

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кубанский государственный университет"

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 11 от 30.06.2017

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) "Управление персоналом в системе государственной службы"

Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Факультет: экономический

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: академическая магистратура
Форма обучения: Заочная
Срок обучения: 2г 3м

+	Основной	Виды деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая

Год начала подготовки (по учебному плану) 2017
Учебный год 2017-2018
Образовательный стандарт № 367 от 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству
образования - первый проректор

/ Иванов А.Г./

Начальник УМУ

/ Карапетян Ж.О./

Декан

/ Шевченко И.В./

Зав. кафедрой

/ Вукович Г.Г./

Руководитель магистерской программы

/ Молочников Н.Р./

Председатель УМК

/ Дробышевская Л.Н./



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Астапов М.Б.

30.06.2017 г.

Календарный учебный график

Мес	Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август								
Числа	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-4	5-11	12-18	19-25	26-1	2-8	9-15	16-22	23-1	2-8	9-15	16-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-3	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-31		
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52		
V																																																						
VI																																																						
VII																																																						

График сессий

	Курс 5						Курс 6						
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		
Продолжительность	7		21		22		7		21		22		
Дата начала/Номер недели	11 сентября 2017 г. 2		9 января 2018 г. 19		28 мая 2018 г. 39		2 октября 2017 г. 5		9 января 2018 г. 19		16 апреля 2018 г. 33		
Дата окончания/Номер недели	17 сентября 2017 г. 3		29 января 2018 г. 22		18 июня 2018 г. 42		8 октября 2017 г. 6		29 января 2018 г. 22		7 мая 2018 г. 36		
	Курс 7												
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3								
Продолжительность													
Дата начала/Номер недели													
Дата окончания/Номер недели													

Сводные данные

	Курс 5	Курс 6	Курс 7	Итого
Теоретическое обучение	23 5/6	14 2/6	4 5/6	43
Э Экзаменационные сессии	3 5/6	3 2/6		7 1/6
У Учебная практика	2			2
Н Научно-исслед. работа	2	14		16
П Производственная практика	8			8
Пд Преддипломная практика		8		8
Д Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты			6	6
К Каникулы	10	10	2	22
* Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 2/6 (14 дн)	2 2/6 (14 дн)	1/6 (1 дн)	4 5/6 (29 дн)
Продолжительность обучения (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)	более 39 нед.	более 39 нед.	не менее 12 нед.	
Итого	52	52	13	117
Студентов				
Групп				

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов							з.е. на курсе	Сессия 1										Сессия 2							
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт		Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	Итого		Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль		
Блок 1.Дисциплины (модули)																																			
Базовая часть																																			
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8		2	36	4						32			36			6		0.2	26	3.8	
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2				30			36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2				30			36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		5			3	3	36	108	108	10.2	94	3.8		3										36	2					34			
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	5			5	2	2	36	72	72	26.3	37	8.7		2	36	4		2				30			36			6	14	0.3	7	8.7	
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4		2				30			36			6		0.2	26	3.8	
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																					
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	6				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	4																				
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7		2										36	2					34			
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7																					
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4						32			36			8		0.2	24	3.8	
							23	23		828	828	148.8	608	71.2	4	17	216	24		8			184			288	4		34	14	1.5	197	37..		
Вариативная часть																																			
+	Б1.В.01	Экономика труда	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2				30			36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.В.02	Экономика общественного сектора		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2	36	4						32			36			4		0.2	28	3.8	
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	4	2	36	4		2				30			36			4		0.2	28	3.8	
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе	5				4	4	36	144	144	8.3	127	8.7	4	4										72	2					70			
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	5				3	3	36	108	108	8.3	91	8.7		3										36	2					34			
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2										36	2					34			
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах	5				2	2	36	72	72	8.3	55	8.7	4	2										36	2					34			
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																					
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы	6				3	3	36	108	108	20.3	79	8.7																					
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																					
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1										18	2					16			

Сессия 3										-	Сессия 1								Курс 6								Сессия 3								-					
Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек
з																																								
э																																								
э																																								
	72	2		6		0.2	60	3.8	з																															
эр																																								
з																																								
										2	36	4					32			36			8		0.2	24	3.8	з												
										2	36	4					32			36			8		0.3	19	8.7	э												
	36	2		8		0.3	17	8.7	э																															
										2	36	8		2			26			36			10		0.3	17	8.7	э												
з																																								
5	108	4		14		0.5	77	12.5		6	108	16		2			90			108			26		0.8	60	21.2													
э																																								
з																																								
з																																								
	72			6		0.3	57	8.7	э																															
	72			6		0.3	57	8.7	э																															
	36			6		0.2	26	3.8	з																															
	36			6		0.3	21	8.7	э																															
										2	36	8					28			36			12		0.2	20	3.8	з												
										3										36	4					32			72			16		0.3	47	8.7	э			
										2	36	8					28			36			12		0.2	20	3.8	з												
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															
	18			6		0.2	8	3.8	з																															

[illegible]

