

АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.Б.01**
«Социальная политика государства и управление
социальным развитием организации»

Объем трудоемкости: *2 зачетные единицы (72 часа), из них: контакт – 10,2 час. из них: лекционных 4 ч., практических 6 ч., 58 часов самостоятельной работы; ИКР-0,2 часа, контроль 3,8 час.*

Цель дисциплины:

Цель дисциплины - формирование системных представлений обучающихся о социальной политике государства как междисциплинарном научном направлении и элементе общей системы знаний о политике, понимание актуальных проблем и возможностей повышения ее эффективности на микроуровне, а также владения навыками по использованию количественных и качественных методов для управления персоналом.

Задачи дисциплины:

1. Привитие навыков использования категориального аппарата социальной политики для решения управленческих задач в управлении социальным развитием организации и управления персоналом.
2. Владение навыками анализа проблем государственного управления, современных социальных явлений и процессов в социальной политике как механизме регулирования социальной сферы.
3. Выработка способностей к управлению социальным развитием предприятия и управлением персонала.
4. Умение использовать современный инструментарий для диагностики деятельности и разработки стратегии развития предприятия и управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина “Социальная политика государства и управление социальным развитием организации” относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплины— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» призвано закрепить у обучающегося уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные

связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию. Программа рассчитана на подготовку обучающихся в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения права, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного законодательства. Приобретенные знания и навыки по дисциплине могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Основы социального государства», «Управление кадровыми рисками», «Управление организационной культурой», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Современные проблемы управления персоналом» «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» и другие дисциплины.

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» во взаимодействии с другими гуманитарными, социально-экономическими и общепрофессиональными дисциплинами призвана обеспечить подготовку обучающихся, способных владеть методами, способами и средствами оценки эффективности управления социальным развитием организации и иными общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций: ОК-2, ОПК-6; ПК-1.

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|---|--|--|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| 1. | ОК-2 | готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения | – основы функционирования социального государства и социальной политики; – категориальный аппарат социальной политики для решения сложных управленческих задач в области управления социальным развитием предприятия; | – исследовать теоретические основы формирования социального государства и его модели; – использовать основные положения и приоритеты социальной политики государства при решении социальных и | – юридическими и правовыми знаниями, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей управления социальным развитием организации; – навыками по проведению социального |

| № п.п. | Индекс компе- тенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|-----------|----------------------------|--|---|---|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| | | | – принципы, цели и направления социальной политики государства. | профессиональн ых задач. | аудита и социальной экспертизы. |
| 2 | ОПК-6 | способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии. | – приоритеты социального развития предприятия; – принципы организации социальной экспертизы и социального аудита. | – соблюдать основные правовые и юридические законы российской федерации, касающиеся социальной политики и управления социальным развитием организации; – разрабатывать предложения и рекомендации по решению социальных проблем организации. | – навыками по повышению социальной ответственности гражданина социального государства; – опытом организационного консультирования и организации конкретного вида деятельности. |
| 3 | ПК-1 | умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими | – сущность и значение социальной информации в развитии современного предприятия; – основные методы, способы и предложения по решению социальных проблем организации. | уметь разрабатывать философию и концепцию управления персоналом; уметь разрабатывать кадровую и социальную политику на предприятии и управлять ею. | – навыками адекватного анализа проводимых в России социальных преобразований; методами, способами и средствами оценки эффективности управления социальным развитием организации;. |

| № п.п. | Индекс компе- тенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|-----------|----------------------------|--|--|-------|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| | | планами организации и владением навыками их внедрения и реализации. | | | владеть навыками внедрения социальной политики на предприятии и ее реализацией. |

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в семестре (для студентов ЗФО)

| № разд ела | Наименование раздела | Количество часов | | | | Внеауди- торная работа СРС |
|------------------|--|------------------|-------------------|----|----|-------------------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | Теоретико-методологические основы социальной политики | 12 | 1 | 1 | | 10 |
| 2. | Социальная среда организации как объект и предмет управления | 12 | 1 | 1 | | 10 |
| 3. | Влияние управления социальным развитием на управление персоналом в организации | 12 | 2 | 2 | | 10 |
| 4. | Организационное и нормативно- правовое обеспечение системы управления социальным развитием организации и управлением персонала | 19 | - | 1 | | 18 |
| 5. | Эволюция управления социальным развитием организации | 13 | - | 1 | | 10 |
| | Итого по дисциплине: | 68 | 4 | 6 | | 58 |

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Моисеев, В.В. Социальная политика России / В.В. Моисеев. - М.: Директ Медиа, 2014. - 348 с. - ISBN 978-5-4458-6468-4; То же [Электронный ресурс]. - URL:

<http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232656>

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постратейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165 с. - 978-5392-23813- <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741>

3. Н.Н. Гриценко, Н.А. Волгин, Ю.Н. Попов, Ф.И. Шарков, А.А. Шурус. Основы социального государства: учебник для вузов / под общ. ред. д.э.н., проф. Н.Н. Гриценко, д.э.н., проф. А.А. Шурус. — М.: Издательский дом «АТиСО», 2016.

4. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 695 с. — (Высшее образование:

Бакалавриат). Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/942757>.

Автор РПД: Валькович О.Н.