

Аннотация по дисциплине Б1.В.10.08 Мотивационный менеджмент

Объем трудоемкости: 4 зач. ед. (ОФО-144 час., из них – 54 час. аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 36 ч.; 57 ч. самостоятельной работы; экзамен – 26,7; КСР – 6ч., ИКР – 0,3)

Цель дисциплины: Формирование у студентов системных знаний в области управления трудовой мотивацией персонала учреждений и организаций, реализующих меры социальной защиты граждан.

Задачи дисциплины:

- изучение особенностей мотивационного менеджмента в социальной сфере;
- изучение теоретических концепций и подходов к трудовой мотивации персонала;
- получение четкого представления об особенностях и возможностях материального/нематериального стимулирования сотрудников учреждений системы социальной защиты населения;
- приобретение навыков мотивирования персонала через использование современных технологий мотивационного менеджмента;
- изучение современных методов и методик исследования мотивации трудовой деятельности;
- развитие у студентов навыков разработки, анализа и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности сотрудников учреждений системы социальной защиты населения;
- овладеть технологиями привлечений организаций и специалистов для повышения эффективности деятельности в области управления трудовой мотивацией сотрудников учреждений, реализующих меры социальной защиты граждан.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.В.10.08 «Мотивационный менеджмент» входит в вариативную часть базовой части учебного плана.

Дисциплина «Мотивационный менеджмент» опирается на такие курсы как «Теория социальной работы», «Экономика и управление отраслями социальной сферы», «Социальная защита и социальное страхование персонала на предприятиях и фирмах», «Психология труда» и «Психология управления».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-8 способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан; ПК-10 способностью к осуществлению мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений и частных лиц к реализации мер по социальной защите граждан.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-8	способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	основы научного управления мотивацией трудовой деятельности сотрудников учреждений социальной защиты населения; современные подходы к управлению мотивацией и стимулированию персонала; современные методы исследования мотивации труда; теоретические основы построения систем мотивации труда;	анализировать системы мотивации, существующие в учреждениях социальной защиты населения; критически осмысливать опыт эффективного использования системы мотивации персонала в различных организациях социальной сферы;	технологиями управления мотивацией трудовой деятельности; методологией исследования мотивации труда; навыками анализа системы индивидуальных мотивов трудовой деятельности; методами анализа существующей системы мотивации персонала; навыками построения эффективной системы

			основные виды и современные направления развития технологий мотивации труда; управленческие эффекты применения технологий управления мотивацией труда; об опыте эффективного использования системы мотивации персонала в различных организациях социальной сферы	разрабатывать предложения по повышению эффективности системы мотивации труда работников учреждений социальной защиты населения	мотивации труда персонала учреждений социальной защиты населения
2.	ПК-10	способностью к осуществлению мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений и частных лиц к реализации мер по социальной защите граждан	современную практику мотивационного менеджмента; технологии привлечения специалистов и сторонних организаций для расширения возможностей его применения в учреждениях системы социальной защиты населения	анализировать возможности учреждений системы социальной защиты населения для привлечения специалистов и сторонних организаций с целью развития технологий управления трудовой мотивацией и обосновывать получаемые в результате управленческие эффекты; применять технологии привлечения специалистов и сторонних организаций для разработки, анализа и совершенствования системы мотивации труда	способностью к организации взаимодействия и расширению взаимосвязей со специалистами и сторонними организациями для повышения эффективности деятельности в области управления трудовой мотивацией сотрудников учреждений системы социальной защиты населения

Основные разделы дисциплины (ОФО)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом. Понятие мотивационного менеджмента	12	2	4		6
2.	Базовые парадигмы и концепции мотивации	13	2	4		7
3.	Механизм и процесс трудовой мотивации	13	2	4		7
4.	Структура, функции мотивации труда	13	2	4		7
5.	Виды, формы и основные принципы мотивирования персонала организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	15	4	4		7
6.	Управление мотивацией труда. Возможности привлечения специалистов и организаций для развития технологий управления мотиваций труда	13	2	4		7
7.	Диагностика мотивационной сферы	16	2	6		8
8.	Мотивационный тренинг: структура, принципы построения	16	2	6		8
	<i>Итого по дисциплине:</i>	111	18	36		57

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учебник для бакалавров: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / А.А. Литвинюк [и др.]; Рос. гос. торгово-экономический ун-т. - Москва : Юрайт, 2015. - 398 с.

2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.А. Родионова, В.И. Доминяк, Г. Жушман, М.А. Экземпляров. - Москва: Юрайт, 2017. - 279 с. - <https://www.biblionline.ru/book/C388AAAB-09F1-4306-ACC2-BC2BE8A6D2B3>.

3. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению «Управление персоналом» / С.А. Шапиро. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: КНОРУС, 2016. - 267 с.