

**Аннотация**  
**дисциплины Б1.Б.22 «МЕНЕДЖМЕНТ В МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ»**

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 5 зачетных единиц (180 часов, из них: лекционных 18 ч., практических 36 ч.; КСР 6 ч. ИКР 0,3; 66 часов самостоятельной работы; контроль – 53,7 часов)

**Цель дисциплины** – формирование комплекса теоретических знаний и практических умений в области менеджмента молодежной политики.

**Задачи курса:**

1. Формирование у студентов представлений об особенностях менеджмента в молодежной политике как отрасли знания;
2. Ознакомление студентов с объектами и субъектами управления в сфере реализации молодежной политики, управленческими подходами, школами менеджмента и функциями процесса управления в современной организации;
3. Научить бакалавров применять процедуры, модели и методы стратегических решений в сфере молодежной политики, а также проектировать организационные структуры управления;
4. Формирование знаний, умений и навыков разработки управленческих функций и решений, организации систем контроля и мотивации в органах государственной власти и общественных молодежных организациях;
5. Сформировать у студентов навыки управления человеческим фактором в процессе менеджмента в молодежной политике;
6. Сформировать и развить умения и навыки анализа проблем в молодежной среде и вырабатывать управленческие решения для разрешения этих проблем.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО:**

Дисциплина Б1.Б.22 «Менеджмент в молодежной политике» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 39.03.03 «Организация работы с молодежью» и ориентирована на получение комплексных знаний в области теории и практики менеджмента в контексте молодежной политики.

Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин, как: «Социальная политика», «Введение в специальность». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Государственная молодежная политика в РФ», «PR и реклама в молодежной сфере», «Организация и проведение ювенальных исследований».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование: профессиональной компетенции - ОПК-4; ПК-5; ПК-7

| № п. п. | Инд екс ком пете нци и | Содержание компетенции (или её части)          | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |                                    |                             |
|---------|------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
|         |                        |                                                | знать                                                       | уметь                              | владеть                     |
| 1       | ОПК-4                  | готовностью к кооперации с коллегами, к работе | - о многообразии процессов управления                       | - применять теории менеджмента для | - технологиями кооперации в |

| №<br>п.<br>п. | Инд<br>екс<br>ком<br>пете<br>нци<br>и | Содержание<br>компетенции (или<br>её части)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | знать                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | уметь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | владеть                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|               |                                       | в коллективе                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | молодежной политикой в современном мире;<br>- существующие стили руководства в коллективах и организациях;                                                                                                                                                                                                                                                          | анализа и построения организационных структур, управленческих процессов, выработки и реализации управленческих решений;                                                                                                                                                                                                                                                                          | формальных и неформальных коллективах;<br>- технологиями создания команд, формальных и неформальных групп;                                                                                                                                                                                                        |
| 2             | ПК-5                                  | способностью выявлять проблемы в молодежной среде и вырабатывать их организационные решения в области занятости, трудоустройства, предпринимательства, быта и досуга и взаимодействовать с объединениями и организациями, представляющими интересы молодежи, умением организовать информационное обеспечение молодежи по реализации молодежной политики, взаимодействие с молодежными средствами массовой информации | - тенденции развития современного менеджмента;<br>- связи с другими процессами (внутренними и внешними), происходящими в современных организациях и молодежных сообществах как открытых системах;<br>- знать о способах информационного обеспечения молодежи по реализации молодежной политики, знать о взаимодействии с молодежными средствами массовой информации | - применять теории для определения и нахождения способов решения проблем в молодежной политике и в работе молодежных сообществ;<br>- планировать и организовывать работу в молодежных сообществах и молодежных организациях;<br>- уметь организовать информационное обеспечение молодежи по реализации молодежной политики, уметь взаимодействовать с молодежными средствами массовой информации | - выявления проблем управленческого характера при анализе конкретных ситуаций в молодежной политике и молодежных сообществах;<br>- владеть способами организации информационного обеспечения молодежи по реализации молодежной политики, осуществлять взаимодействие с молодежными средствами массовой информации |

| №<br>п.<br>п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                        | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                                                             |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                    |                                                                              | знать                                                                                                                                                                                                                   | уметь                                                                                | владеть                                                                                                                                                                                                                         |
| 2             | ПК-7               | способностью вырабатывать организационные решения проблем в молодежной среде | - организационные структуры управления в организациях различного типа в молодежной среде;<br>- методы науки менеджмента для решения проблем в молодежной среде;<br>- принципы и функции менеджмента в молодежной среде. | - применять методы и методики принятия управленческих решений в молодежной политике. | - анализа механизмов функционирования органов власти в сфере молодежной политики и молодежной среде;<br>- научного анализа процессов менеджмента, определение эффективности организационных решений проблем в молодежной среде. |

### Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре (для студентов ОФО)

| №  | Наименование разделов                                                                              | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |                                                                                                    | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |                                                                                                    |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1  | 2                                                                                                  | 3                | 4                 | 5  | 6  | 7                    |
| 1. | Сущность менеджмента. Понятие организации. История управленческой мысли.                           | 20               | 4                 | 6  |    | 10                   |
| 2. | Внутренняя среда организации. Внешняя среда организации.                                           | 20               | 4                 | 6  |    | 10                   |
| 3. | Организационные структуры управления и их проектирование. Организация взаимодействия и полномочия. | 26               | 4                 | 6  |    | 16                   |

|    |                                                                                                                                          |      |    |    |  |    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|----|--|----|
| 4. | Стратегическое планирование. Планирование реализации стратегии. Управленческие решения. Контроль и коммуникация как функции менеджмента. | 18   | 2  | 6  |  | 10 |
| 5. | Руководство: власть и личное влияние. Лидерство в молодежной политике и в молодежных общественных организациях.                          | 18   | 2  | 6  |  | 10 |
| 6. | Мотивация деятельности в организации. Групповая динамика в организации. Конфликты в организации.                                         | 18   | 2  | 6  |  | 10 |
|    | КСР и ИКР                                                                                                                                | 6,3  |    |    |  |    |
|    | Контроль                                                                                                                                 | 53,7 |    |    |  |    |
|    | <i>Итого по дисциплине:</i>                                                                                                              | 180  | 18 | 36 |  | 66 |

**Курсовые проекты или работы:** не предусмотрены

**Вид аттестации:** экзамен

### Основная литература

1. Герчикова, И.Н. Менеджмент : учебник / И.Н. Герчикова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 510 с. : табл., схемы - (Золотой фонд российских учебников). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01095-3 ; Информационные ресурсы КубГУ // URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114981/>
2. Васильева, В. М. Государственная политика и управление [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. М. Васильева, Е. А. Колеснева, И. А. Иншаков. - Москва : Юрайт, 2018. - 441 с. - Информационные ресурсы КубГУ // URL: <https://biblio-online.ru/book/21D77492-3C7C-4863-9605-538CBB12A52A>
3. Переверзев, Марель Петрович. Менеджмент в молодежной политике [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / М. П. Переверзев, З. Н. Калинина ; [под общ. ред. М. П. Переверзева]. - М. : ИНФРА-М , 2007. - 237 с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр. : с. 233-234. // Библиотека КубГУ Шифры: С5я7 - П 27
4. Мескон, Майкл. Основы менеджмента [Текст] : [учебник] / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури ; [пер. с англ. и ред. О. И. Медведь]. - 3-е изд. - М. : [И. Д. Вильямс], 2008. - 665 с. : ил. - Библиогр.: с. 651-654. // Библиотека КубГУ Шифры: У21я7 - М53

**Автор:** А.А.Гнедаш, к.п.н., доц.