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов							з.е. на курсе	Сессия 1										Сессия 2							
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Эксперт ное	Факт		Эксперт ное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	Итого		Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль		
+	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами		5				1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1									18	2					16			
-	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты		5				1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1									18	2					16			
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		5				2	2		72	72	8.2	60	3.8		2									36	2					34			
+	Б1.В.ДВ.04.01	Антикризисное управление персоналом в государственных органах		5				2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2									36	2					34			
-	Б1.В.ДВ.04.02	Жизненный цикл организации		5				2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2									36	2					34			
+	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		6				1	1		36	36	12.2	20	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.05.01	Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы		6				1	1	36	36	36	12.2	20	3.8																				
-	Б1.В.ДВ.05.02	Аудит персонала в государственных органах		6				1	1	36	36	36	12.2	20	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6		6				1	1		36	36	12.2	20	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.06.01	Современные формы и системы оплаты труда в государственных органах		6				1	1	36	36	36	12.2	20	3.8																				
-	Б1.В.ДВ.06.02	Стимулирование труда в государственных органах		6				1	1	36	36	36	12.2	20	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7		6				2	2		72	72	20.2	48	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.07.01	Основы социального государства		6				2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																				
-	Б1.В.ДВ.07.02	Социальное партнерство		6				2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	6					2	2		72	72	20.3	43	8.7																				
+	Б1.В.ДВ.08.01	Управление поведением персонала в системе государственной службы	6					2	2	36	72	72	20.3	43	8.7																				
-	Б1.В.ДВ.08.02	Поведение в организации	6					2	2	36	72	72	20.3	43	8.7																				
+	Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9		6				2	2		72	72	20.2	48	3.8																				
+	Б1.В.ДВ.09.01	Современные технологии адаптации персонала в государственных органах		6				2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																				
-	Б1.В.ДВ.09.02	Корпоративная этика в системе государственной службы		6				2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																				
									37	37		1332	1332	240.4	990	101.6	24	22	108	12		4			92			378	16		12		0.7	333	16..
									60	60		2160	2160	389.2	1598	172.8	28	39	324	36		12			276			666	20		46	14	2.2	530	53..
Блок 2.Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)																																			
Вариативная часть																																			
+	Б2.В.01	Учебная практика		5				3	3		108	108	0.5	107.5			3									108						0.5	107.5		
+	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		5				3	3	36	108	108	0.5	107.5			3									108						0.5	107.5		
+	Б2.В.02	Производственная практика		5566				48	48		1728	1728	8	1720			15									432						2	430		
+	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)		5				12	12	36	432	432	2	430			12									432						2	430		
+	Б2.В.02.02(Н)	Научно-исследовательская работа		56				24	24	36	864	864	4	860			3																		
+	Б2.В.02.03(Пд)	Преддипломная практика		6				12	12	36	432	432	2	430																					
									51	51		1836	1836	8.5	1827.5			18								540						2.5	537.5		
									51	51		1836	1836	8.5	1827.5			18								540						2.5	537.5		
Блок 3.Государственная итоговая аттестация																																			
Базовая часть																																			
+	Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты						9	9	36	324	324	25.5	298.5																					
									9	9		324	324	25.5	298.5																				
									9	9		324	324	25.5	298.5																				

Сессия 3										-		Сессия 1								Сессия 2								Сессия 3								-			
Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек
18			6		0.2	8	3.8	з																															
18			6		0.2	8	3.8	з																															
36			6		0.2	26	3.8	з																															
36			6		0.2	26	3.8	з																															
36			6		0.2	26	3.8	з																															
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
1										18	2						16			18							10		0.2	4	3.8	з							
2	36	8		2						36			10		0.2	22	3.8	з																					
2	36	8		2						36			10		0.2	22	3.8	з																					
2	36	8		2						36			10		0.2	22	3.8	з																					
2										18	2						16			54						18		0.3	27	8.7	з								
2										18	2						16			54						18		0.3	27	8.7	з								
2										18	2						16			54						18		0.3	27	8.7	з								
2										18	2						16			54						18		0.2	32	3.8	з								
2										18	2						16			54						18		0.2	32	3.8	з								
3	306		48		1.9	211	45.1		15	108	24		2			82			216	12			34		0.6	158	11.4		216			72		1.2	114	28.8			
8	414	4	62		2.4	288	57.6		21	216	40		4			172			324	12			60		1.4	218	32.6		216			72		1.2	114	28.8			
з																																							
з																																							
з	108				0.5	107.5		з	33										756						3.5	752.5		з	432				2	430		з			
з																																							
	108				0.5	107.5		з	21										756						3.5	752.5		з											
									12																			432				2	430		з				
	108				0.5	107.5			33										756						3.5	752.5			432			2	430						
	108				0.5	107.5			33										756						3.5	752.5			432			2	430						
																																				9	324		
																																				9	324		
																																				9	324		

[illegible]

Курс 5																																			
-	-	-	Форма контроля				з.е.		-	Итого акад.часов							-	Сессия 1								Сессия 2									
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль		
ФТД.Факультативы																																			
Вариативная часть																																			
+	ФТД.В.01	Организация условий труда и обеспечение безопасности персонала		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8		2	72	6		4		0.2	58	3.8	з										
+	ФТД.В.02	Методика написания и защиты выпускной квалификационной работы		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																					
							4	4		144	144	22.4	114	7.6		2	72	6		4		0.2	58	3.8											
							4	4		144	144	22.4	114	7.6		2	72	6		4		0.2	58	3.8											

Сессия 3											-	Сессия 1								Сессия 2								Сессия 3								-					
Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	
										2	72	6		6		0.2	56	3.8	з																						
										2	72	6		6		0.2	56	3.8																							
										2	72	6		6		0.2	56	3.8																							

Курс 7																								Закрепленная кафедра		-	
Сессия 1							Сессия 2							Сессия 3													
Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Код	Наименование	Компетенции
																									65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
																									65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-22; ПК-24

