

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.12 «Социология труда»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единицы (72 час., из них – 32,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 14 ч., практических 14 ч.; ИКР – 0,2 час., 4 часа КСР; 39,8 часов самостоятельной работы).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов основополагающих знаний, освоение ими фундаментальных теорий и методологии в области социологии труда, умения к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда.

Задачи дисциплины:

- получить представление об основных этапах и направлениях становления и развития социологии труда;
- овладеть категориальным аппаратом социологии труда, методологией и инструментарием исследования трудового поведения;
- приобрести умения анализировать процессы, связанные с организацией труда, отраслевым и региональным разделением труда, трудовой мобильностью на микро- и макроуровнях;
- сформировать компетенции, необходимые в профессиональной деятельности бакалавра по направлению Социология.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Социология труда» для бакалавриата по направлению «Социология» относится к вариативной части цикла Б1.В. учебного плана.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных по стандарту высшего образования. Для освоения данного курса требуется теоретическая и практическая подготовка студентов по следующим дисциплинам: «Основы социологии», «Методология и методы социологического исследования», «Основы менеджмента и управление персоналом», «Социология управления».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: общекультурных/профессиональных компетенций (ОК/ПК)

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-16	способностью к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда	категориальный аппарат социологии труда для объяснения социально-экономических проблем в сфере труда и занятости	применять теоретические знания при анализе реальной действительности и решении конкретных практических задач	навыками самостоятельно й работы, выстраивая логику анализа проблем в контексте экономико-социологического подхода к изучению труда

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в VII семестре (для студентов ОФО)

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предметная область социологии труда. Основные категории.	8	2	2		4
2.	История зарубежных и отечественных школ.	10	2	2		6
3.	Профессиональная структура общества. Трудовая организация.	10	2	2		6
4.	Трудовое поведение. Мотивация трудовой деятельности	10	2	2		6
5.	Рынок труда, проблемы занятости и безработицы.	10	2	2		6
6.	Трудовой коллектив. Трудовые конфликты. Мобильность.	10	2	2		6
7.	Социальная защита работника. Стимулирование труда.	9,8	2	2		5,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	14	14		39,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: **зачет**

Основная литература:

1 Тощенко, Ж.Т. Социология труда [Текст]: учебник / Ж.Т. Тощенко. - Москва: Юнити-Дана, 2015. - 424 с.; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436864>

Автор РПД

Усова Любовь Викторовна