

АННОТАЦИЯ

Б1.В.ДВ.10.01 дисциплины «Формирование управленческого мышления в социальной работе» Направление подготовки 39.03.02 Социальная работа (профиль) «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

Объем трудоемкости: 3 зач. ед. (108 часов, из них 56,3 контактных часа: лекционных 18 ч, практических 36 ч., КСР 2 ч., 25 часов самостоятельной работы. Экзамен.)

Цель дисциплины развитие у учащихся способности правильно ориентироваться в окружающем мире, способствовать развитию способности осмысливать свою профессиональную деятельность, а также в качестве социального работника научить принимать и реализовывать эффективные решения в отношении социально незащищенных граждан, грамотно осуществлять экспертную и консультативную помощь.

Задачи дисциплины

- 1 изучить с наиболее значительные современные идеи, теории и методы решения социальных проблем;
- 2 отработать навыки выявления потребностей и способностей клиента, составления SWOT-анализа и способы составления индивидуального стратегического плана действий клиента;
- 3 овладеть набором профессиональных умений: дидактических, проектировочных, конструктивных, коммуникативных, диагностических, организаторских, рефлексивных для выполнения различных видов профессиональной деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО

Дисциплина «Формирование управленческого мышления в социальной работе» включена в профессиональный цикл вариативной части учебного плана, дисциплина по выбору.

Дисциплина «Формирование управленческого мышления в социальной работе» основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке бакалавров направления «Социальная работа». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Экономические основы социальной работы», «Управление в социальной работе», «Управление изменениями», «Тренинг профессионального самосознания и коммуникативной компетентности» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ПК-8 Способность к организации в управленческой работе в подразделении организаций, реализующие меры социальной защиты граждан. ПК-14 Способность к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в области социальной работы, экспертной оценке социальных проектов

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК – 8	Способность к организации в управленческой работе в подразделении организаций, реализующие меры социальной защиты граждан	специфику процесса управления в социальной работе: основные виды и уровни управления в социальной работе; функции	использовать организационно-управленческие методы в подразделениях организаций, реализующих меры социальной	навыками: определять организационную структуру, коммуникации; распределять полномочия; организовать групповую

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			управления социальной работой; виды организационных структур, коммуникаций; о распределении полномочий, их делегировании;	защиты граждан, прогнозировать результаты принимаемых организационно-управленческих решений	работу; анализировать; выполнять управленческие функции; принимать управленческие решения
	ПК– 14	Способность к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в области социальной работы, экспертной оценке социальных проектов	основные способности прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в области социальной работы, основные подходы к организации и проведению экспертно-аналитической деятельности в области социального проектирования	самостоятельно осуществлять деятельность по прогнозированию, проектированию и моделированию социальных процессов и явлений в области социальной работы, выделять существенные связи и отношения в процессе экспертно-аналитической деятельности в области социального проектирования	современными технологиями прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в области социальной работы, методами экспертно-аналитической деятельности в области социального проектирования

Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Объект, предмет, методология курса.	9	2	2		5
2	Общая характеристика управления. Особенности управления в соци-	17	4	8		5

	альной работе					
3	Управление и лидерство. Руководство людьми	17	4	8		5
4	Власть. Источники власти	17	4	8		5
5	Планирование как важнейшая функция управления	19	4	10		5
	Экзамен					
	<i>Всего:</i>	79	18	36		25

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1 Александрова, Е. Н. Менеджмент [Текст] : учебно-практическое пособие / Е. Н. Александрова ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар : [Кубанский государственный университет], 2018. - 122 с. - Библиогр.: с. 85-88. - ISBN 978-5-8209-1463-8

2 Дейнека, А.В. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2010. — 292 с. <https://e.lanbook.com/book/966>.

Автор (ы) РПД С.А.Лобанова, канд. пед.н, доцент