

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.10 «Экономическая теория»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них: 8,4 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 4 ч., контрольные работы 0,2 ч., ИКР 0,2 ч., 59,8 часов самостоятельной работы, 3,8 ч. контроль)

1.1 Цель изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины является приобретение обучающимися базовых знаний в области экономики на микро- и макроуровне, изучение проблем экономического развития общества в целом, мировой экономики и стоящих перед национальной экономикой.

1.2 Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, а также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем.

1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла подготовки бакалавра.

Имеет логические и методологические последующие связи с дисциплинами гуманитарного, социального и экономического цикла и профессионального цикла, наиболее тесные связи со следующими дисциплинами: экономика 2 (экономика организации), маркетинг персонала, основы финансового менеджмента, рынок труда, экономика и социология труда, экономика управления персоналом.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента формируются на основе программы среднего (полного) общего образования по естественному.

Курс состоит из лекционных и практических занятий, сопровождаемых индивидуальной работой преподавателя со студентами в процессе самостоятельной работы.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3; ОПК-6; ПК-14; ПК-22; ПК-24; ПК-34

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих хозяйствующих	- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; - предлагать способы решения существующих	- практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования со-

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			субъектов на макро- и микроуровне; - текущее состояние экономических процессов и явлений на региональном, страновом и общемировом уровнях; - основные закономерности функционирования рыночной экономики в целом и отдельного экономического субъекта;	ших проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий; - собрать необходимые для проведения экономического и статистического анализа данные из отечественных и зарубежных источников	циально-экономических процессов; - навыками применения методов и приемов статистики для анализа общественных процессов и явлений;
2	ОПК-6	Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	культуру мышления, принципы целеполагания	обобщать и анализировать информацию, отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	навыками восприятия, обобщения и экономического анализа информации, способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения
3	ПК-14	Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического	основы экономики, организации труда и управления, методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения	собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей,	навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организаций по вопросам работы с персоналом,

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	производственной интенсивности и напряженности труда, современные формы, системы оплаты и учета производительности труда	задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования	подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности и труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
					я труда, подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.
4	ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	способы формирования бюджета затрат на персонал	формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	навыками контроля за использованием рабочего времени
5	ПК-24	способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования	Применять на практике оценку эффективности материального и нематериального стимулирования организации	способами оценки материального и нематериального стимулирования организации
6	ПК-34	знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации,	Основы организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода).	осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования с целью построения функциональных организационных структур управления организацией.	Навыками построения функциональных организационных структур управления организацией, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования			

Основные разделы дисциплины:

№ разд ела	Наименование раздела	Всего часов						Самост оатель ная работа
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ИКР	КоР	Кон трол ь	
1	2	3	4	5	6	7		8
1	Общие вопросы экономической теории	15						15
	Понятие экономики как науки. Основные этапы развития экономической теории. Основные проблемы экономического развития	7						7
	Экономические (хозяйственные) системы. Типы и модели экономических систем	8						8
2	Основы рыночного товарного хозяйства	19	2	2				15
	Спрос и предложение. Теория рыночного равновесия	7	1	1				5
	Теория потребительского поведения	7	1	1				5
	Типы рыночных структур. Конкуренция и монополия.	5						5
3	Проблемы национальной экономики	19	2	2				15
	Национальная экономика: основные показатели экономического развития.	3	1					2
	Экономический рост и циклическое развитие.	4	1					3
	Рынки факторов производства	2						2
	Уровень жизни и проблемы благосостояния	3						3
	Банковская система страны. Денежно-кредитная политика государства	3		1				2

	Государственный бюджет. Бюджетно-налоговая политика	4		1				3
4	Мировая экономика и международные экономические отношения	14,8						14,8
	Мировая экономика и мировой рынок. Международная специализация.	7						7
	Международная валютно- финансовая система.	7,8						7,8
	Итого	67,8	4	4				59,8
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			0,2			
	Контрольная работа	0,2				0,2		
	Контроль	3,8					3,8	
	ИТОГО	72	4	4	0,2	0,2	3,8	59,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет на первом курсе.*

Основная литература:

1. Маховикова, Г. А. Экономическая теория : учебник и практикум / Г. А. Маховикова. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2013. — 573 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/75112CB7-0326-4FE7-8E5B-3DC08D53734D/ekonomicheskaya-teoriya#page/1>
2. Экономическая теория : учебник для бакалавров / В. Ф. Максимова [и др.] ; под общ. ред. В. Ф. Максимовой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 580 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/B434D1AE-27CC-4690-9652-CB4442453286/ekonomicheskaya-teoriya#page/1>
3. Экономическая теория : учебник и практикум / С. А. Толкачев [и др.]. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 444 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/7E6BBB8C-238E-4CD3-A201-5F19924D58DD/ekonomicheskaya-teoriya#/>