

Аннотация по дисциплине Б1.В.10.09 Социальная политика организации

Объем трудоемкости: 3 зач. ед. (ОФО-108 час., из них – 36 час. аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 18 ч.; 41 ч. самостоятельной работы; экзамен – 26,7; КСР – 4ч., ИКР – 0,3)

Цель дисциплины: формирование у студентов целостного представления о сущности, содержании, основных направлениях и особенностях реализации социальной политики организации.

Задачи дисциплины:

- вооружить системным знанием о сущности, содержании и направлениях социальной политики организации в социальной практике;
- сформировать социально-ценностное отношение к миссии социальной политики организации в социальной практике, месте профессионала в ее реализации с учетом современных технологий, конструктивного отечественного и зарубежного опыта организационно-управленческой работы;
- овладеть навыком организации межведомственного взаимодействия и координации деятельности подразделений, реализующих корпоративную социальную политику, с учреждениями системы социальной защиты населения и общественными организациями для достижения целей социальной политики организации;
- овладеть навыками, умениями и эффективным стилем анализа, планирования, прогнозирования результатов социальной деятельности организации с использованием потенциала инновационных моделей социального развития и технологий привлечения ресурсов государственных структур, организаций, общественных объединений и частных лиц для повышения эффективности реализации социальной политики организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.В.10.09 «Социальная политика организации» входит в вариативную часть базовой части учебного плана.

Дисциплина «Социальная политика организации» опирается на такие курсы как «Теория социальной работы», «Социальная политика», «Социальная защита и социальное страхование персонала на предприятиях и фирмах», «Управление социальным развитием организации».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-7 способностью к реализации межведомственного взаимодействия и координации деятельности специалистов, организаций социального обслуживания, общественных организаций и/или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и иные меры социальной защиты населения; ПК-8 способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан; ПК-10 способностью к осуществлению мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений и частных лиц к реализации мер по социальной защите граждан.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-7	способностью реализации межведомственного взаимодействия и координации деятельности специалистов, общественных организаций	способы организации межведомственного взаимодействия с учреждениями системы социальной защиты населения и общественными организациями для	выявлять проблемы организации межведомственного взаимодействия с учреждениями системы социальной защиты населения и общественными	навыками организации межведомственного взаимодействия и координации действий специалистов организации, учреждений системы

		социального обслуживания, общественных организаций и/или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и иные меры социальной защиты населения	достижения цели и выполнения задач социальной политики организации	организациями и определять возможные пути их преодоления	социальной защиты и общественных организаций для достижения цели и выполнения задач социальной политики организации
2.	ПК-8	способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	специфику социальной политики организации: ее миссию, основные элементы; механизмы разработки и реализации корпоративной социальной политики; организационно-управленческие методы и принципы работы подразделений, реализующих социальную политику организации; о планировании и прогнозировании результатов социальной деятельности организации	использовать организационно-управленческие методы и принципы работы в подразделениях, реализующих социальную политику организации; применять технологии разработки и реализации социальной политики организации с использованием ресурсов государства и общественных организаций для решения проблем социального благополучия работников организации; планировать и прогнозировать возможные результаты социальной деятельности организации	навыками проектирования и анализа организационных моделей деятельности подразделений, реализующих корпоративную социальную политику; современными технологиями разработки и реализации основных направлений социальной политики организации; планирования и прогнозирования результатов социальной деятельности организации
3.	ПК-10	способностью к осуществлению мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений и частных лиц к реализации мер по социальной защите граждан	отечественную и зарубежную практику социального взаимодействия, механизмы социального взаимодействия для расширения социального партнерства в интересах сотрудников организации; технологии привлечения ресурсов государственных структур, предприятий, общественных объединений и частных лиц для повышения эффективности реализации социальной политики организации	применять основные технологии привлечения ресурсов организаций, общественных объединений и частных лиц к эффективной реализации основных направлений корпоративной социальной политики; на основе современной практики социального взаимодействия; проектировать и осуществлять организацию социального партнерства с различными субъектами социальной политики организации	способностью к расширению связей с потенциальными партнерами, включая социальное взаимодействие с государственными структурами, предприятиями, общественными организациями и частными лицами для комплексного решения проблем социального благополучия сотрудников

Основные разделы дисциплины (ОФО)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение в предмет	8	2	2		4
2.	Научные основы социальной политики организации	8	2	2		4
3.	Отечественный и зарубежный опыт социально-трудовых отношений	8	2	2		4
4.	Социальная политика как основа управления социальным развитием организации. Межведомственное взаимодействие и расширение социального партнерства организации для повышения эффективности реализации корпоративной социальной политики	8	2	2		4
5.	Система управления социальным развитием организации	10	2	2		6
6.	Социальная среда организации как объект управления	8	2	2		4
7.	Изучение социальных параметров организации	8	2	2		4
8.	Организационные модели корпоративной социальной политики и ее нормативно-правовое обеспечение. Опыт деятельности подразделений, реализующих корпоративную социальную политику	10	2	2		6
9.	Социальные технологии как механизм организационно-управленческой деятельности	9	2	2		5
<i>Итого по дисциплине:</i>		77	18	18		41

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Захаров, Н.Л. Управление социальным развитием организации: учебник: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Управление персоналом» / Н.Л. Захаров, А.Л. Кузнецов. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва: ИНФРА-М, 2015. - 207 с.
2. Социальная политика: учебник для академического бакалавриата / под ред. Е.И. Холостовой, Г.И. Климантовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2016. - 395 с.
3. Социальная политика государства и бизнеса [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О.А. Канаевой. - Москва: Юрайт, 2018. - 343 с. - <https://biblio-online.ru/book/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF>.