

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кубанский государственный университет"
Экономический факультет

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 12 от 01.07.2016

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Астапов М.Б.

" 19 июля 2016 г.

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) "Управление персоналом в системе государственной службы"

Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Факультет: Экономический

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Заочная</u>
Срок обучения: <u>2г 3м</u>

+	Основной	Виды деятельности
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая

Год начала подготовки (по учебному плану) 2016
Учебный год 2017-2018
Образовательный стандарт № 367 от 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор

Иванов А.Г./

Начальник УМУ

Карпетян Ж.О./

Декан

Шевченко И.В./

Зав. кафедрой

Вукович Г.Г./

Руководитель магистерской программы

Молочников Н.Р./

Председатель УМК

Дробышевская Л.Н./

-	-	-	Форма контроля						з.е.	-	Итого акад. часов								Курс 5																				
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт			Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Контроль	Интер часы	з.е. на курсе	Сессия 1						Сессия 2														
																			Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт рол				
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт рол						
Блок 1. Дисциплины (модули)																																							
Базовая часть																																							
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8		2	36	4								32						36			6		0.2	26	3.8
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2						30					36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2						30					36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		5			3	3	36	108	108	10.2	94	3.8		3														36	2						34		
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	5			5	2	2	36	72	72	26.3	37	8.7		2	36	4		2						30					36		6	14	0.3	7	8.7		
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4		2						30					36		6		0.2	26	3.8		
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																									
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	6				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	4																								
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7		2														36	2						34		
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7																									
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4								32				36		8		0.2	24	3.8			
									23	23		828	828	148.8	608	71.2	4	17	216	24		8			184			288	4		34	14	1.5	197	37.2				
Вариативная часть																																							
+	Б1.В.01	Экономика труда	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2						30					36			4		0.3	23	8.7	
+	Б1.В.02	Экономика общественного сектора		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2	36	4								32				36			4		0.2	28	3.8		
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	4	2	36	4		2						30				36			4		0.2	28	3.8		
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе	5				4	4	36	144	144	8.3	127	8.7	4	4													72	2						70			
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	5				3	3	36	108	108	8.3	91	8.7		3													36	2						34			
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2													36	2						34			
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах	5				2	2	36	72	72	8.3	55	8.7	4	2													36	2						34			
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																									
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы	6				3	3	36	108	108	20.3	79	8.7																									
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																									
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2					16				
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2						16			
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2						16			
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2					16				
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2						16			
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2						16			
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		5			1	1		36	36	8.2	24	3.8	4	1													18	2					16				

Курс 7																		Закрепленная кафедра		Компетенции									
Сессия 1						Сессия 2						Сессия 3						Код	Наименование										
Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек			Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Код	Наименование	Компетенции
																										65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-6; ПК-1	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ОПК-12; ПК-26
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-7; ПК-10
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОПК-5; ПК-29
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-1; ОПК-9
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-3; ОПК-11; ПК-5
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ОПК-7; ПК-7
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-3; ОПК-2; ПК-8
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-8; ОПК-12; ПК-22
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-7; ОПК-12
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ПК-24
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-25; ПК-29
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-3
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6; ПК-24
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-23
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-1
																													ПК-5; ПК-27; ПК-28
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-5; ПК-27; ПК-28
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-5; ПК-27; ПК-28
																													ПК-6
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6
																													ПК-8

		Курс 6																																	
Т	Формы контр.	Сессия 3							Сессия 1							Сессия 2							Сессия 3												
		Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек			
		18			6		0.2	8	3.8	э																									
		18			6		0.2	8	3.8	э																									
		36			6		0.2	26	3.8	э																									
		36			6		0.2	26	3.8	э																									
		36			6		0.2	26	3.8	э	1										18	2					16		18		10	0.2	4	3.8	э
											1										18	2					16		18		10	0.2	4	3.8	э
											1										18	2					16		18		10	0.2	4	3.8	э
											1										18	2					16		18		10	0.2	4	3.8	э
											1										18	2					16		18		10	0.2	4	3.8	э
											2	36	8		2						36				10		0.2	22	3.8	э					
											2	36	8		2						36				10		0.2	22	3.8	э					
											2	36	8		2						36				10		0.2	22	3.8	э					
											2										18	2					16		54		18	0.3	27	8.7	э
											2										18	2					16		54		18	0.3	27	8.7	э
											2										18	2					16		54		18	0.3	27	8.7	э
											2										18	2					16		54		18	0.2	32	3.8	э
											2										18	2					16		54		18	0.2	32	3.8	э
3		306			48		1.9	211	45.1		15	108	24		2					82				34		0.6	158	11.4	216		72	1.2	114	28.8	
8		414	4		62		2.4	288	57.6		21	216	40		4					172				60		1.4	218	32.6	216		72	1.2	114	28.8	

з																																					
з																																					
з	108					0.5	107.5			э	33									756						3.5	752.5		э	432				2	430		э
з																																					
	108					0.5	107.5			э	21										756						3.5	752.5		э							
											12																		432				2	430		э	
	108					0.5	107.5				33										756						3.5	752.5					2	430			
	108					0.5	107.5				33										756						3.5	752.5					2	430			

																																							9	324
																																							9	324
																																							9	324

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.			Итого акад. часов							Курс 5																			
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Контроль	Интер часы	з.е. на курсе	Сессия 1							Сессия 2												
																	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Контроль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Контроль			
ФТД.Факультативы																																				
Вариативная часть																																				
+	ФТД.В.01	Организация условий труда и обеспечение безопасности персонала		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	.	2	72	6		4		0.2	58	3.8	з											
+	ФТД.В.02	Методика написания и защиты выпускной квалификационной работы		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	.																					
							4	4		144	144	22.4	114	7.6		2	72	6		4		0.2	58	3.8												
							4	4		144	144	22.4	114	7.6		2	72	6		4		0.2	58	3.8												

		Сессия 3										-	Сессия 1										Сессия 2										Сессия 3										-			
Т ь	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек					
											2	72	6		6			0.2	56	3.8	з																									
											2	72	6		6			0.2	56	3.8																										
											2	72	6		6			0.2	56	3.8																										

Курс 7																		Закрепленная кафедра		-									
Сессия 1							Сессия 2							Сессия 3							Код	Наименование	Компетенции						
Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП				ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.		
																										65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9	
																										65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-22; ПК-24	

	Итого						Курс 5	Курс 6	Курс 7
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				119	133	124	59	56	9
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	57	54	9
Дисциплины (модули)	38%	62%	35.1%	60	60	60	39	21	
Базовая часть				21	33	23	17	6	
Вариативная часть				27	39	37	22	15	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	51	18	33	
Вариативная часть				51	54	51	18	33	
Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9
Базовая часть				6	9	9			9
Факультативы				2	10	4	2	2	
Вариативная часть				2	10	4	2	2	
Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					29.32%			
	в интерактивной форме					7.3%			
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					43.9	49.2	46.9	
	в период гос. экзаменов								
Контактная работа (акад.час/год)	ОП					194.6	198.6	190.6	
Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП					191	194	188	
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						8	4	
	ЗАЧЕТЫ (За)						11	7	
	КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1		