

## Аннотация по дисциплине

### Б1.В.10.07 Социальная защита и социальное страхование персонала на предприятиях и фирмах

**Объем трудоемкости:** 3 зач. ед. (ОФО-108 час., из них – 54 час. аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 36 ч.; 49,8 ч. самостоятельной работы; КСР – 4ч., ИКР – 0,2)

**Цель дисциплины:** формирование у студентов целостного представления о сущности и специфике социальной защиты и социального страхования персонала на предприятиях и фирмах.

#### **Задачи дисциплины:**

- изучение теоретических концепций и подходов к социальной защите персонала;
- изучение эффективных мер социальной защиты, направленных на обеспечение прав работающих граждан;
- приобретение навыков анализа системы социальной защиты персонала на предприятиях и оценки технологического потенциала моделей социального страхования и социальной защиты, направленных на обеспечение прав работающих граждан;
- овладение навыком правового регулирования социальной защиты и социального страхования персонала на предприятиях и фирмах и организации деятельности подразделений, реализующих меры социальной защиты персонала;
- получение четкого представления об особенностях и возможностях социального страхования персонала на предприятиях и фирмах различных организационно-правовых форм и форм собственности;
- приобретение навыков анализа организационно-правовой и функциональной структуры социального страхования персонала предприятий и фирм.

#### **Место дисциплины в структуре ООП ВО:**

Дисциплина Б1.В.10.07 «Социальная защита и социальное страхование персонала на предприятиях и фирмах» входит в вариативную часть базовой части учебного плана.

Дисциплина «Социальная защита и социальное страхование персонала на предприятиях и фирмах» связана с такими учебными курсами как «Социальная политика», «Теория социальной работы», «Управление в социальной работе», «Управление социальным развитием организации», «Социальная политика организации».

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-2 способностью к выбору, разработке и эффективной реализации социальных технологий и технологий социальной работы, направленных на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты; ПК-5 способностью к использованию законодательных и других нормативных правовых актов федерального и регионального уровней для предоставления социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и к правовому регулированию социальной защиты граждан; ПК-8 способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	способностью к выбору, разработке и эффективной реализации социальных технологий и технологий социальной работы, направленных на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты	технологии социальной защиты и социального страхования, направленные на обеспечение прав работающих граждан	эффективно применять технологии социальной защиты и социального страхования персонала на предприятиях и фирмах	навыками оценки технологического потенциала различных моделей социальной защиты и социального страхования персонала

2.	ПК-5	способностью к использованию законодательных и других нормативных правовых актов федерального и регионального уровней для предоставления социальных услуг, обеспечения, мер социальной помощи и к правовому регулированию социальной защиты граждан	нормативные акты, регулирующие отношения в сфере социальной защиты и социального страхования персонала на предприятиях и фирмах; основные права работающих граждан и условия предоставления социальных гарантий сотрудникам предприятий и фирм	юридически правильно квалифицировать обстоятельства, обуславливающие потребность сотрудников предприятий и фирм в мерах социальной защиты и социальном страховании; предоставлять социальные гарантии и помощь персоналу в соответствии с законодательством РФ; использовать нормы трудового законодательства, регулирующие социальное страхование и социальную защиту персонала	навыками разрешения социально-правовых проблем в сфере социальной защиты и социального страхования персонала, а также принятия необходимых мер для обеспечения и защиты прав сотрудников предприятий и фирм, попавших в кризисную ситуацию
3.	ПК-8	способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан.	сущность, принципы, формы и механизмы социальной защиты персонала на предприятиях и фирмах; структуру социальной защиты работников; принципы организации и виды социального страхования персонала на предприятиях и фирмах; основные модели социального страхования работников предприятий и фирм; об отечественном и зарубежном опыте эффективного использования системы социальной защиты и социального страхования персонала в различных организациях; об особенностях организации деятельности подразделений предприятий и фирм, реализующих меры социальной защиты персонала	критически осмысливать отечественный и зарубежный опыт эффективного использования системы социальной защиты и социального страхования персонала; на основе теоретических знаний; анализировать систему социальной защиты и модель социального страхования персонала, существующие в различных организациях; разрабатывать предложения по повышению эффективности мер социальной защиты персонала на предприятиях и фирмах; использовать опыт организации деятельности подразделений предприятий и фирм, реализующих меры социальной защиты персонала	методами анализа существующей системы социальной защиты и модели социального страхования персонала на предприятиях и фирмах различных форм собственности; разработки предложений их по совершенствованию; навыками организации деятельности подразделений, реализующих меры социальной защиты персонала

### Основные разделы дисциплины (ОФО)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Сущность социальной защиты персонала	12	2	4		6
2.	Механизмы социальной защиты персонала	13	2	4		7

3.	Направления социальной защиты персонала на предприятиях и фирмах	12	2	4		6
4.	Организация работы подразделений предприятий и фирм, реализующих меры социальной защиты персонала	11	2	4		5
5.	Правовое регулирование социальной защиты и социального страхования на предприятиях и фирмах	12	2	4		6
6.	Социальное страхование как форма социальной защиты персонала	12	2	4		6
7.	Организационно-правовая структура социального страхования	15,8	2	6		7,8
8.	Виды социального страхования на предприятиях и фирмах	16	4	6		6
	<i>Итого по дисциплине:</i>	103,8	18	36		49,8

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

**Основная литература:**

1. Башмаков, В.И. Управление социальным развитием персонала: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом» (квалификация (степень) «бакалавр») / В. И. Башмаков, Е. В. Тихонова. - 2-е изд., стер. - Москва: Академия, 2014. - 239 с.

2. Оксинайд, К.Э. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации: учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / [К.Э. Оксинайд, Е.В. Розина]; под ред. А.Я. Кибанова; Гос. ун-т управления. - Москва: Проспект, 2014. - 64 с.

3. Павлюченко, В.Г. Социальное страхование [Электронный ресурс]: учебник / В.Г. Павлюченко, А.С. Матвеева. - Электрон. дан. - Москва: Дашков и К, 2018. - 480 с. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/105569>.