

## Аннотация по дисциплине

### **Б1.Б.35 «Оплата труда персонала»**

*Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 18,2 часов контактной работы: лекционных 8ч., практических 10ч., 50 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2; контроль 3,8)*

#### **1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).**

##### **1.1 Цель освоения дисциплины.**

Цель курса «Оплата труда персонала» состоит в систематизации знания и научно-методическом обеспечении организации системы оплаты труда на предприятии (в организации). Материал курса концентрируется на том, каким образом организации конструируют и реализуют свои программы в формировании системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)

##### **1.2 Задачи дисциплины:**

- обоснование системного подхода к стратегии мотивации персонала.
- выработка стратегии оплаты труда персонала.
- характеристика концепций влияния уровня квалификации на оплату труда персонала.
- классификация систем оплаты труда персонала по способу измерения, по формам выражения и оценки результатов труда, по количеству показателей, по характеру воздействия работника на результат труда.
- разработка принципов организации оплаты труда персонала.
- разработка моделей гибкой оплаты труда персонала по результату.
- оценка зарубежного опыта и отечественной практики оплаты и стимулирования труда персонала.
- разработка программ текущего и долгосрочного премирования персонала.
- разработка программ участия работников в капитале компании.
- оценка экономико-правового механизма организации оплаты труда персонала на предприятии.

##### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Оплата труда персонала» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов формируются на основе программ предшествующих дисциплин: «Основы организации труда», «Управление персоналом организации», «Управление социальным развитием персонала»

Дисциплина «Оплата труда персонала» является предшествующей для дисциплин: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Оценка и аттестация персонала», «Управленческий учет и учет персонала».

##### **1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОК-3; ПК – 8; ПК - 24)

| №<br>п.<br>п. | Индекс<br>компет<br>енции | Содержание<br>компетенции<br>(или её части)                                                                                         | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны                                                                                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                           |                                                                                                                                     | знать                                                                                                                                                                                                     | уметь                                                                                                                                    | владеть                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|               | ОК-3                      | способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности                                               | основы экономики                                                                                                                                                                                          | использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности                                                                 | базовыми инструментами экономического анализа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1.            | ПК - 8                    | знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)                      | принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда; методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации; результат | формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение; разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала | современными технологиями управлением поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения; управления организационной культурой; управления конфликтами и стрессами; управления безопасностью организации и ее персонала; управления дисциплинарными отношениями) |
| 2.            | ПК - 24                   | способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации | основы разработки и внедрения критериев оценки персонала; особенности обеспечения конкурентоспособности персонала организации.                                                                            | разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации                                                | методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 2. Структура и содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре (заочная форма),

| № разд<br>ела | Наименование разделов                                                                                                                                                                                           | Количество часов |                   |    |     |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|-----|
|               |                                                                                                                                                                                                                 | Всего            | Аудиторная работа |    | СРС |
|               |                                                                                                                                                                                                                 |                  | Л                 | ПЗ |     |
| 1             | 2                                                                                                                                                                                                               | 3                | 4                 | 5  | 6   |
| 1.            | Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения. Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала. Вознаграждения работникам: основные понятия.              | 14               | 2                 | 2  | 12  |
| 2.            | Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения Методология оценки количества и качества труда. Организация оплаты труда персонала на предприятии.                                           | 14               | 2                 | 2  | 12  |
| 3.            | Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы.                        | 14               | 2                 | 2  | 12  |
| 4.            | Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт). Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве | 20               | 2                 | 4  | 14  |
|               | Итого                                                                                                                                                                                                           |                  | 8                 | 10 | 50  |

### Основная литература:

1. Давыдов, А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2017. — 160 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99657>. — Загл. с экрана.

2. Конюкова Н.И. Оплата труда персонала [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр") / Н. И. Конюкова. - Москва : КНОРУС, 2017. - 157 с. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 113-114. - ISBN 978-5-406-04928-0

3. Рябчикова, Т.А. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т.А. Рябчикова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - Томск : ТУСУР, 2016. - 113 с. : ил. - Библиогр.: с. 105-106. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890>

Автор РПД: Миронова И.И.