

## АННОТАЦИЯ

дисциплины

### **Б1.В.ДВ.07.01 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

**Цель освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях»** - понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

#### **Задачи дисциплины:**

- раскрыть сущность и содержание дисциплины «Социальное партнёрство в организациях»;
- изучить современный этап развития социального партнёрства;
- дать основные понятия социального партнёрства;
- сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.ДВ.07.01 «Социальное партнёрство в организациях»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### **Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-38	- - владением	-особенности взаимодействия	-вести взаимодействия	-навыками организации и

		<p>навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом</p>	<p>по кадровым вопросам с общественными организациями («ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров) и трудовым коллективом в аспекте социального партнёрства.</p>	<p>е по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом с целью обеспечения системы социального партнёрства,</p>	<p>ведения взаимодействия по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом; -современными средствами и методами управления процессом социального диалога, -разработки системы социального партнёрства в организации;</p>
	ОПК-3	<p>- знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>- Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p>	<p>- критерии социально-партнёрского поведения предприятия и содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>Международног</p>	<p>интерпретировать содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>Международного трудового права (Конвенция</p>	<p>- владением навыками работы с внешними организациями; в аспекте социального партнёрства</p>

			о трудового права (Конвенция МОТ и др.) как элемента, формирующего социальную ответственность.	МОТ и др.) как элемента, формирующего социальное партнёрство.	
	ОПК-4	- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	-основные принципы взаимодействия с внешними организациями (Министерство м труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства.	выявлять специфику взаимодействия с внешними организациями (Министерство м труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства в организации.	- готовностью к взаимодействиям с внешними организациями (Министерство м труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства в организации
	ОПК-8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей	- основные типы управленческих решений и подходы к их	- ориентироваться в процессе принятия организационн	- способностью находить организационн о- управленчески

	профессионально й деятельности, анализировать социально- экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно- управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты. -	выполнению	о- управленчески х решений с целью формирования социального партнерства организации	е и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственност ь за их результаты
--	--	------------	--	---

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Шарков Ф. И. Основы социального государства [Электронный ресурс]: учебник / Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 304 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=452899](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=452899)
2. Тощенко Ж.Т. Социология управления. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 304 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/585E24A3-468C-455C-B1C1-C161631FE19E/sociologiya-upravleniya#page/1>
3. Граждан В.Д. Социология управления [Электронный ресурс]: 4-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов. – М.: Юрайт, 2018. - 607 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/36F3D27E-BCA9-4D0E-836A-E766E3DC1DEA/sociologiya-upravleniya#page/1>
4. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 395 с.

### **Дополнительная литература:**

1. Одегов, Ю.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: уч. и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - 3-е изд. перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2018. -386с. - URL: <https://biblio-online.ru/viewer/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633#page/1>
2. Коршунов, В.В. Экономическая теория (для не-экономистов) [Электронный ресурс] / В.В.Коршунов. - 3-е изд. испр. и доп. – М.: Юрайт, 2018. -219с. - URL: <https://biblio-online.ru/viewer/F05B8F27-4A19-407C-815D-C66502D059C2#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.