организации», «Рынок труда», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» необходимы при изучении таких дисциплин, как, «Регулирование внутрифирменного рынка труда», «Управление социальным развитием организации».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций ОПК-3, ОПК-4, ОПК-8, ПК-30.

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания	содержания основных разделов Социального права, Миграционн о права,	ориентироваться в документах Международног о трудового права (Конвенциях МОТ)	навыками применения на практике основных разделов Социального права,

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	касающихся социально-трудовой сферы		Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
2.	ОПК-4	владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	технологии работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)	ориентироваться в коммуникациях с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)	навыками работы с внешними организациями и (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)
3.	ОПК- 8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические	нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности;	анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность	навыками анализа социально-экономических проблем и процессов в организации;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты		за их результаты	
4	ПК-30	знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	анализировать принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации

Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов ОФО			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Теоретические аспекты социального партнёрства. Социальное партнёрство в социально-трудовой сфере. Нормативно-правовые акты социального партнёрства.	37	8	8	21
2.	Механизм реализации социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства Коллективные переговоры. Коллективные договора и соглашения.	37	8	8	21
3.	Социальные конфликты: экспертиза, прогнозирование, технологии разрешения. Коммуникативные основы социального диалога.	37	8	8	21
	Итого		24	24	63

Курсовые работы – не предусмотрены

Форма итоговой аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / Сафонов В. А. - М. : Юрайт, 2018. - 395 с. - <https://bibliotonline.ru/book/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2>.

2. Башмаков, В.И. Управление социальным развитием персонала: учебник – М.,2014-17экз.

3. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров/ Э.Коротков – М.,2015-5 экз.

4. Корпоративная социальная ответственность: экономические модели - мораль - успех - устойчивое развитие / ред. и сост. А. Н. Крылов. - [2-е изд.]. - [Москва] : [ИКАР], 2014 ; [Берлин] : [Вест-Ост-Ферлаг], 2014. - 450 с. (4 экз)

Коробкина М.А.